

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA CV. BAHARI ARU PERMAI**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH:
GABRIEL AUDREY FEBRIANO RAHAYAAN
NIM : 201811014**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Gabriel Audrey Febriano Rahayaan
NIM : 201811014
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV. BAHARI ARU
PERMAI

Malang, 8 Juli 2022

(Gabriel Audrey Febriano Rahayaan)

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

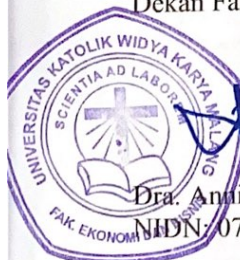
Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIDK: 8887223419

Pembimbing II,

Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIDN: 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIDN: 0701056401

Ketua Program Studi Manajemen



I. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN: 0724018601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA CV. BAHARI ARU PERMAI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Gabriel Audrey Febriano Rahayaan

NIM : 201811014

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 8 Juli 2022 dan
telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



DEWAN PENGUJI

1. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN: 0724018601
2. Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIDN: 0701056401
3. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIDK: 88872234191

Tanda Tangan

.....
.....
.....

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Saya Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Henry Raynaldy Wirajaya

Pekerjaan : Pemilik CV. Bahari Aru Permai,

Dengan ini menerangkan

Nama : Gabriel Audrey Febriano Rahayaan

Nim : 201811014

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Benar-benar telah melakukan Penelitian mulai tanggal 30 Mei – 13 Juni Di CV. Bahari Aru Permai Kab. Kepulauan Aru Kota Dobo, Provinsi Maluku untuk Menyusun Skripsi dengan Judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. Bahari Aru Permai.**

Demikian Surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dobo, 20 juni 2022

Pemilik CV. Bahari Aru Permai



Henry Raynaldy Wirajaya

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. Bahari Aru Permai” merupakan karya asli dari :

Nama : Gabriel Audrey Febriano Rahayaan

NIM : 201811014

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan Turnitin Plagiarism Checker dan sudah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$. (surat keterangan deteksi plagiasi terlampir).

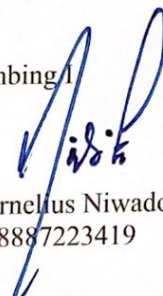
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 8 Juli 2022

Gabriel Audrey Febriano Rahayaan

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIDK: 8887223419

Pembimbing II,

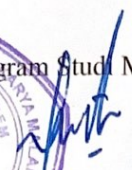



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIDN: 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIDN: 0701056401


Ketua Program Studi Manajemen

J. Vicka-Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN: 0724018601


DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Gabriel Audrey Febriano Rahayaan
NIM : 201811014
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan 27 Februari 2001
Alamat : Jl. Patiunus
Nama Orang Tua (Ayah) : V.G. Buce Rahayaan
(Ibu) : V.G. Yayuk Rahayu
Riwayat Pendidikan : SDK SANG TIMUR PASURUAN
SD YOS SUDARSO DOBO
SMP YOS SUDARSO DOBO
SMA YOS SUDARSO DOBO
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA
MALANG

KATA PENGANTAR

Terimakasih kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan baik. Sebagai salah satu syarat untuk program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen pada Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Dalam penyelesaian skripsi ini telah banyak hambatan dan tantangan yang dihadapi, namun pada akhirnya dapat menyelesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak yang menudukung baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penelulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Klemes Mere, S.E., M.Pd., M.M., M.H., M.A.P., M.Ak., BHK. Selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang
2. Dra. Anni Yudiastuti, M.P selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. J. Vicka Bayu Wardhani, SPd., M.SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Drs. Cornelius Niwadolo, M. M. Selaku dosen waliopembimbing 1 yang bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi.
5. Dra. Anni Yudiastuti, M.P selaku dosen pembimbing 2 yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi.
6. Kepada pimpinan CV. Bahari Aru Permai yang telah memberikan ijin melaksanakan penelitian.
7. Kepada keluarga penulis yang sudah mendukung dari awal sampai akhir atas doa-doa yang sudah dipanjatkan dan juga dalam hal financial.
8. Kepada teman- teman seperjuangan, saudara, dan seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penulisan skripsi, terimakasih atas doa dan dukungannya.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang dilakukan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

