

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini diuraikan tentang simpulan yang membahas secara garis besar dari hasil penelitian dan saran – saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi instansi terkait demi mencapai tujuan yang ditetapkan. Adapun simpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan Variabel motivasi yang terdiri dari atas kebutuhan fisiologis (X_1), kebutuhan rasa aman (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan penghargaan (X_4), aktualisasi diri (X_5) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas (Y) dengan besarnya pengaruh dari variabel X sebesar 69,01 dan membentuk model regresi $Y = 3,018 - 0,689 - 0,163 + 0,862 + 0,436 + 0,270$

Dari besarnya dilai koefisien regresi menunjukkan bahwa salah satu dari variabel dari fraktor motivasi yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas karyawan pada koperasi simpan pinjam “Citra Abadi” Jawa Timur adalah kebutuhan sosial (X_3) sebesar 0,862 yang merupakan nilai koefisien terbesar diantara nilai koefisien regresi variabel bebas yang lain.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran sebagaimana yang telah didapat dari hasil penelitian ini. Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwa produktivitas karyawan koperasi Simpan Pinjam

“Citra Abadi” Jawa Timur dipengaruhi secara signifikan oleh variabel kebutuhan fisiologis (X_1), kebutuhan rasa aman (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan penghargaan (X_4), aktualisasi diri (X_5). Oleh karena itu, jika Koperasi Simpan Pinjam “Citra Abadi” Jawa Timur ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan, maka perlu memperhatikan pemenuhan faktor motivasi, khususnya faktor kebutuhan sosial. Hal ini wajar mengingat perlunya hubungan yang baik antara sesama karyawan agar saling membantu, menciptakan suasana kekeluargaan sehingga mendorong terciptanya suasana kerja yang sehat



DAFTAR PUSTAKA

- *<http://kutaukomputer.wordpress.com/2011/05/15/pengaruh-pelatihan-dan-disiplin-kerja-terhadap-prestasi-kerja-pegawai-kantor-bappeda-kabupaten-seluma/>
- Hasibuan, M.S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press.
- Ruky, AS. 2006. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Safaria, Triantoro. 2004. *Kepemimpinan Edisi Pertama*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Istijanto. 2006. *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkuprawira, S. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Edisi 2. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Umam, Kaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Pustaka Setia
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Usman, Husaini. 2009. *Manajemen Teori, Praktek dan Riset Pendidikan*. Edisi 3. Bumi Aksara. Jakarta

