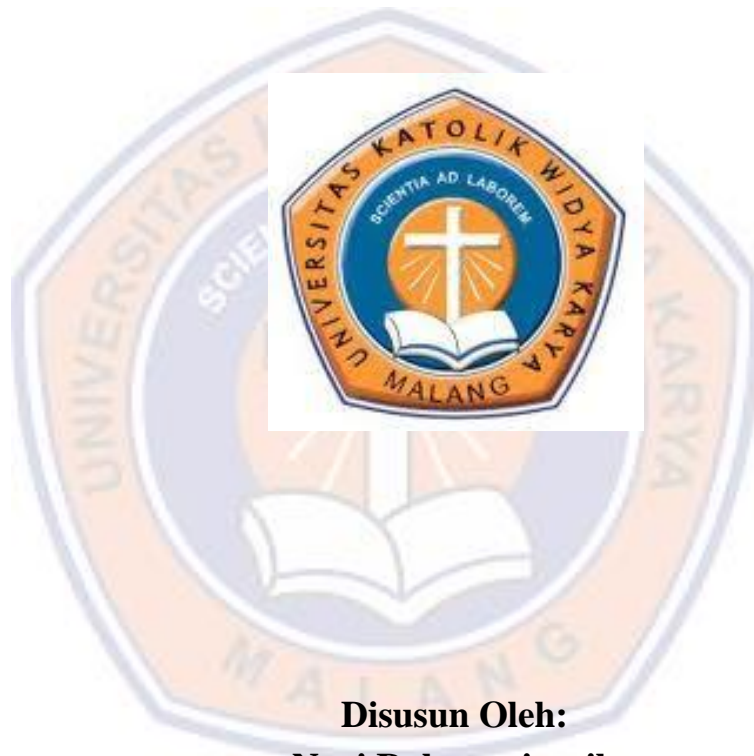


**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
DAN PENGUPAHAN SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN
PADA PT. MADUKARA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi**



Disusun Oleh:

Novi Rahayuningsih

201112026

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
2015**

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Novi Rahayuningsih
Nim : 201112026
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul : Akuntansi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan sebagai Pengendalian Intern Pada PT. Madukara Malang

Malang, Juli 2015

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Drs. Lis Lestari S.,M.Si
NIK: 188011

Pembimbing II

Dra. Silvia Indrarini,MM,AK
NIK: 193027

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Cornelius Niwadoloo,MM
NIK: 185004

Ketua Jurusan Akuntansi



Lis Lestari S.,M.Si
NIK: 188011

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Sripsi yang berjudul :

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN PADA PT. MADUKARA
MALANG


Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Novi Rahayuningsih

NIM : 201112026

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas
Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 08 Juli 2015 dan telah memenuhi syarat untuk
diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Srata satu (S1)

Disahkan Oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Drs. Cornelius Niwadoloo., MM
NIK : 188 004



DEWAN PENGUJI

1. Dra.Lis Lestari S.,M.Si
NIK: 188 011
2. Dra.Silvia Indrarini,MM.AK
NIK: 193027
3. Dra. MAF. Suprapti,M.M.
NIK: 193017

TANDA TANGAN


.....

.....

.....

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA



PT. MADUKARA

JL. S. SUPRIADI (SUKUN) 26 • MALANG - 65147 • TEL. (0341) 24761 • INDONESIA

SURAT KETERANGAN

NO:010/SK-M/VI-15

Yang bertanda tangan dibawah ini, menerangkan bahwa mahasiswa Universitas Katolik Widya Karya Malang :

Nama : Novi Rahayuningsih

NIM : 201112026

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Judul Skripsi : "Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Pengendalian Intern Pada PT Madukara Malang"

Adalah benar-benar mengadakan penelitian pada perusahaan kami yang dimulai dari 16 Maret s/d 16 April 2015.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 15 Juni 2015

a/n Pimpinan PT Madukara



PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

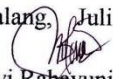
Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “ ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN PADA PT MADUKARA MALANG”, merupakan karya asli dari:

Nama : Novi Rahayuningsih
NIM : 201112026
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat, baik sebagian maupun seluruhnya.

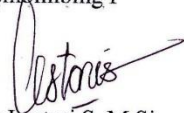
Demikian surat keterangan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juli 2015



Novi Rahayuningsih

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I


Dra. Lis Lestari S., M.Si
NIK: 188 011


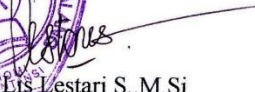
Pembimbing II


Dra. Silvia Indrarini MM.AK
NIK: 193027

MENGETAHUI


Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Cornelius Niwadol, MM
NIK : 185 004


Ketua Jurusan Akuntansi

Dra. Lis Lestari S., M.Si
NIK : 188 011

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Novi Rahayuningsih
Nim : 201112026
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Jurusan : Akuntansi
Tempat ,tanggal Lahir : Malang , 29 November 1990
Alamat : JLn. Bengkulu No.6 Malang
Nama OrangTua (Ayah) : Adi Purnomo
(Ibu) :Maria Tumi