Malang, 8 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI	9
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Dasar Teori	14
1. Kepemimpinan	14
2. Pretasi Kerja Karyawan	24
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	29
C. Model Kerangka Konseptual Penelitian.....	31
D. Hipotesis Penelitian	31
BAB III. METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Populasi dan Sampel	32
D. Sumber Data	33

E. Teknik Pengumpulan Data	34
F. Konsep, Variabel dan Definisi Operasional	35
G. Skala Pengukuran	37
H. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	38
I. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV. ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	44
A. Gambaran Umum Perusahaan	44
B. Gambaran Karakteristik Responden	45
C. Hasil Penelitian.....	49
1. Distribusi Jawaban Responden	49
2. Uji Instrumen.....	63
3. Uji Asumsi Klasik.....	66
4. Analisis Regresi Linier Berganda	69
5. Pengujian Hipotesis.....	73
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
E. Implikasi Hasil Penelitian	80
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Simpulan.....	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3.1 Konsep, Variabel, Indikator dan Item Penelitian	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Status Perkawinan	48
Tabel 4.6 Kriteria Rentang Jawaban Responden	49
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis	50
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Gaya kepemimpinan otoriter.....	53
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Gaya kepemimpinan Laissez Faire	56
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja Karyawan CV. Bahari Aru Permai	60
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X ₁).....	62
Tabel 4.12 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Otoriter (X ₂).....	63
Tabel 4.13 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> (X ₃).....	63
Tabel 4.14 Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan CV. Bahari Aru Permai (Y).....	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Multikolinearitas	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Data.....	68
Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda.....	69
Tabel 4.19 Nilai Koefisien Determinasi (R ²)	71
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.21 Perbandingan Antara Nilai <i>t</i> hitung Dengan <i>t</i> Tabel	73
Tabel 4.22 Tabel <i>standardized Coeficient Beta</i>	75

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Model Kerangka Konsep Penelitian	31
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lamprian 1. Kuesioner Penelitian

Lamprian 2. Data Penelitian

Lamprian 3. Hasil Distribusi Jawaban Responden

Lamprian 4. Hasil Uji Validitas

Lamprian 5. Hasil Uji Reliabilitas

Lamprian 6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA CV. BAHARI ARU PERMAI**

ABSTRAK

Suatu organisasi akan berhasil atau bahkan gagal sebagian besar ditentukan oleh sebuah kepemimpinan yang bisa bertanggung jawab atas kegagalan pelaksanaan suatu pekerjaan atau organisasi. Peran kepemimpinan sangat penting dalam sebuah organisasi, yaitu sebagai salah satu penentu keberhasilan dalam mencapai visi, misi, dan tujuan suatu organisasi dalam hal ini upaya memaksimalkan pencapaian prestasi kerja para karyawan

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh yang signifikan secara simultan dari gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *laissez faire* terhadap prestasi kerja karyawan, pengaruh yang signifikan secara parsial dari gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *Laissez Faire* terhadap prestasi kerja karyawan dan mengetahui diantara gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *Laissez Faire*, variabel apakah yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan. Jenis penelitian dalam penyusunan skripsi ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*). Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan pada CV. Bahari Aru Permai, yaitu sebanyak 58 karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengukur seberapa besar pengaruh variabel gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *laissez faire* terhadap prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai.

Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan dan parsial dari gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *laissez faire* terhadap prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai. Artinya bahwa perubahan prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai secara simultan ditentukan oleh gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *laissez faire*. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Otoriter Dan *Laissez Faire* dan Prestasi Kerja Karyawan