

menjamin ketenangan karyawan dalam bekerja sehingga akan menunjukkan produktivitas kerja karyawan yang lebih baik

G. Keterbatasan penelitian

Peneliti menyadari bahwa dalam persiapan dan pelaksanaan penelitian ini masih banyak di jumpai kekurangan dan keterbatasan. Dalam penelitian ini keterbatasan yang di hadapi adalah:

1. Penelitian ini mempunyai keterbatasan alat ukur untuk mengetahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT.Industri Sandang Nusantara Unit PATAL LAWANG selain komunikasi organisasi, misalnya kepuasan kerja karyawan, gaya kepemimpinan atasan, semangat kerja, strategi komunikasi, iklim organisasi, beban kerja, stres kerja, pengalaman, pelatihan dan pendidikan tenaga kerja, serta semangat kerja dan kegairahan kerja, dan faktor-faktor lainnya.
2. Peneliti menyadari banyaknya kekurangan pada penelitian ini, sehingga diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat menyempurnakan penelitian ini pada tingkat yang lebih luas dan dapat memberikan hasil yang maksimal.

BAB V

PENUTUP

Dalam bab ini diuraikan tentang kesimpulan hasil penelitian dan saran-saran terhadap hasil penelitian.

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi organisasi yang meliputi komunikasi vertikal (X_1) dan komunikasi horisontal (X_2), mempunyai pengaruh yang signifikan (bermakna) secara serentak (simultan) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit PATAL LAWANG, hal ini dibuktikan dengan F hitung = 29.749 dengan nilai signifikansi atau lebih kecil dari alpha 0,05. Demikian pula secara parsial, variabel komunikasi vertikal (X_1) dan komunikasi horisontal (X_2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit PATAL LAWANG tersebut yang dibuktikan dari nilai $t < 0,05$.
2. Selanjutnya dari hasil analisis dapat diketahui bahwa variabel yang paling berpengaruh secara dominan komunikasi organisasi berupa komunikasi vertikal dengan sumbangan efektif sebesar 39.02% dan mampu memberikan dampak yang positif yang paling besar (dominan) terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit PATAL LAWANG.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan di PT.Industri Sandang Nusantara Unit PATAL LAWANG. ternyata sangat dipengaruhi oleh komunikasi organisasi yaitu Komunikasi horisontal dan komunikasi horisontal. Oleh karena itu, maka untuk dapat meningkatkan produktivitas perusahaan, maka disarankan agar perusahaan lebih memperhatikan komunikasi secara efektif dengan karyawan, sehingga akan terhindar dari kesalahpahaman terhadap informasi yang diberikan. Selain itu, pihak perusahaan hendaknya menciptakan hubungan yang lebih harmonis diantara atasan dengan karyawan maupun antar karyawan, memperhatikan hal-hal yang menyangkut kesejahteraan karyawan dan memberikan penghargaan kepada mereka sebagai balas jasa atas sumbangan pikiran dan tenaga yang ia berikan bagi kemajuan perusahaan
2. Perlu dilakukan penelitian lanjutan, karena variabel dalam penelitian ini belum mencakup seluruh aspek yang ikut mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Untuk mengukur produktivitas kerja karyawan selain dengan komunikasi organisasi juga dapat dilakukan dengan memasukan variabel lain seperti kepuasan kerja karyawan, gaya kepemimpinan atasan, semangat kerja, strategi komunikasi, iklim organisasi, beban kerja, stres kerja, pengalaman, pelatihan dan pendidikan tenaga kerja, serta semangat kerja dan kegairahan kerja, dan sebagainya, sehingga diharapkan dapat diperoleh hasil penelitian yang lebih baik.
3. Pada peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperluas objek penelitian bukan di satu perusahaan saja, sehingga dapat lebih mencerminkan kondisi karyawan di dalam perusahaan secara lebih luas. Dan hasil penelitian dapat

dijadikan sebagai bahan pertimbangan atau masukan bagi pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.

