

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK
“PT GANDUM” MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Katolik Widya Karya Malang



**JURUSAN MANAJEMEN - FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
2013**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : LENNI PERAWATY BR,SINAGA
NIM : 200911012
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK “PT.
GANDUM” MALANG

Malang, Juni 2013

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra.Anni Yudiastuti, M.P
NIP/NIK : 190015

Drs.Cornelius Niwadolo, M.M
NIP/NIK : 185004

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Drs.Cornelius Niwadolo, M.M.
NIP/NIK : 185004

Dra.Anni Yudiastuti, M.P
NIP/NIK : 190015

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT.Gandum Malang merupakan karya asli dari :

Nama : Lenni Ferawaty Sinaga
NIM : 200911012
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juni 2013

(Lenni Perawaty Br.Sinaga)

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra.Anni Yudiastuti, M.P
NIP/NIK : 190015

Drs.Cornelius Niwadolo, M.M
NIP/NIK : 185004

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Drs.Cornelius Niwadolo, M.M.
NIP/NIK : 185004

Dra.Anni Yudiastuti, M.P
NIP/NIK : 190015

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Lenni Perawaty Br.Sinaga
N I M : 200911012
Universitas : Katolik Widya Karya
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat, tanggal lahir : Medan, 16 Desember 1990
Alamat : Jl.Klampok Kasri II/276 D Malang
Nama orang tua (ayah) : Walen Sinaga
(Ibu) : Risma Marpaung
Riwayat Pendidikan : - Tamatan TKK Sang Timur Pasuruan Tahun 1997
- Tamatan SDK Sang Timur Pasuruan Tahun 2003
- Tamatan SLTPK Sang Timur Pasuruan Tahun 2006
- Tamatan SMKK MGR.Soegijapranata Pasuruan
Tahun 2009
- Tamatan Universitas Katolik Widya Karya Malang
Tahun 2013

Skripsi yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.GANDUM, MALANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Lenni Ferawaty Sinaga

NIM : 200911012

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas
Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 25 Juni 2013 dan telah memenuhi syarat
guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi Strata Satu (S1)

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Drs.Cornelius Niwadolo, M.M

NIK : 185004

Dewan Penguji :

1.Dra. Anni Yudiastuti, M.P

2.Drs.Cornelius Niwadolo, M.M

3. Dr. Junianto Tjahyo, M.M

Tanda Tangan

.....

.....

.....

PERSEMBAHAN

Terima kasih ku ucapkan.....

Kepada Tuhan Yesus yang selalu membimbing langkahku...

Kepada Mama dan Papa yang selalu mendoakanku...

Kepada Sari, Leo, Prancis, dan Grace..adik-adikku yang selalu menghiburku...

Kepada Bu Anni yang selalu membimbingku dan mengajariku...

Kepada Pak Cornel yang sudah membuka pemikiranku...

Kepada Keluarga Besar Manajemen...

Kepada Temmy, Ira, Happy, Yunita, Maya, Rithin, Lisna, Udis, Kunfi, Brina dan Erin, teman-teman kozt yang selalu memberiku semangat.....

Kepada someone special.. terima kasih sudah menemani hari-hariku.....sekarang dan selamanya.....

Terima Kasih.....^_^

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur dan kemuliaan bagi Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan kasih karunia-Nya yang begitu besar kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk meraih gelar kesarjanaan di bidang Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

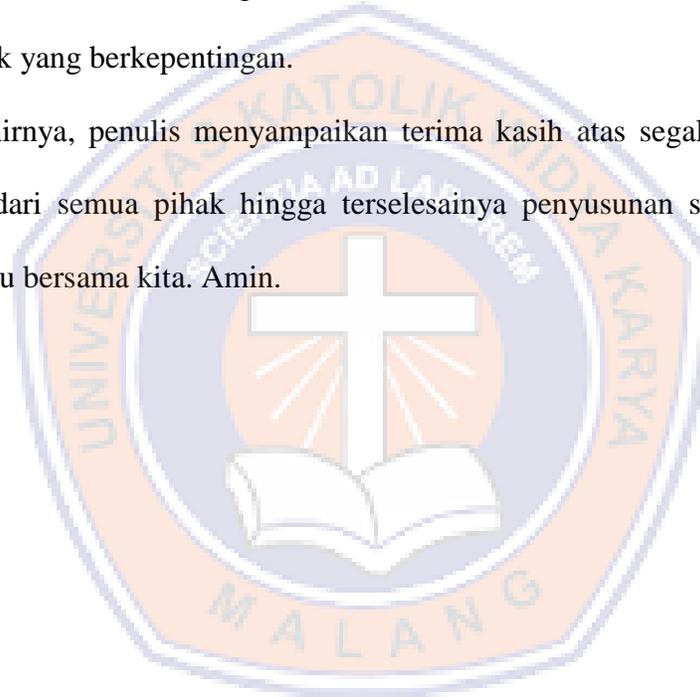
Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan dukungan serta motivasi, kepada yang terhormat :

