

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Dalam bab ini diuraikan kesimpulan dari hasil penelitian dan saran terhadap hasil penelitian yang dilakukan.

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut

1. Gaya kepemimpinan yang terdiri dari *directive leadership*, *supportive leadership*, *participative leadership*, dan *the achievement oriented leadership* berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PG. Kreet Baru Malang terbukti dari nilai signifikan F penelitian ini adalah  $0,000 < \alpha < 0,05$ . Selanjutnya dengan uji t, terbukti *supportive leadership* dan *the achievement oriented leadership* yang mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PG. Kreet Baru Malang sedangkan *directive leadership* dan *participative leadership* tidak berpengaruh secara signifikan.
2. Gaya kepemimpinan yang paling dominan memengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PG. Kreet Baru Malang adalah *supportive leadership* dengan sumbangan efektif 39,42%.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil penelitian maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut.

1. Dengan penelitian ini terlihat bahwa produktivitas kerja karyawan pada perusahaan dipengaruhi oleh keempat gaya kepemimpinan, yaitu *directive leadership*, *supportive leadership*, *participative leadership* dan *the achievement oriented leadership*. Karena dapat meningkatkan produktivitas karyawan, disarankan pemimpin dalam perusahaan dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang dinamis sesuai dengan kebutuhan karyawan perusahaan sendiri.
2. *Supportive leadership* (X2) adalah variabel pada gaya kepemimpinan yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PG Kribet Baru Malang. sehingga produktivitas kerja karyawan dapat tercapai bila pemimpin pada perusahaan menerapkan gaya kepemimpinan tersebut.
3. Pemimpin pada PG. Kribet Baru Malang juga dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang lain seperti *directive leadership*, *participative leadership*, dan *the achievement oriented leadership* pada perusahaan bila pimpinan merasa gaya-gaya tersebut dirasa efektif dan tepat pada kondisi para karyawan untuk peningkatan produktivitasnya.
4. Penelitian lanjutan perlu dilakukan dengan memperluas variabel yang diteliti maupun pengembangan indikator serta item lain yang diduga berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PG Kribet Baru Malang.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Bangun, Wilson. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat, 2012
- Draft, Richard L., *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat, 2010
- Ivancevich, John M. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga, 2010
- Kartono, Kartini. *Manajemen Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2009
- Kristianto, Yonathan. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Gading Murni Malang*. Skripsi tidak dipublikasikan. Universitas Katolik Widya Karya Malang. 2011
- Men, Rita and Don. *The impact of leadership style and employee empowerment on perceived organizational reputation*. New York, International Journal. 2013
- Prasetio. <http://blog.uny.ac.id/iisprasetyo/2009/08/31/teori-path-goal-dalam-kepemimpinan/>. Diakses pada bulan Juni 2015.
- Rianse, Usman dan Abdi. *Metodologi Penelitian Social dan Ekonomi Teori dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta, 2008
- Rivai, Veithzal. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers, 2003
- Sangaji, Etta M dan Sopiah. *Metode Penelitian: Pendekatan*. Jakarta: Penerbit Andi, 2010
- Setiawan, Budi. *Teknik Analisis Data Penelitian Social dan Bisnis dengan SPSS*. Jakarta: Penerbit Andi, 2014
- Sugiyono. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2012
- Sulistiyani, Ambar. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2003
- Thoha, Miftah. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers, 2009
- Wibowo. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers, 2014
- Wirartha, I Made. *Metodologi Penelitian Sosial Ekonomi*. Jakarta: Salemba Empat, 2006

**PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA**

