

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SERBA USAHA
“SETIA BUDI WANITA” JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen
Universitas Katolik Widya Karya**



DISUSUN OLEH :

YOHANES AGUNG TRIANTO PUTRO

NIM : 200811056

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI – JURUSAN MANAJEMEN

JUNI 2012

JUNI 2012

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Yohanes Agung Trianto Putro
NIM : 200811056
Universitas : KatolikWidyaKarya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh motivasi Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha “Setia Budi Wanita”
Jawa timur

Malang, Juni 2012

DisetujuidanDiterima

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIK : 190 015

Drs. Juanianto Tjahjo, M.M.
NIK : 193027

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

Dra. Silvia Indrarini, MM., Ak
NIK : 193027

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIK : 188011

Skripsi yang berjudul :

“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI SERBA USAHA “ SETIA BUDI WANITA “
JAWA TIMUR

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Yohanes Agung Trianto Putro

NIM : 200811056

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 26 Juni 2012 dan telah
memenuhi syarat untuk diterima sebaga salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi Sastra Satu (S-1)

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dra. Silvia Indrarini, MM.,Ak
NIK : 193027

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Dra. Anni yudiastuti. M.P
2. Drs. Junianto Tjahjo, M.M
3. Drs. Cornelius Niwadolo. M.M

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertandatangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SERBA USAHA “ SETIA BUDI WANITA “ JAWA TIMUR

merupakan karya asli dari :

Nama : Yohanes Agung Trianto Putro

NIM : 200811056

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya

Dan bukan karya plagiat sebagian maupun seluruhnya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juni 2012

Yohanes Agung T.P

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni yudiastuti, M.P

Drs.Juanianto Tjahjo,M.M.

NIK : 188011

NIK : 193027

Mengetahui

Dekan.Fakultas.Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini, MM.,Ak

NIK : 193027

Drs. Cornelius Niwadolo. M.M

NIK : 188011

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Yohanes Agung Trianto Putro
NIM : 200811056
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat/Tanggal lahir : Lamongan, 21 April 1990
Alamat : Dsn.Lempung RW.04 RT 01, Kec.Srengat Kab Blitar
Nama orangtua (ayah): Agustinus Meseri
(ibu) : M.E. Endang Pujiastutik
Riwayat Pendidikan : - SDK Kunir 1(1996-2002)
- SLTPN 1 Srengat (2002-2005)
- SMAN 1 Kadengan (2005-2008)
- Perguruan Tinggi Katolik Widya Karya Malang (2008-
2012 Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi)

ABSTRAKSI

“ Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Koperasi Serb Usaha Setia Budi

Wanita Jawa-Timur”

Oleh:

Yohanes Agung Trianto Putro

Koperasimerupakan guru perekonomian merupakan fakto rpendukung tumbuh berkembangnya ekonomi kerakyatan, banyak yang tertarik dalam bidang perkoperasian, yang merupakan sasaran yang tepat bagi peningkatan sumber daya manusia bidang perkoperasian untuk mencapai produktivitas yang lebih tinggi.Karyawan dengan pengurus koperasi merupakan dua bagian yang saling membutuhkan dan menguntungkan.Jika karyaman berhasil membawa kemajuan bagi koperasi maka keuntungan yang d peroleh dapat dinikmati oleh kedua pihak.Koperasi harus memberikan motivasi yang baik untuk memengaruhi karyawan demi mencapai tujuan yang d inginkan .Untuk mencapai tujuan tersebut manusia mempunyai peranan yang dominant dalam mengelola sumber daya manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh variable motivasi terhadap produktivitas kerjakaryawan pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita Jawa-Timur

Metode yang di gunakan didalam penelitian ini yaitu metode sensus.Penelitian ini bersifat deskritif dan verifikatif. Penelitian deskritif adalah jenis penelitian yang menggambarkan apa yang d lakukan perusahaan berdasarkan fakta-fakta yang ada untuk selanjutnya di olah menjadi data. Sedangka nverifikasi pada dasarnya untuk menguj teori yang menguji hipotesis dilakukan dengan menggunakan perhitungan statistic yang digunakan untuk menguji pengaruh variabel X terhadap variabel Y yang di teliti.Sehingga diperoleh 35 responden.