1. Rm. Michael Agung Christiputra, O.Carm.,M.A., selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang atas doa, semangat dan motivasi.
2. Dra.Anni Yudiastuti, M.P. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan petunjuk dan bimbingan dengan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs.Cornelius Niwadolo, M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang senantiasa memberikan segala prosedur persyaratan dan perijinan hingga terselesainya skripsi ini.
4. Direktur/pimpinan dan staf, beserta seluruh karyawan PT.Gandum Malang atas kerjasamanya dalam mengadakan penelitian dan pengambilan data yang berkenaan dengan penelitian.
5. Bapak/Ibu dosen jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang, yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dalam menambah pengetahuan baru bagi penulis dalam skripsi ini.

6. Pihak-pihak yang turut membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan, kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat dan berguna untuk menambah wacana dan wawasan baru bagi semua pihak yang berkepentingan.

Akhirnya, penulis menyampaikan terima kasih atas segala bantuan maupun dukungan dari semua pihak hingga terselesainya penyusunan skripsi ini. Semoga Tuhan selalu bersama kita. Amin.



Malang, Juni 2013

Penulis

ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK PT.GANDUM MALANG

Dalam suatu perusahaan, sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting bagi aktivitas perusahaan. Tanpa didukung sumber daya manusia yang bermutu tinggi dan dikelola dengan baik maka sumber daya lain tidak akan berperan secara maksimal. Untuk dapat menggerakkan sumber daya manusia agar dapat berperilaku produktif atau dengan kata lain mempunyai produktivitas yang tinggi maka perusahaan harus mampu memenuhi apa yang menjadi kebutuhan dasar karyawan untuk bekerja, yaitu kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh bentuk kompensasi (Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung) secara parsial dan simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT.Gandum serta untuk mengetahui bentuk kompensasi (Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung) yang paling dominan mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT.Gandum.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Gandum yang jumlah keseluruhannya 600 karyawan. Prosedur dan teknik pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *proportional random sampling*. Dengan menggunakan rumus Slovin, dan presentase toleransi ketidakteelitian (presesi) karena kesalahan pengambilan sampel yang masih dapat ditolerir sebesar 5% maka ditemukan jumlah sampel sebesar 240 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis regresi berganda.

Hasil pengujian I diketahui bahwa variabel-variabel Kompensasi Langsung (X_1), dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2), secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT.Gandum sehingga hipotesis I dapat dibuktikan kebenarannya.

Hasil pengujian hipotesis II diketahui bahwa variabel Kompensasi Tidak Langsung (X_2) mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT.Gandum sehingga hipotesis I dapat dibuktikan kebenarannya.

Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Setiap perusahaan akan selalu berupaya agar sumber daya manusia yang dimilikinya terlibat penuh dalam upaya untuk menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi serta mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Fenomena yang dihadapi oleh sebagian besar perusahaan saat ini ialah adanya penurunan produktivitas produksi pada perusahaan yang diakibatkan oleh rendahnya produktivitas kerja karyawan. Permasalahan ini bisa diakibatkan oleh beberapa faktor seperti sikap mental berupa upah kerja yang minim, motivasi kerja, disiplin kerja, etika kerja, pendidikan, keterampilan, manajemen hubungan industrial pancasila, tingkat penghasilan dan kesehatan, jaminan sosial, lingkungan sosial, iklim kerja, sarana produksi, teknologi dan kesempatan berprestasi.

Dewasa ini peranan manajemen sumber daya manusia semakin diperlukan untuk berbagai bidang jenis usaha, baik kecil, menengah maupun besar karena manusia merupakan salah satu faktor yang memegang peranan yang sangat penting dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Oleh sebab itu diharapkan agar mereka yang bekerja di setiap bidang bersedia untuk menyumbangkan tenaga maupun pikirannya demi tercapainya suatu prestasi kerja yang tinggi. Salah satu faktor penting dalam hubungan dengan karyawan atau buruh adalah perusahaan harus dapat menjaga semangat kerja buruh atau karyawan, dengan pemberian kompensasi. Kompensasi merupakan apa yang diterima oleh para karyawan sebagai ganti kontribusi mereka kepada organisasi.

