

**BAB V**

**PENUTUP**

**A. SIMPULAN**

Pengambilan kesimpulan yang didasarkan pada analisis dan pembahasan yang yang dijelaskan di atas, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka disiplin preventif (X1), dan disiplin korektif (X2) secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada SMAK Santa Maria Malang. Terbukti adanya perolehan F hitung (12,961) lebih > F tabel (3,20) atau signifikansi  $F(0,000) < \alpha(0,05)$ . Persamaan yang didapatkan yaitu  $Y = 15,498 + 0,275X1 + 0,085X2$  besarnya pengaruh disiplin kerja 36,6%. Sedangkan sisanya 63,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang ada di luar penelitian.
2. Berdasarkan perolehan dari perhitungan uji t menunjukkan hasil t-hitung pada setiap variabel didalam penelitian ini adalah:
  - a. Nilai t pada variabel disiplin preventif (X1) adalah  $4,719 > t$  tabel 2,021 dengan memiliki taraf signifikansi yakni  $0,000 < \alpha 0,05$ . Jadi, variabel disiplin preventif secara parsial mempunyai pengaruh signifikan secara positif terhadap kinerja karyawan SMAK Santa Maria Malang.
  - b. Perolehan nilai t untuk variabel disiplin korektif (X2) adalah 1,312 < T tabel 2,021 dengan memiliki taraf signifikansi yaitu  $0,196 > 0,05$ . Jadi, variabel disiplin korektif (X2) secara parsial mempunyai

pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan SMAK Santa Maria Malang.

3. Dari hasil penelitian yang dilakukan diketahui bahwa ( $\beta$ ) atau *standardized of coefficients* beta dan t hitung terbesar atau paling tinggi terdapat pada variabel disiplin preventif (X1) yaitu sebesar 0,565 dan 4,719. sehingga dapat di tarik kesimpulan bahwa variabel yang paling berpengaruh dominan yaitu disiplin preventif (X1) terhadap variabel Kinerja Karyawan pada SMAK Santa Maria Malang.

## **B. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dikemukakan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai pertimbangan, adalah:

1. Saran bagi Sekolah.

Dengan adanya penelitian ini diharapkan: pimpinan selalu mengingatkan karyawan untuk tepat waktu cermat didalam mengumpulkan kelengkapan administrasi sehubungan dengan kegiatan akreditasi sekolah, Menempatkan salah satu karyawan yang sudah ada untuk menangani secara khusus administrasi bila ada akreditasi sekolah, ketegasan pimpinan di dalam memberikan punishment sebagai upaya untuk meningkatkan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya.

Diharapkan dapat memasukkan variabel-variabel selain disiplin preventif serta disiplin korektif untuk melihat adanya pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan seperti: motivasi kerja, pelatihan untuk pengembangan (SDM), pembinaan rohani bagi karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bahri Syamsul, dkk. 2018. *The Effect of Islamic Leadership, Competence and Compensation On Work Dicipline and Teacher Performance of Madrasah Aliyah In Makasar City. International Journal of Scientific & Technology Research Volume 7, Issue 12, Desember 2018.*
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghosali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS 23 edisi 8.* Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ginting Br Nurmaidah. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan.* Volume 03, Issue.02, Mei 2018 Universitas Prima Indonesia.
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.* Jakarta: PT.Bumi Aksara .
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat Dayat. 2020. *The Effect of Discipline and Work Environment on Teacher Performance at SMK Negeri 2 Pondok Aren – South Tangerang.* *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran.* Vol. 7, No. 1, January-June 2020, Pages 197-206. Pamulang University.
- <https://jurnal.stiebi.ac.id> > Jebi > artikel Vol.15
- Juni Priansa, Donni. 2019. *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan.* Bandung: Simbiosis Rekatama Media. Agustus 2019
- Mardianti, dkk. 2020. *The Effect of Organizational Climate, Work Discipline and Job Satisfaction Towards Teacher Performance at State Senior High School.* *Journal of K6, Education, and Management.* Vol. 3, No. 1, 17-25. Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin.
- Nugraheni Retno Desi, dkk. 2020. *Work Discipline and Teacher Performance in Junior High Schools: A Qualitative Study.* Universitas Negeri Malang, Malang, Indonesia.
- Putra Yus Teja, dkk. 2021. *Pengaruh Pemberian Insentif, Disiplin Kerja, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga layanan Pendidikan Tinggi XIII Aceh.* Vol. 6, No.1, 2021 Februari: 15-24
- Pedoman Kerja SMAK Santa Maria Malang, Tahun Pelajaran 2021/2022, hal.133

- Rivai, V. d. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rizal Syamsul Anis. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru SMP*. Vol. 23. No. 1 Januari 2019, hal.15-22 Universitas Pamulang
- Sahudra Muhammad Tengku. 2019. *The Influence of Intellectual Ability, Discipline and Work Motivation on Teacher Performance in Senior High School (SMAN) 1 Karang Baru Aceh, Tamiang Regency*. *Budapest International Research and Critics in Linguistics and Education (BirLE) Journal*. Volume 2, No 2, May 2019, Page: 137-142. University of Samudra, Langsa-Aceh, Indonesia.
- Shinta Dessy,dkk. 2020. *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Preventif, Disiplin Korektif, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo*. Volume 8, Nomor 2, Juli 2020. Universitas Putera Batam.
- Sinambela, L. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sopiah,dkk 2018 *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Sudaryo Yoyo, dkk. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penilaian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2013. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Widuri Sari Virsa,dkk. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja*. Vol. 10. No. 2, 2020. Universitas Pelita Harapan Indonesia.