

BAB V

PENUTUP

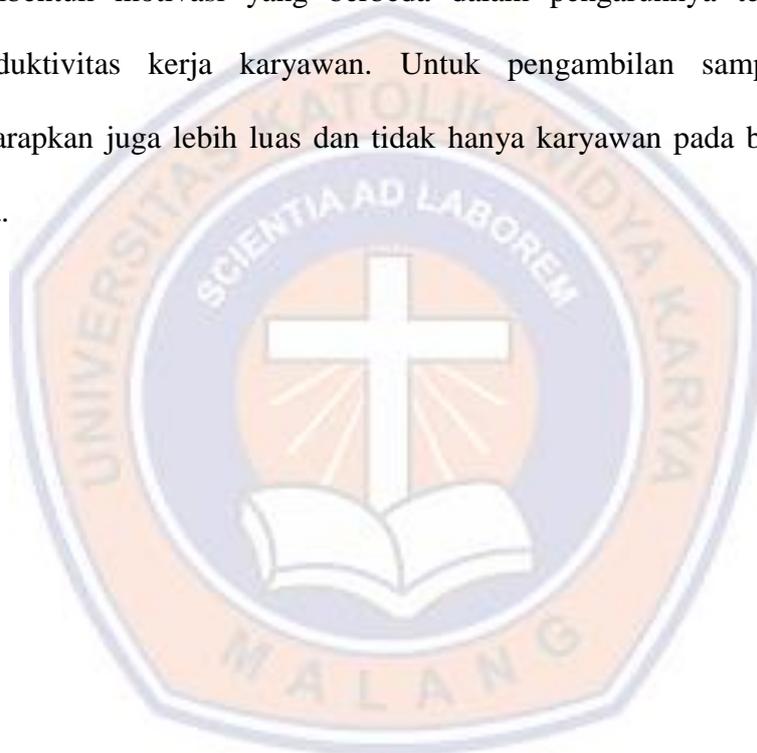
A. Simpulan

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa secara simultan pemberian motivasi yang terbentuk dari pemenuhan: kebutuhan keberadaan (X1), kebutuhan relasi (X2), dan kebutuhan pertumbuhan (X3) berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT Cakra Guna Cipta. Nilai signifikansi F dari penelitian ini adalah $0.000 < 0.05$, sedangkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($41.348 > 2.703$)
2. Seluruh faktor pembentuk motivasi yang mencakup kebutuhan Keberadaan, kebutuhan relasi, dan kebutuhan pertumbuhan terbukti memberikan pengaruh signifikan secara parsial terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT Cakra Guna Cipta Malang. Dengan nilai signifikansi $t_{hitung} \leq 0.05$.
3. Berdasarkan dari perhitungan tabel diatas, dapat terlihat bahwa pemenuhan kebutuhan relasi (X2) yang memberikan sumbangan efektif paling besar yaitu sebesar 22.135% sehingga dapat disimpulkan bahwa diantara faktor-faktor pembentuk motivasi yang diteliti, faktor kebutuhan relasi adalah faktor terbesar yang memengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT Cakra Guna Cipta Malang. Ini berarti hubungan dengan rekan kerja dan atasan mampu menciptakan suasana kerja yang sehat dan kondusif bagi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya,

dengan suasana kerja yang nyaman karyawan dapat meningkatkan produktivitasnya dengan baik.

B. Saran

Saran bagi penelitian selanjutnya, perlu diteliti pula faktor-faktor pembentuk motivasi yang berbeda dalam pengaruhnya terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan. Untuk pengambilan sampel berikutnya diharapkan juga lebih luas dan tidak hanya karyawan pada bagian produksi saja.



Daftar Pustaka

- Amirullah. 2013. *Metodologi Penelitian*. Malang: Banyumedia Publishing.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Madur, Kristianus R. 2011. *Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. WOM Finance, Tbk. Cabang Surabaya*. Skripsi tidak diterbitkan. Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mardalis. 2010. *Metode Penelitian: Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mathis, Robert L., dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Ed 10. Diterjemahkan oleh Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Payaman J. Simanjuntak. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia Edisi 2001*. Jakarta: FEUI
- Putro, Yohanes A.T. 2012. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha "SETIA BUDI WANITA" Jawa Timur*. Skripsi tidak diterbitkan. Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Restiono, Yudi. 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Surya Jakarta*. Skripsi tidak diterbitkan. Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono, Prof. Dr. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Wijono, Sutarto. 2014. *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wirartha, I Made. 2006. *Metodologi Penelitian Sosial Ekonomi*, Yogyakarta: Andi.