

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan dari gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *laissez faire* terhadap prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai. diperoleh  $F_{Tabel}$  sebesar 2,780 sedangkan  $F_{hitung}$ nya diperoleh sebesar 38,835 sehingga dari perhitungan di atas dapat diketahui bahwa  $F_{hitung} > F_{Tabel}$ . Artinya bahwa perubahan prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai secara simultan ditentukan oleh gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *laissez faire*.
2. Gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *laissez faire* secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai. Pada variabel gaya kepemimpinan demokratis nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,474, karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,474 > 2,002$ ). Pada Variabel Gaya Kepemimpinan otoriter diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,229, karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,229 > 2,002$ ). Pada Variabel Gaya Kepemimpinan *laissez faire* diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,591, karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,591 > 2,002$ ). Artinya bahwa perubahan prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai

secara parsial ditentukan oleh gaya kepemimpinan demokratis, otoriter dan *laissez faire*.

3. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Bahari Aru Permai. Berdasarkan hasil perhitungan variabel gaya kepemimpinan demokratis mempunyai nilai *Standardized Coeficient Beta* lebih besar dari variabel lain yaitu sebesar 0,516. Sedangkan variabel gaya kepemimpinan otoriter dan *laissez faire* sebesar 0,213 dan 0,254

## B. SARAN

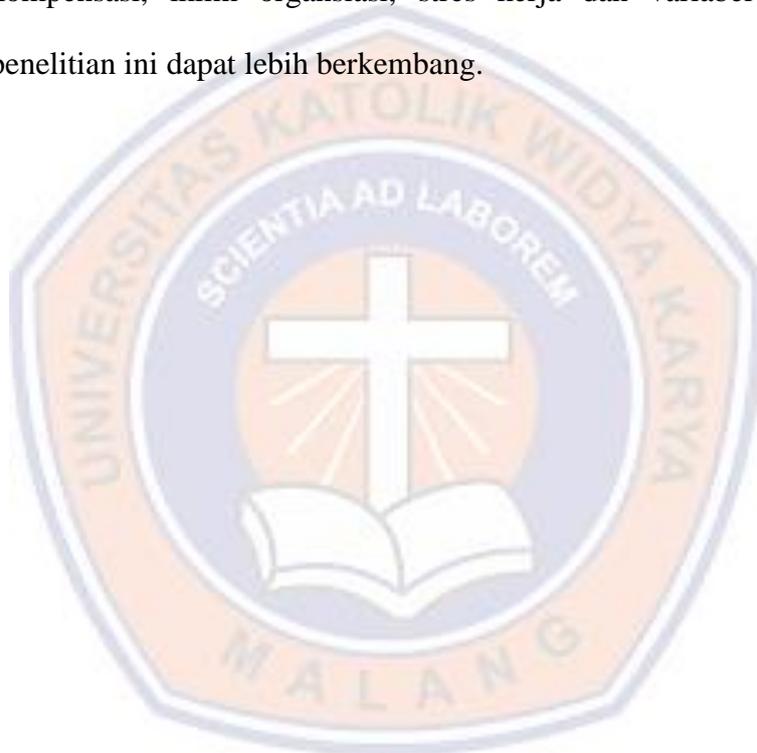
Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang dilakukan maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi CV. Bahari Aru Permai
  - a. Diharapkan perilaku yang dimiliki pimpinan dalam bekerja selalu mempertimbangkan hak-hak karyawan sehingga keputusan yang ditetapkan tidak merugikan karyawan sehingga memberikan jaminan kesejahteraan karyawan dalam bekerja diperusahaan.
  - b. Perusahaan diharapkan memberikan kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi jabatan di perusahaan, sehingga karyawan mendapatkan rasa keadilan terkait dengan kebijakan promosi jabatan yang diberikan perusahaan sehingga mendukung dalam upaya untuk memaksimalkan pencapaian prestasi kerja karyawan.
  - c. Diharapkan perusahaan selalu berupaya mempertahankan keberadaan karyawan diperusahaan yaitu dengan menetapkan kebijakan-kebijakan

yang tidak merugikan perusahaan sehingga karyawan tetap memiliki keinginan untuk bekerja diperusahaan

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan yang meliputi: kompensasi, iklim organisasi, stres kerja dan variabel lain sehingga penelitian ini dapat lebih berkembang.



