

BAB V

PENUTUP

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai simpulan penelitian dan saran – saran terhadap hasil penelitian

A. Simpulan

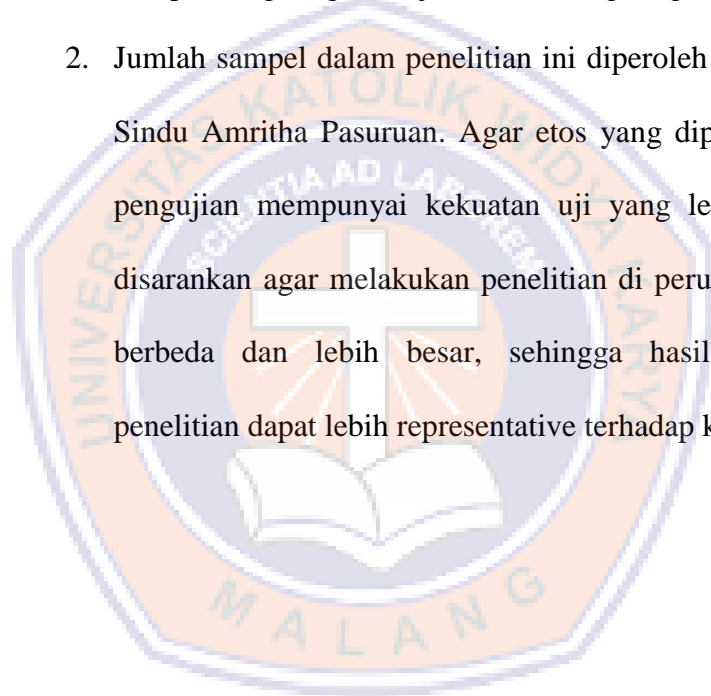
Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap etos kerja karyawan PT Sindu Amritha Pasuruan dengan persamaan regresi linier $Y = -0.186 + 0.362 X_1 + 0.307 X_2$ dengan besarnya pengaruh etos kerja karyawan mencapai 68.2%, sedangkan sisanya 31.2% ditentukan oleh unsur/variabel lain di luar model analisis yang tidak ikut diteliti.
2. Hasil uji t (t-test) menunjukkan bahwa secara parsial (individual) ternyata kedua unsur dari lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan PT Sindu Amritha Pasuruan.
3. Unsur yang paling berpengaruh secara dominan adalah unsur/variabel lingkungan kerja fisik (X_1) dengan nilai sumbangan efektif sebesar 0.362 dan mampu memberikan

4. dampak yang positif terhadap peningkatan etos kerja karyawan PT Sindu Amritha Pasuruan.

B. Saran

1. Penelitian lanjutan perlu dilakukan untuk memperluas variabel yang diteliti maupun pengembangan indikator serta unsur lain yang diduga juga berpengaruh terhadap etos kerja karyawan PT Sindu Amritha Pasuruan, di luar unsur lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik.
2. Jumlah sampel dalam penelitian ini diperoleh 72 karyawan PT Sindu Amritha Pasuruan. Agar etos yang diperoleh dari hasil pengujian mempunyai kekuatan uji yang lebih besar, maka disarankan agar melakukan penelitian di perusahaan lain yang berbeda dan lebih besar, sehingga hasil simpulan dari penelitian dapat lebih representative terhadap karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Chaplin, J.P. 2001. *Kamus Psikologi*. (Terjemahan: Kartono, K). Bandung: CV. Pionir Jaya.
- Ishak dan Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Khasanah. 2004. *Etos Kerja Sarjana menuju Puncak Prestasi*. Yogyakarta : Harum Grup.
- Kusnan, Ahmad, 2004. *Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja dalam Menentukan Efektivitas Kinerja Organisasi di Garnisun Tetap III Surabaya*.Tesis. Universitas Airlangga, Surabaya.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Prabowo, Ovi Setya. 2008. *Analisis Pengaruh Human Relation, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja, dan Leadership Terhadap Etos Kerja Karyawan Kantor Pendapatan Daerah Di Pati*. Skripsi ; Surakarta, Manajemen UMS.
- Putra, Utami, dan Hakam. 2007. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang)*. Jurnal Universitas Brawijaya.
- Rukmana, Widdi Ega. 2010. *Analisis Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Karyawan Dedy Jaya Plaza Tegal*. Skripsi ; Semarang, Manajemen Undip.
- Sangaji, Etta Mamang dan Sopiha. 2010. *Metode penelitian*. Erlangga: Jakarta
- Sarjono, Haryadi dan Julianita, Winda. 2013. *SPSS vs LISRAEL*. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Rafika Aditama
- Sinamo, Jansen. 2005. *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: PT. Spirit Mahardika.

Subroto, Nurhadi. 2005. *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang*. Thesis Surakarta: Program Pascasarjana Magister Manajemen UMS.

Suharyanto dan Hadna. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara: Jakarta

Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.

Tasmara, Toto. 2002. *Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.

Terry, George R. 2006. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Bumi Aksara. Yogyakarta.

Wirartha, I Made. 2006. *Metodelogi Penelitian Sosial Ekonomi*. Andi: Yogyakarta