Riwayat Pendidikan :

1. SD di SDK Santa Maria 1 Malang tahun 2004
2. SMP di SMPK Santa Maria 1 Malang tahun 2007
3. SMA di SMA Kristen Kalam Kudus Malang tahun 2011
4. Tahun 2011 terdaftar Sebagai Mahasiswa Universitas Katolik Widya Karya Malang

**ANALISIS SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN PADA PT. MADUKARA MALANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem informasi penggajian dan pengupahan sebagai pengendalian intern pada PT. Madukara Malang. Metode pengumpulan data yang digunakan studi kepustakaan, dan studi lapangan dengan cara observasi, wawancara, dan pengumpulan data perusahaan berupa dokumen yang terkait sistem informasi penggajian dan pengupahan. Analisis data menggunakan deskriptif kualitatif

Permasalahan yang dihadapi perusahaan adalah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan masih lemah sebagai bukti yang digunakan masih kurang lengkap berupa slip gaji dan upah, rekampajikaryawan dan surat pernyataan gaji dan upah. Sebab karyawan pada perusahaan tidak mengerti mengenai sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

Hasil analisis dengan memperbaiki prosedur-prosedur penggajian dan pengupahan, serta memperbaiki beberapa dokumen atau formulir yang berkaitan dengan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan maka perusahaan berjalan baik dan lancar.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan, Pengendalian Intern

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karuniaNya, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Pengendalian Intern Pada PT. Madukara Malang”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

1. Ibu Dra. Lis lestari S., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, pengarahan serta dorongan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak selaku Manajer PT. Madukara Malang atas kesediaanya memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
4. Bapak Puguh Darmawan selaku Bagian Personalia PT. Madukara Malang yang memberikan kesempatan dan bantuan dalam proses penelitian.
5. Teman-teman dan semua pihak yang memberikan bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini belum sempurna dan memiliki banyak kekurangan, sehingga sumbang saran dan kritik yang membangun, penyusun harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah wacana bagi pembaca.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih atas dukungan, dorongan dan arahan dari semua pihak.

Malang, Mei 2015



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Halaman
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	
HALAMAN ABSTRAKSI	
Halaman Kata Pengantar.....	i
Halaman Daftar Isi.....	iii
Halaman Daftar Tabel.....	vi
Halaman Daftar Gambar.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu.....	5
B. Teori.....	5
1. Pengertian Sistem.....	7
2. Pengertian Sistem Akuntansi.....	8
3. Unsur Pokok Akuntansi.....	8

4. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	10
5. Pengertian Gaji dan Upah	11
6. Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	12
7. Informasi yang Dihasilkan Dalam penggajian dan Pengupahan...	13
8. Dokumen yang Digunakan.....	13
9. Catatan Akuntansi yang Digunakan.....	14
10. Uraian Bagan Alur Sistem	14
C. Pengendalian Intern.....	20
1. Pengertian Pengendalian Intern.....	21
2. Tujuan Pengendalian Intern.....	21
3. Unsur-unsur Sistem Pengendalian Intern	22
4. Prosedur Pengendalian Intern.....	23
5. Sistem Pengendalian Intern Pada Prosedur Penggajian dan pengupahan	
6. Risiko Pengendalian Dalam Siklus Penggajian	26
D. Kerangka Pikir	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	29
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	29
C. Lokasi Penelitian	29
D. Sumber Data	29
E. Jenis Data	30
F. Metode dan Teknik Pengumpulan Data	30
G. Analisis Data	31

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA

A. Gambaran Umum Sejarah	32
1. Sejarah Perusahaan.....	32
2. Lokasi Perusahaan.....	33
3. Struktur Organisasi.....	33
4. Tujuan Perusahaan	38
5. Tenaga Kerja PT. Madukara Malang.....	38

B. Penyajian Data Penelitian	42
1. Fungsi yang Terkait Dengan Sistem Penggajian dan Pengupahan	42
2. Dokumen yang Digunakan.....	43
3. Prosedur-prosedur yang Membentuk Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	44
4. Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	49
5. Pengendalian Intern Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Madukara	51
C. Analisis Dan Interpretasi Data	55
1. Permasalahan.....	55
2. Pemecahan Masalah	56
3. Usulan Flowchart Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Untuk Perusahaan PT. Madukara	58
4. Usulandokumen.....	60
D. Hasil-hasil yang Diharapkan	60

BAB V PENUTUP

A. .Simpulan	61
B. Saran	62

DAFTAR PUSAKA

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 : Karyawan Tetap PT. Madukara Malang.....	39
Tabel IV.2 : Kualitas Karyawan PT. Madukara Malang	41
Tabel IV.3 : hari dan Jam Kerja Karyawan PT. Madukara Malang.....	42



