

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Pada bab ini diuraikan tentang simpulan yang membahas secara garis besar dari hasil penelitian, dan saran – saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi instansi terkait demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Adapun simpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut :

#### **A. Simpulan**

1. Faktor motivasi (X) yang terdiri dari kebutuhan fisiologis (X<sub>1</sub>), kebutuhan rasa aman (X<sub>2</sub>), kebutuhan sosial (X<sub>3</sub>), kebutuhan penghargaan (X<sub>4</sub>), kebutuhan aktualisasi diri (X<sub>5</sub>), berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap produktivitas (Y) karyawan PT. Pos Indonesia Surabaya Selatan Jawa Timur dengan terbuktinya hasil signifikan  $t < \text{nilai alpha} = 0.05$ .
2. Kebutuhan Fisiologis berpengaruh paling dominan dengan nilai sumbangan efektif 21.50%.

#### **B. Saran**

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran sebagaimana yang telah didapat dari hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwa produktivitas karyawan PT. Pos Indonesia Surabaya Selatan Jawa Timur dipengaruhi secara signifikan oleh variabel kebutuhan fisiologis (X<sub>1</sub>), kebutuhan rasa aman (X<sub>2</sub>), kebutuhan sosial (X<sub>3</sub>), kebutuhan akan penghargaan (X<sub>4</sub>), kebutuhan aktualisasi diri (X<sub>5</sub>). Oleh karena itu, jika PT. Pos Indonesia Surabaya

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Selatan Jawa Timur ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan, maka perlu memperhatikan pemenuhan faktor motivasi, khususnya kebutuhan fisiologis. Hal ini wajar, agar menimbulkan kepuasan kerja bagi karyawan yang diimbangi dengan pemberian upah / bonus yang sesuai dengan kemampuan mereka.

2. Menciptakan hubungan yang lebih harmonis diantara atasan dengan karyawan maupun antar karyawan, memperhatikan hal – hal yang menyangkut kesejahteraan karyawan, memberikan penghargaan kepada mereka sebagai balas jasa atas sumbangan pikiran dan tenaga yang mereka berikan bagi kemajuan perusahaan. Dan hal penting lainnya adalah dengan pengupayakan berbagai strategi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan. Faktor pendorong lainnya, yaitu dengan adanya pengembangan sumber daya manusia dengan melakukan pelatihan dan pendidikan tenaga kerja, serta motivasi, semangat kerja dan kegairahan kerja yang tinggi.

Daftar Pustaka

- Amstrong, Michael. 2003. *The Art of HRD: Straregic Human Resource Management a Guide to Action Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik Panduan Praktis untuk bertindak*, alih bahasa oleh Ati Cahyani. Jakarta: PT Gramedia
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Gibson, James L., Invancevich, John M., dan Donnelly, Jame H. Jr., 1996. *Organisasi*,
- Dr. Siswanto, M.Si. H.B. 2005. *Pengantar Manajemen*. Bandung : Bumi Aksara.
- Filipo, Edwin. 2000. *Manajemen Personalialia*. Jilid 1. Erlangga. Jakarta
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Haji Masagung. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kuncoro, M. 2003, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta.
- Martoyo, Susilo. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. BPF. Yogyakarta
- Putro, Yohanes Agung Trianto. 2012 *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha "Setia Budi Wanita" Jawa Timur*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya. Malang Tidak dipublikasikan
- Samsudin, Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Pustaka Setia.
- Sedarminyanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simanjutak, J. Payman. 1997. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FEUI.
- Singarimbun, M, dan S. Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survai*, LP3ES, Jakarta.
- Sugiono, 2004. *Metode Penelitian Administrasi*, Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.
- Sugiono. (2001). *Statistik Nonparameteris untuk penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiono, 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Sulistiyani, Ambar dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam konteks Organisasi Publik*. Edisi I, Cetakan pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu

Triton, Pb, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Tugu Publisher. Jakarta

Rachmawati, Ike Kusdyah, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi. Yogyakarta

Sedarmiyanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Simanjatak, J. Payman. 1997. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FEUI.

Sudrajat. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. jilid 6. Erlangga. Jakarta