4. Perlu dilakukan penelitian pada sektor lainnya, sehingga hasil penelitian dapat dijadikan sebagai bahan kajian bagi departemen sumber daya manusia.



DAFTAR PUSTAKA

Amirrullah dan Budiyono, Haris. 2004. *Pengantar Manajemen*. Edisi kedua.

Cetakan kedua. Graha Ilmu. Yogyakarta

- Arikunto, S. 2002 *Prosedur Penelitian* : Suatu Pendekatan Praktek (Edisi Revisi V), Jakarta : Rineka Cipta
- Hasan,M.Iqbal.2002.*Pokok-pokok Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta:Ghalia
- Lestyorini, D. 2000 *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja*. Brawijaya Malang.Tidak dipublikasikan
- Muhammad, Arni.2007. *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta
- Muchlas, Makmuri.2005. *Perilaku Organisasi*. Gadjah mada university press, Yogyakarta
- Nasution, M.A, (2003), *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*, Cetakan Keenam, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Novita Shintya 2009. *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.Universitas Negeri Semarang
- Pace, R Wayn dan Don F Faules.2006.*Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*, diterjemahkan Oleh Deddy Mulyana dkk. Rosda. Bandung
- Rodliyani, Achyani. 2001. *Pengaruh Komunikasi Informal terhadap Gairah Produktivitas Kerja*. Skripsi Universitas Brawijaya Malang. Tidak dipublikasikan
- Sutrisno, Edy.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan ketiga. Prenada. Jakarta
- Sugiyono.2003. *Statistika Untuk Penelitian*. Cetakan ke-5, Bandung : CV Alfabeta

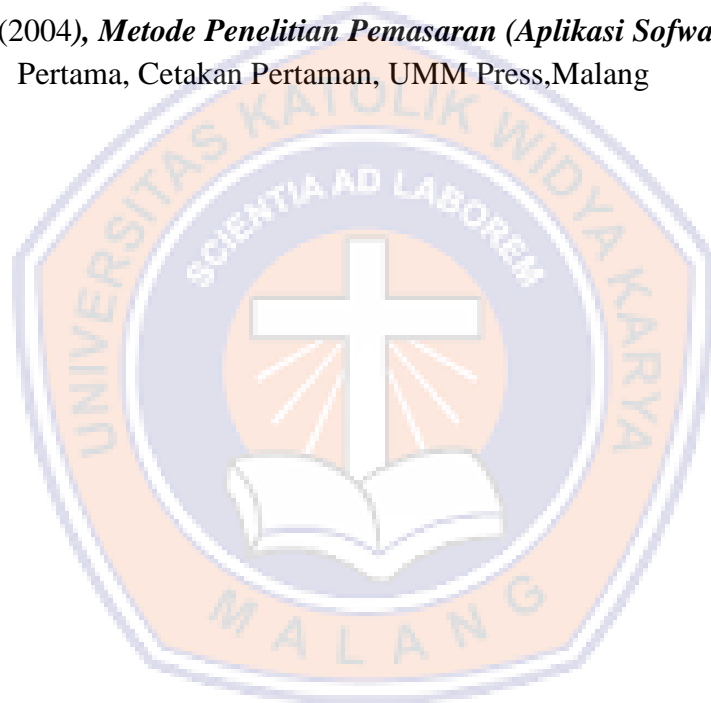
Santoso,S & Tjiptono, F, 2002, *Riset Pemasaran Konsep dan Aplikasi Dengan SPSS*, Jakarta: Penerbit PT. Elex Media Komputindo

Santoso,S. 2003. *Buku Statistik Multivariat*, Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo

Sanusi, Anwar (2003), *Metodologi Penelitian Praktis Untuk Ilmu Sosial dan Ekonomi*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Buntara Media, Malang

Wijaya, 2001, *Analisis Statistik dengan program SPSS 10.0*, Bandung: Penerbit Alfabeta

Widayat, (2004), *Metode Penelitian Pemasaran (Aplikasi Software SPSS)*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, UMM Press, Malang



Kepada:

Yth Bapak/Ibu Karyawan PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Lawang