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian 17

Gambar 2 : Kerangka Pikir 28

Gambar 3 : Struktur Organisasi Perusahaan Permen “PT. Madukara” Malang 35

Gambar 4 : Flowchart Sistem Penggajian dan Pengupahan PT. Madukara Malang..... 47

Gambar 5 : Flowchart (Usulan) Sistem Penggajian dan Pengupahan PT. Madukara
Malang..... 58



LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar gaji dan upah

Lampiran 2 : presensi karyawan

Lampiran 3 : Daftar hadir karyawan

Lampiran 4 : Formulir catatan lembur

Lampiran 5 : Slip gaji

Lampiran 6 : Rekapitulasi gaji



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era globalisasi saat ini, dunia usaha makin berkembang pesat. Perusahaan-perusahaan bersaing untuk mendapatkan laba yang maksimal demi kepentingan dan tujuan yang akan dicapai oleh perusahaan. Dengan memperoleh laba yang maksimal, perusahaan harus dapat memiliki sumber daya yang penting dimiliki oleh perusahaan. Untuk itu perusahaan memerlukan sumber daya manusia sebagai sarana untuk mencapai tujuan kinerja perusahaan. Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan aset penting bagi perkembangan perusahaan agar dapat meningkatkan kualitas dan ketrampilan kinerja para karyawan.

Suatu perusahaan merupakan salah satu sistem yang mendukung tercapainya kegiatan perusahaan adalah sistem penggajian. Seiring dengan berkembangnya perusahaan dibutuhkan lebih banyak tenaga kerja untuk menunjang kegiatannya, namun terkadang ditemui kesulitan dalam pencarian tenaga kerja yang berkualitas, karena Perilaku individu dalam perusahaan terkadang menunjukkan bahwa penggajian merupakan salah satu faktor yang sangat penting. Penggajian mengandung kekuatan mempengaruhi terhadap perilaku karyawan. Maka penggajian tersebut dapat secara langsung menentukan perilaku seseorang atau

kelompok pegawai.

Hal ini yang perlu diperhatikan oleh perusahaan dalam memberikan pembayaran gaji adalah apakah gaji yang diberikan sudah cukup adil dan layak bagi pegawai. Pembayaran gaji dikatakan adil apabila perusahaan memperhatikan jabatan, tanggungjawab, resiko, dan produktivita spegawai. Sedangkan gaji dikatakan layak apabila memperhatikan konsistensi dan peraturan pemerintah mengenai penetapan upah minimum. Oleh karenanya karyawan berhak untuk mendapatkan gaji yang sesuai dan wajar. Gaji merupakan salahsatuhal yang pentingbagisetiapkaryawan yangbekerjadalamsuatuperusahaan karenadengangaji yang diperoleh seseorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya dan pegawai akan termotivasi untuk bekerja lebih giat.

Mengingat pentingnya sistem penggajian, maka sistem tersebut harus didesain dengan baik agar dapat memberikan layanan yang mencukupi bagi karyawan serta membantu memberikan dukungan informasi bagi pihak manajemen dalam pengambilan keputusan, dapat berupa informasi yang berkualitas yang disajikan dalam bentuk laporan. Hal ini perlu didukung oleh sistem informasi akuntansi yang sangat penting bagi jalannya perusahaan yang mampu menyediakan informasi secara cepat dan akurat yang mengingat penggajian adalah suatu proses dalam organisasi yang rentan terhadap masalah. Kesalahan perhitungan atau keterlambatan pembayaran gaji merupakan salah satu contoh masalah yang sering dihadapi dalam sistem penggajian.

PT Madukara Malang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri pembuatan permen *mint*. Perusahaan tersebut telah mampu beroperasi dalam waktu relatif yang lama dan berkembang dengan baik, namun demikian

bukan berarti bahwa perusahaan tersebut tidak memiliki permasalahan, oleh karena itu perusahaan perlu menerapkan sistem penggajian dan pengupahan yang benar, guna mendukung pengendalian intern agar aktivitas perusahaan didalam sistem penggajian dan pengupahan dapat berjalan dengan baik dalam rangka mencapai tujuan untuk melaksanakan kegiatan operasinya.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk mengambil judul “ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN PADA PT. MADUKARA MALANG

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dengan latar belakang yang sudah diuraikan, maka masalah yang diteliti adalah “Bagaimana menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai pengendalian intern pada PT. Madukara Malang?”

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai pengendalian intern pada PT. Madukara Malang.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi oleh perusahaan untuk melakukan evaluasi kinerja perusahaan sehingga perusahaan dapat lebih baik lagi dalam mengambil keputusan untuk menjalankan perusahaan.

b. Bagi penulis

Hasil penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan penulis selama kuliah khususnya mengenai analisis sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam pengendalian intern

c. Bagi pihak lain

Hasil penulisan ini dapat digunakan sebagai informasi, referensi dan wawasan bagi penulis selanjutnya yang membahas topik penelitian yang sama.

