

BAB V
PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) proses rekrutmen (X1), dan seleksi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang dengan nilai signifikansi (0.000) yang jauh lebih kecil dari alpha 0.05. Koefisien determinasi sebesar 57,2% dan persamaan regresi : $Y = -5.238 + 0.375 X_1 + 0.642 X_2$.
2. Berdasarkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa proses rekrutmen (X1), dan seleksi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang dengan nilai signifikansi yang berturut-turut sebesar 0.000 dan 0.000 yang lebih kecil dari alpha 0.05. Hal ini menunjukkan bahwa pada kenyataannya kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang akan cenderung mengalami peningkatan apabila faktor proses rekrutmen (X1), dan seleksi (X2) mengalami peningkatan yang lebih baik.
3. Berdasarkan hasil perhitungan sumbangan efektif menunjukkan bahwa faktor yang mempunyai pengaruh paling besar (dominan) terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang, yaitu faktor seleksi (X2). Hal ini didukung oleh besarnya pengaruh langsung dari faktor seleksi (X2) tersebut terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 34.79% dengan

koefisien beta sebesar 0.499, dan sumbangan relatif sebesar 59.78% dari R-square 58.19%.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dikemukakan saran-saran bagi PT.Ckra Guna Cipta Malang sebagai berikut:

1. PT.Cakra Guna Cipta dapat menentukan budget rutin pada proses rekrutmen dan seleksi agar waktu yang dibutuhkan tidak terlalu panjang. Memang dalam hal biaya perusahaan akan mengeluarkan dana lebih untuk hal ini, tetapi perusahaan akan dengan segera melakukan rekRutmen dan seleksi mengingat jabatan yang kosong tidak mungkin tidak segera diisi. Dan juga agar divisi HC (*Human Capital*) dapat memutuskan langkah apa yang akan dijalankan untuk melakukan proses seleksi dan rekrutmen ini dengan budget yang ada. Karena jika HC (*Human Capital*) ingin melakukan sebuah proses rekrutmen dan seleksi tanpa ada budget yang pasti, maka HC (*Human Capital*) akan membutuhkan proses yang cukup panjang.
2. PT.Cakra Guna Cipta sebaiknya melakukan proses seleksi lengkap yaitu tes kesehatan dan wawancara pendahuluan hal ini sangat dibutuhkan memang rata-rata pelamar yang akan mencalonkan diri untuk masuk kedalam perusahaan terlihat secara fisik. Tetapi PT.Cakra Guna Cipta tidak mengetahui jika ada calon karyawan yang memiliki riwayat penyakit tertentu.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa
- Agung, Anak Agung Putu. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Aisyah, N., & Giovanni, A. 2018. Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Maya Pada Internasional, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8-18
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bahri, Syaiful. 2018. *Metode Penelitian Bisnis-Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. ANDI: Yogyakarta.
- Billy. 2016. Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 16, No. 4 : 453–464.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Alif Yusuf. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hendy Suryawijaya. 2017. *Proses Rekrutmen Dan Seleksi ada PT*. *Pacific Jaya Persada*. Jurnal Agora vol. 5, no. 1
- Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. 2018. Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & Spa Ubud. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 13(2).
- Jimmy L. Goal. 2014. *Human Capital-Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Karia, O. K., Omari, S., Mwanaongoro, S., & Ondieki, A. 2016. Impact of recruitment and selection on performance of the public water utilities in Tanzania. *African Journal of Education and Human Development*, 2(1), 39-45.
- Kasmir. 2018. *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

- Mangkunegara. 2017. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Marwansyah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta.
- Mathis, Robert L. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Muaja Octavia Karina, Adolfina, Dotulong.H.O.Lucky. 2017. *Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado*. Jurnal EMBA.
- Moehersono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nuraeni. 2018. *Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Seleksi Calon Karyawan*. Swabumi.
- Poernomo, H. 2019. Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87-101.
- Potale, B. R. 2016. Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sulutgo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Priansa. 2014. *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Robbins. 2015. *Organizational Behavior*. Edisi 16. New Jersey: Pearson Education
- Robbins. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Indeks, Gramedia Grup.
- Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Sarinah, S., Gultom, R. S., & Thabah, A. A. 2016. The Effect of recruitment and employee selection on employee placement and its impacts towards employee performance at PT Sriwijaya Air. *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik*, 3(1), 101-110
- Savitri, N., Tarigan, P. P., & Yasra, R. (2013). Analisa Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Study kasus di PT. SIIX Electronics Indonesia). *PROFISIENSI: Jurnal Program Studi Teknik Industri*, 1(2).

- Selase, A. E. 2018. The impact of recruitment and selection criteria on organizational performance. GN bank, Greater Accra region of Ghana as the mirror. *Journal of Public Administration and Governance*, 8(3), 283-295.
- Siyoto dan Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing
- Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kombinasi (mix methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunday, A. O., Olaniyi, D. E., & Mary, F. O. 2015. The Influence of Recruitment and Selection on Organizational Performance. *International Journal of Advanced Academic Research-Social Sciences and Education*, 1-63.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-5. Jakarta
- Sutanto, E. M., & Kurniawan, M. 2016. The impact of recruitment, employee retention and labor relations to employee performance on batik industry in Solo City, Indonesia. *International Journal of Business and Society*, 17(2), 375-390.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada media Group.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suryani Murad, S. E., & Ulfa, N. 2018. Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surveyor Indonesia Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 8(2).
- Tannady, Hendy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Expert
- Tohardi, A. 2019. *Pengantar Metodologi Penelitian Sosial + Plus*. Karawang: Tanjungpura University Press.
- Umam, Khaerul. 2012. *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Yaini. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-8. Jakarta.
- Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Insani*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.