

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan keterangan – keterangan yang telah didapatkan, maka penulis dapat mengambil suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada perusahaan rol karet PT. USTEGRA Malang masih memiliki kelemahan. Hal ini terbukti dengan adanya perangkapan fungsi pada bagian keuangan, yang bertugas mencatat penerimaan dan pengeluaran kas, membuat daftar gaji dan upah, membuat bukti kas keluar. Hal ini disebabkan karena pada perusahaan bagian keuangan merangkap sekaligus dengan bagian akuntansi. Sehingga mengakibatkan bagian keuangan tidak dapat melaksanakan tugas dengan efektif dan efisien. Selain itu, bagian keuangan juga dapat melakukan kecurangan dan kesalahan dalam melaksanakan tugasnya.
2. Dalam prosedur penggajian dan pengupahan, pengendalian intrn perusahaan tidak baik karena tidak adanya pengawas pada waktu karyawan dalam melakukan pencatatan waktu hadir. Sehingga pengawasan hadir dan kerja karyawan perusahaan masih kurang.
3. Adanya kekurangan – kekurangan tersebut, maka pada perusahaan rol karet PT. USTEGRA Malang perlu diadakan perbaikan. Perbaikan ini terdiri dari penambahan karyawan pada bagian keuangan. Selain itu perusahaan juga

perlu melakukan pemisahan fungsi pada masing – masing bagian terutama bagian keuangan. Memperbaiki alur prosedur penggajian dan pengupahan agar dalam melaksanakan pengendalian intern lebih efisien dan efektif.

B. Saran

Berdasarkan simpulan tersebut, maka ada beberapa saran yang dapat dianjurkan oleh peneliti antara lain :

1. Pada struktur organisasi perusahaan rol karet PT. USTEGRA Malang sebaiknya dilakukan perbaikan dengan menambahkan bagian akuntans pada bagian keuangan.
2. Melakukan pengolahan data secara komputerisasi untuk meminimalkan kecurangan dan kesalahan yang disengaja maupun yang tidak disengaja.