Berdasarkan hasil penelitian mengena ipengaruh motivasi terhadap produktifitas karyawan pada Koperasi Serba Usaha Setia Budi Wanita Jawa-Timur maka diperoleh koefisien determinasi sebesar 78,2% sedangkan sisanya sebesar 21,8 dipengaruhi oleh faktor lain.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program S-1 Jurusan akuntansi dengan judul Sistem Informasi Akuntansi Persediaan sebagai Pengendalian Intern Biaya Bahan Baku (studi kasus pada PT Cakra Guna Cipta Malang).

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra.Anni Yudiastuti.M.P. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran untuk memberikan bimbingan.
2. Drs.Junianto Tjahjo,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran untuk memberikan bimbingan.
3. Ibu Hesti Setyodyah Lestari,S.Psi yang telah memberikan ijin penelitian pada PT Cakra Guna Cipta Malang dan telah memberikan data-data yang diperlukan penulis dalam penyusunan skripsi ini
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama melakukan studi di Universitas Katolik Widya Karya Malang.
5. Keluarga, teman-teman dan semua pihak yang telah membantu dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat menambah wawasan tentang penyusunan anggaran bahan baku serta perencanaan dan pengendalian psistem informasi akuntansi persediaan.

Malang, Juni 2012

Penulis



BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Koperasi adalah guru perekonomian merupakan faktor pendukung tumbuh berkembangnya ekonomi kerakyatan, banyak yang tertarik dalam bidang perkoperasian, merupakan sasaran yang tepat dalam peningkatan sumber daya manusia bidang perkoperasian untuk mencapai peroduktivitas yang tinggi. Karyawan dengan pengurus koperasi merupakan dua bagian yang saling membutuhkan dan menguntungkan. Jika karyawan berhasil membawa kemajuan bagi koperasi maka keuntungan yang diperoleh dapat dinikmati oleh kedua belah pihak.

Koperasi harus memberikan motivasi yang baik untuk memengaruhi karyawan demi mencapai tujuan yang diinginkan. Untuk mencapai tujuan tersebut manusia mempunyai peranan dominan dalam mengelola sumber daya manusia. Agar manusia bertindak sebagai tenaga kerja bersedia bekerja demi kemajuan perusahaan perlu mendapat dorongan dan perhatian atau dengan kata lain diberi motivasi. Hasibuan (2000:142) berpendapat bahwa motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja secara efektif dan integritas dengan segala daya upaya untuk mencapai kepuasan.

Produktivitas kerja yang tinggi didorong oleh pemenuhan kebutuhan-kebutuhan manusia yang menurut Maslow disusun dalam 5 kategori yakni :

kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri.

Dari uraian di atas, maka penulis tertarik untuk dapat mengadakan suatu penelitian dengan judul: “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi Wanita “ JAWA TIMUR

B. Perumusan Masalah

Setiap perusahaan dalam usahanya mencapai tujuan yang diharapkan sering mengalami hambatan atau rintangan. Masalah merupakan faktor-faktor yang bisa menjadi penghambat atau bahkan menyebabkan kegagalan bagi perusahaan dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan suatu permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana signifikansi pengaruh motivasi yang terdiri atas pemenuhan kebutuhan fisiologis(X_1),kebutuhan keamanan (X_2)kebutuhan sosial(X_3), kebutuhan penghargaan(X_4)dan kebutuhan aktualisasi diri (X_5) terhadap produktivitas kerja karyawan?
2. Diantara pemenuhan kebutuhan motivasi,kebutuhan manakah yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi Wanita “ Jawa Timur.

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Setiap kegiatan yang dilakukan oleh seseorang ataupun suatu badan usaha pastilah mempunyai suatu tujuan dari aktivitas yang dijalannya.

Sesuai dengan masalah pokok yang dikemukakan di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi yang terdiri atas pemenuhan: kebutuhan fisiologis(X_1) ,kebutuhan rasa aman(X_2) ,kebutuhan kebutuhan social (X_3) kebutuhan akan penghargaan (X_4) kebutuhan aktualisasi diri (X_5) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi Wanita “ Jawa Timur
- b. Untuk mengetahui kebutuhan motivasi yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi Wanita “ Jawa Timur

2. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini nantinya diharapkan akan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

- a. Bagi peneliti
mempelajari cara atau sistem kerja dan berbagai bentuk motivasi yang dilaksanakan oleh perusahaan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja
- b. Bagi universitas
sebagai bahan tambahan referensi bacaan ilmiah dan juga dapat di jadikan sebagai bahan perbandingan bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian yang pokok permasalahannya sama
- c. Bagi perusahaan

masukannya yang bermanfaat terutama mengenai pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan perusahaan.

