

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersamasama) kegiatan pelatihan yang terdiri dari pengetahuan (X1), ketrampilan (X2), dan sikap/perilaku (X3), berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Tirto Agung Mojo Motor 2 Sidoarjo dengan besarnya pengaruh dari ke-3 faktor pelatihan (X) tersebut sebesar 69.9% dan model regresi yang dihasilkan dalam penelitian menghasilkan persamaan regresi : $Y = -0.17 + 0.227 X_1 + 0.359 X_2 + 0.452 X_3$
2. Dari uji t menunjukkan kegiatan pelatihan yang terdiri dari pengetahuan (X1), ketrampilan (X2), dan sikap (X3) mempunyai nilai signifikansi yang berturut-turut sebesar 0.026, 0.008, dan 0.001 yang lebih kecil dari alpha 0.05. Maka dapat disimpulkan bahwa kegiatan pelatihan yang terdiri dari pengetahuan (X1), Ketrampilan (X2), dan sikap / perilaku (X3), berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Tirto Agung Mojo Motor 2 Sidoarjo.
3. Dari hasil uji regresi diperoleh koefisien beta dan sumbangan efektif yang

dapat menunjukkan bahwa sikap (X3), merupakan faktor pelatihan yang mempunyai pengaruh paling besar (dominan) terhadap produktivitas kerja (Y) dengan nilai koefisien beta sebesar 0.452.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil-hasil penelitian, maka berikut ini adalah peneliti kemukakan beberapa saran sebagai berikut :

Dari hasil penelitian diketahui bahwa penelitian yang diberikan oleh perusahaan bagi karyawan mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Maka diharapkan program pelatihan harus dilakukan secara berkala bagi para karyawan agar prestasi kerja karyawan terus meningkat. Selain itu beberapa saran yang berkaitan dengan hasil penelitian ini antara lain:

1. Dengan diketahui bahwa indikator sikap (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan dan paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan, maka di sarankan agar PT. Tirto Agung Mojo Motor 2 Sidoarjo semakin meningkatkan pelatihan terutama dalam meningkatkan sikap para karyawannya. Hal ini akan berdampak pada para peserta pelatihan atau karyawan yang dilatih, sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi pembaca atau pimpinan dari perusahaan lain, hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam membuat kebijakan terhadap pengembangan kualitas karyawannya dengan pelaksanaan pelatihan.

3. Penelitian ini diharapkan dapat dipakai sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian yang sama, sehingga di masa yang akan datang peneliti lain dapat melakukan penelitian tentang pelatihan pada perusahaan / organisasi lain.



DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 1997. *Statistik Induktif Untuk Ekonomi Dan Bisnis*. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Ambar dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Edisi 1, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 1992. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azwar S, MA. 1999. Reliabilitas dan Validitas, Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Christian. 2005. *Pengaruh Faktor Faktor Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Rokok PT. Gamdum Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya
- Dajan, A. 1995. *Pengantar Metode Statistik*. Jilid 1. Jakarta: Pustaka LP3ES Indonesia.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi I. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. T. Hani. 1993. *Manajemen Personalia Dan SDM*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPF.
- Hartono, Iwan. 2005. *Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perumahan Genteng Beton Mas Jember*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya

Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-Pokok Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya*.

Jakarta: Ghalia Indonesia

Hasibuan, Melayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*.

Jakarta: PT. Bumi Aksara

Marzuki. 2005. *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Ekonisia

Putra, Agustinus. 2005. *Pengaruh Antara Pelatihan dan Ketrampilan Terhadap*

Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Kompor

Bola Dunia Malang. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya

Ridwan. 2008. *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru, Karyawan, Pemula*.

Bandung: Alfabeta

Rivai, Veitza, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dan*

Teori Kepratik. Edisi 1, Cetakan 1. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Santoso, S. 2003. *Buku Statistik Multivariat*. Jakarta: Penerbit PT. Elex Media

Komputindo.

Santoso, S. 2004. *Buku Statistik Parametik*. Jakarta: Penerbit PT. Elex Media

Komputindo.

Sugiono. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Pertama. Bandung: CV

Alfabeta

Swasta, B. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: FIA Unibraw Malang

Wijaya. 2001. *Analisis Statistik Dengan Program SPSS 10.0*. Bandung: Penerbit

Alfabeta