

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Pada bab ini dapat di tarik kesimpulan dari uraian serta pembahasan materi pada bab sebelumnya. Dengan harapan peneliti dapat membantu perusahaan untuk mencari solusi yang tepat dan memperlancar aktivitas perusahaan di masa yang akan datang.

1. Sistem akuntansi penggajian pada Yayasan Persekolahan Binawirawan adalah menggunakan sistem bulanan dan masih memiliki kelemahan. Hal ini terbukti adanya perangkapan fungsi pada bendahara yayasan. Penyebabnya karena tenaga karyawan terbatas untuk ditempatkan bagian keuangan /bendahara yayasa yang bertugas sebagai bagian akuntansi dan kasir. Akibatnya bendahara tidak bisa menyelesaikan tugasnya tepat waktu dan pekerjaan menumpuk.
2. Prosedur penggajian dan pengendalian intern Yayasan belum tertata dengan baik sehingga membutuhkan perbaikan. Perbaikan ini terdiri dari penambahan tenaga kerja pada bagian akuntansi dan kasir . Yayasan perlu melakukan pemisahan fungsi pada masing –masing bagian secara khusus pada bagian keuangan, sehingga dapat memperkecil terjadinya penyimpangan, kesalahan maupun kecurangan dalam melaksanakan tugas.

## B. Saran

Yayasan Persekolahan Bina Wirawan perlu melakukan :

1. Memperketat pengawasan terhadap bagian – bagian yang terlibat di dalam sistem informasi akuntansi penggajian yayasan untuk mencapai pengendalian intern yang optimal.
2. Melakukan perbaikan pada struktur organisasi Yayasan dengan menambah bagian akuntansi dan pemisahan fungsi – fungsi serta melengkapi dokumen dokumen sehingga sistem penendalian internnya semakin baik.

