

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1. Simpulan

- a. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi terdiri dari: inovasi pengambilan resiko(X1), perhatian (X2), orientasi hasil (X3), orientasi orang (X4), orientasi tim (X5), keagresifan (X6), dan kemantapan/stabilitas (X7) berpengaruh yang signifikan terhadap dalam meningkatkan (Y) motivasi kerja karyawan pada PT. Great Mataram Cabang Malang. Sedangkan hasil ini dibuktikan dari nilai signifikan $F < 0.05$ berdasarkan hasil uji parsial yang diperoleh, maka menolak H_0 dan menerima H_1 untuk variabel budaya organisasi. Artinya, budaya organisasi meliputi : inovasi pengambilan resiko X1, perhatian X2, orientasi hasil X3, orientasi orang X4, orientasi team X5, keagresifan X6, kemantapan/stabilitas X7 berpengaruh signifikan terhadap secara pasial motivasi kerja karyawan pada PT. Great Mataram Cabang Malang. Terbukti dari nilai signifikan $t < 0.05$ persamaan regresi yang diproses adalah $= -2.452 + 0.133X_1 + 0.192X_2 - 0.334X_3 + 0.250X_4 + 0.469X_5 + 0.842X_6 - 0.349X_7$
- b. Variabel keagresifan adalah variabel budaya organisasi yang berpengaruh paling dominan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Great Mataram Cabang Malang.

2. Saran

Berdasarkan simpulan di atas maka hal yang perlu menjadi pertimbangan bagi PT. Great Mataram Cabang Malang adalah mengupayakan untuk menjaga konsistensi dalam mempertahankan budaya organisasi yang sudah ada dan sudah diterapkan dengan baik di perusahaan. Pihak perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan indikator-indikator yang ada dalam budaya organisasi sebagai pedoman dalam menjalankan segala aktivitas perusahaan. Indikator yang dapat dijadikan pedoman antara lain dengan memperhatikan kegiatan kerja lebih difokuskan kepada tim atau dengan mengaplikasikan keputusan manajemen yang dapat digunakan untuk memperhitungkan efek keberhasilan karyawan sebagai anggota tim di dalam perusahaan. Penerapan budaya organisasi akan senantiasa memberikan kontribusi terhadap motivasi kerja karyawan, sehingga perusahaan dapat mempertahankan konsistensi karyawan dan citra perusahaan itu sendiri.