Karyawan atau buruh yang merasa puas dalam bekerja terutama dalam menyikapi penghargaan dari perusahaan, akan meningkatkan semangat mereka dalam bekerja. Peningkatan semangat ini juga akan membuat karyawan merasa nyaman dalam menjalankan tugasnya, di sisi lain perusahaan akan mendapatkan keuntungan karena karyawan semakin loyal, yang berarti juga akan meningkatkan produktivitas kerja. Peningkatan produktivitas kerja karyawan ini merupakan salah satu kontribusi bagi keuntungan perusahaan. Salah satu cara untuk meningkatkan semangat kerja karyawan adalah dengan strategi pemberian upah yang tepat dan efektif. Martoyo (2000:126) mengemukakan bahwa kompensasi adalah pemberian balas jasa baik yang berupa finansial maupun non finansial oleh perusahaan kepada karyawan dengan tujuan untuk dapat memberikan semangat dan produktivitas perusahaan.

Pemberian upah yang dilakukan oleh PT.Gandum dilakukan dalam beberapa sistem yaitu upah bulanan,harian maupun borongan sesuai dengan ketentuan yang sudah dibuat oleh perusahaan. Bagi tenaga kerja bulanan menerima gaji sesuai dengan ketentuan perusahaan yang diberi makan per bulan, bagi tenaga kerja harian menerima gaji yang diperhitungkan per hari, sedangkan tenaga kerja borongan menerima gaji dengan memperhitungkan jumlah produksi perusahaan per 1.000 batang rokok dan masih mendapatkan bonus setiap minggunya.

Kompensasi Langsung untuk gaji, upah, dan insentif menerima hak berupa uang setiap bulannya. Kompensasi Tidak Langsung untuk fasilitas, tunjangan kesehatan secara tidak langsung pasti ada di perusahaan, karyawan bisa langsung menggunakannya. Sedangkan uang THR dan uang pensiun diberikan pada saat menjelang hari raya besar dan pada saat karyawan sudah melalui masa pensiun.

Dengan demikian secara keseluruhan tingkat kompensasi kerja karyawan pada perusahaan termasuk ke dalam kategori tinggi. Tingkat produktivitas kerja karyawan pada perusahaan secara keseluruhan termasuk pada kategori tinggi. Terdapat hubungan yang kuat antara kompensasi dengan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan, namun pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan termasuk ke dalam kategori sedang. Ini menunjukkan bahwa peningkatan atau penurunan kompensasi karyawan berbanding lurus dengan peningkatan atau penurunan produktivitas kerja karyawan. Sehingga apabila tingkat disiplin kerja karyawan tinggi maka produktivitas kerja karyawan tinggi pula. Sebaliknya jika tingkat kompensasi karyawan rendah maka produktivitas kerja karyawan juga rendah.

Berdasarkan latar belakang yang di uraikan di atas maka judul penelitian ini adalah : **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. GANDUM Malang”**

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana signifikansi pengaruh kompensasi yang terdiri dari kompensasi langsung maupun tidak langsung terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Gandum Malang?
2. Diantara bentuk kompensasi yang terdiri dari kompensasi langsung maupun tidak langsung, bentuk kompensasi manakah yang berpengaruh lebih dominan

terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT.Gandum Malang?

C.Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

- 1) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh kompensasi yang terdiri dari kompensasi langsung dan tidak langsung terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Gandum Malang.
- 2) Untuk mengetahui bentuk kompensasi yang berpengaruh lebih dominan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Gandum Malang.

2. Manfaat Penelitian

- 1) Bagi peneliti
Merupakan penerapan secara nyata antara teori yang didapat di bangku kuliah dengan keadaan yang terjadi di lapangan dan dimanfaatkan dalam pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan khususnya tentang penerapan kompensasi.
- 2) Bagi Perusahaan
Digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk menentukan rencana dimasa yang akan datang yang berorientasi pada peningkatan produktivitas terkait pemberian kompensasi.
- 3) Bagi Universitas
Dapat digunakan sebagai referensi bagi mahasiswa lain sebagai bahan perbandingan untuk penelitian dengan pokok permasalahan yang sama.