

menanggap bahwa kompensasi tidak langsung yang merupakan factor yang paling penting yang harus diperhatikan karena dengan adanya kompensasi tidak langsung maka akan meningkatkan kesejahteraan dan kenyamanan kerja serta membakar semangat para pekerja untuk memberikan produktivitas yang lebih baik lagi.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

Pada bab ini diuraikan kesimpulan yang membahas secara garis besar dari hasil penelitian dan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat perusahaan dan bagi instansi lain yang terkait demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan sebagai berikut:

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) variabel kompensasi (X) yang terdiri atas kompensasi langsung ( $X_1$ ) dan kompensasi tidak langsung ( $X_2$ ) berpengaruh secara signifikan (nyata) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada perusahaan RMS.Engineering Pty.Ltd. Dili Timor Leste hal ini dapat di buktikan dengan nilai F hitung :196.64 yang lebih besar dari F tabel dengan nilai signifikansinya 0,000 lebih kecil dari pada alpahnya (0.05) Kriteria pengujian adalah jika nilai Signifikansi  $F < 0.05$  dan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka variabel *independent* secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel *dependent*.

2. Berdasarkan koefisien determinasi (koefisien determinasi adalah sebesar 0.666. Artinya variabel Produktivitas Karyawan mampu di jelaskan oleh variabel independen kompensasi langsung ( $x_1$ ), dan kompensasi tidak langsung ( $x_2$ ) sebesar 66,6%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 66,6\% = 33,4\%$ ) dijelaskan oleh variabel lain di luar persamaan model yang tidak dijelaskan (tidak diteliti) dalam penelitian ini. R sebesar 0.816 artinya hubungan antara variabel *kompensasi langsung* ( $x_1$ ) dan *variable kompensasi tidak langsung* ( $x_2$ ) terhadap produktivitas kerja karyawan (y) adalah cukup kuat.

3. Dari Tabel 14 Koefisien Standardized Beta dapat diketahui bahwa variabel yang berpengaruh dominan adalah variabel kompensasi tidak langsung ( $x_2$ ) ditunjukkan dengan nilai koefisien beta terbesar yaitu sebesar 0.658 Jadi dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga diterima yaitu *variable kompensasi tidak langsung* ( $x_2$ ) adalah *variable* yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap produktivitas karyawan (y). pada perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

Bagi perusahaan (RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste)

Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwa produktivitas karyawan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste ternyata dipengaruhi secara signifikan oleh variable kompensasi langsung ( $X_1$ ) dan variable kompensasi tidak langsung ( $x_2$ ) yang mana (paling dominan), oleh karena itu agar perusahaan dapat meningkatkan produktivitas karyawan, maka pihak manajemen perlu sekali memperhatikan faktor kompensasi pada umumnya, tetapi lebih-lebih kompensasi tidak langsung ( $x_2$ ) hal ini wajar mengingat, kompensasi langsung ( $X_1$ ) tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan karyawan karena sifatnya yang pasti dan konstan, selain itu hal ini dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam rangka menentukan kebijakan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia pada masa yang akan datang agar dapat meningkatkan produktivitas karyawan menuju arah yang lebih baik.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Prof.Dr.Ir.Dermawan Wibsono,M.Eng 2013 **Panduan Menyusun Skripsi, Tesis dan Disertasi** Penerbit Andi Offset Yogiakarta
- Arikunto Suharsimi,2006 **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik** Rineka Cipta Jakarta
- ,2002 **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Rineka** Cipta Jakarta
- Bambang Kuriyanto 2002 **Meningkatkan Produktivitas Karyawan seri Manajemen, cetakan kedua LPPM, Jakarta**
- Gary Dessler 2003 **Manajemen Sumber Daya Manusia** Edisi ke tujuh PT Indeks Jakarta
- **Manajemen Sumber Daya Manusia** Edisi ke sepuluh Jilid 1 PT Indeks Jakarta
- T. Hani Handoko 2008 **Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia** Edisi II Dicetak Penerbit BPFE Yogyakarta
- Robert Petersen Andreas 2006 **Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Agen Micky Mouse Malang,** Skripsi Unika widya karya Malang
- Oktavianus Andy Hadisaputro 2008 **Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.Tondiraya Sentosa Malang** Skripsi Unika Widya Karya Malang
- Faustino Cardoso Gomes 2000 **Manajemen Sumber Daya Manusia** Edisi Pertama, Cetakan ke Lima Andi offset, Yogyakarta.
- 2001 **Manajemen Sumber Daya Manusia** Edisi ke Lima Andi offset, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu Sp 2000 **Managemen Sumber Daya Manusia PT. Bumi Aksara Jakarta**
- S.P 2002 **Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas** cetakan ke Lima PT Bumi Aksara Jakarta

- S.P 2003 **Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas**, Cetakan Kelima PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Drs.Moekijat 2003 **Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja** penerbit CV.pionir Jaya Bandung
- Herman Suprpto 2001 **Pemberian Insentif yang Tepat Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Perusahaan Roti “Aries” Malang** Skripsi Widya karya Malang.
- Kountor Ronny 2004 **Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis** Cetakan 2,PPM Jakarta Pusat.
- Mangkunegara, Prabu Anwar 2000 **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Nasution, M.A 2003 **Motode Research Penelitian Ilmiah**, Cetakan Keenam PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- Notoatmojo S,2009 **Pengembangan Sumber Daya Manusia** Edisi revisi, PT Rineka Cipta Jakarta
- Panggabean Mutiara Sibarani Daya 2002 **Manajemen sumber Daya Manusia** Cetakan pertama Ghalia Indonesia Jakarta
- SantosoSinggih 2002 **Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik** Cetakan ke tiga PT.Gramedia Jakarta
- Sanusi Anwar 2002 **Metodologi Penelitian Praktis untuk Ilmu Sosial dan Ekonomi** Cetakan pertama Buntara Media Malang
- 2003 **Metodologi Penelitian Praktis untuk Ilmu Sosial dan Ekonomi** Cetakan pertama Buntara Media Malang
- Simamora Henry 2004 **Manajemen Sumber Daya Manusia** edisi kedua cetakan kedua STIE YKPN, Yogyakarta
- Simajuntak Payaman J 2001 **Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia** Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Jakarta
- Singarimbun dan Effendi 2006 **Metode Penelitian Survey**, Cetakan kedua Edisi Revisi LP3ES Jakarta
- Sirait,Justin T 2006 **Memahami Aspek-Aspek Pengolahan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi** Raja grafindo Persada Jakarta

Sugyono 2002 **Metode Penelitian Bisnis** Cetakan Perama CV. Alfabeta Bandung

-----2004 **Metode Penelitian Bisnis** Cetakan Perama CV. Alfabeta Bandung.