**DAFTAR PUSTAKA**

- Abdul Basit, 2017, *Impact Of Leadership Style On Employee Performance (A Case Study On A Private Organization In Malaysia*, International Journal of Accounting & Business Management Vol. 5 (No.2), November, 2017
- Amirullah. 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktis*. Edisi Revisi VI. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin, 2014. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Baharudin, Aris dkk. 2015. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja aaaaaTerhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT.PLN (Persero) aaaaaArea Pelayanan dan Jaringan Malang), Jurnal Manajemen dan Bisnis, 6 aaaaa(2), 56-68.
- Citra Leoni Tumbol, 2014, Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis Dan Laissez Faire Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada KPP Pratama Manado, Jurnal EMBA Vol.2 No.1 Maret 2014, Hal. 38-47
- Daniel NawoseIng'ollan & Josse Roussel, 2017, *Influence of Leadership Styles on Employees' Performance: A Study of Turkana County, Kenya*, International Journal of Business and Social Science Volume 8, Number 7, July 2017
- Dharma, Agus, 2018, *Manajemen Personalialia*, Edisi Ketiga, Penerbit Erlangga: Jakarta.
- Dirgahayu Erri, 2021, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta, Jurnal Inovasi Penelitian, Vol.1 No.9 Februari 2021
- Dwi Haryanto, 2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Yogyakarta
- Edy, Sutrisno, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2012. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. cetakan ke-6, Malang: Badan Penerbit Universitas.

- Hadari Nawawi, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Harbelia Retna Kumala (2018) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor*, *Jurnal Sekretari dan Manajemen* Vol.2 No.1
- Hasibuan, Malayu S.P, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Cetakan Kelima. PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, Malayu. 2013. "*Manajemen Sumber Daya manusia*". Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.
- Ilzar Daud (2019) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirta Khatulistiwa Pontianak*, *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.6 No.1
- Jean Luc Kalambayi, 2021, *The Influence Of Leadership Styles On Employee Performance In Construction Firms*, *EUREKA: Social and Humanities»* Number 5
- Kartono dan Kartini. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Nazir. 2014. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Northouse, Peter G. 2013. *Leadership: Theory and Practice*, 6<sup>th</sup> edition. California: Sage Publications, Inc
- Obed Rashdi Syed, 2021, *Influence Of Leadership Styles On Motivation And Productivity Of Employees: A Study On Chinese It Firms*, *University of Sindh Journal of Information and Communication Technology (USJICT)* Volume 5, Issue 1, March 2021
- Rivai, Veithzal, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- Ryani Dhyan Parashakti, 2019, *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang*, *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 10, No 1 Januari 2019
- Santoso, Singgih. 2016. *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta : Elekmedia Computindo

- Sasongko, Totok, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KPRI Bima Jaya Pasuruan. Jurnal Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi, Malang
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2016. Research Methods For Business: A Skill Building Approach, 7th Edition. New Jersey: Wiley
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, 2016. *Metode Penelitian Dan Survei*, Edisi Revisi Cetakan kedelapan belas. Jakarta: PT Pustaka LP3ES. SMP Kristen BPK PENABUR. *Jurnal Pendidikan Penabur*. No 4. Th IV.
- Siti Mardah (2020) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Pulau Indah Jaya Banjarmasin, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol.6 No.3
- Siti Nur Aisah (2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bumiraya Investindo Mill Sebanti Kotabaru), *Jurnal Maritim* Vol.3 No.2
- Stone. G.A, et al. 2014. Transformasional Versus Servant Leadership: A Difference in Leader Focus. *The Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 25 No. 4, pp. 349-361.
- Sugiono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Sutikno. 2014, *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok; Holistica Lombok
- SyazhashahPutra Bahrum, 2015, Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun), *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* vol. 3, no. 2, 2015, 135-141
- Thoha, M. 2015. *Perilaku Organisasi :Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. Vol. 4 No. 3, pp. 273-293.
- Veithzal Rivai. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada
- Wayan Widiartana, 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada UD. Sinar Abadi, *Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi* Vol: 6 Nomor: 1 Tahun 2016

Wendy Lor, 2017, *The Influence Of Leadership On Employee Perfromance Among Jewellery Artisans In Malaysia*, International Journal of Accounting & Business Management Vol. 5 (No.1), April, 2017

