

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) iklim organisasi yang meliputi kepercayaan (X_1), pembuatan keputusan bersama atau dukungan (X_2), kejujuran (X_3), komunikasi (X_4), fleksibilitas atau otonomi (X_5), serta resiko pekerjaan (X_6) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya Batu Malang, dengan besarnya pengaruh dari ke-6 faktor iklim organisasi (X) tersebut sebesar 89.4% dan model regresi $Y = 5.704 + 0.314 X_1 + 0.233 X_2 + 0.238 X_3 + 0.431 X_4 + 0.290 X_5 + 0.193 X_6$.
2. Dari uji F yaitu pengujian secara serentak (*simultan*) diperoleh hasil F_{hitung} sebesar 60.439 dengan nilai signifikansi (0.000) yang jauh lebih kecil dari alpha 0.05, hal ini menunjukkan bahwa kepercayaan (X_1), pembuatan keputusan bersama atau dukungan (X_2), kejujuran (X_3), komunikasi (X_4), fleksibilitas atau otonomi (X_5), serta resiko pekerjaan (X_6) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya Batu Malang tersebut.
3. Dari uji t menunjukkan bahwa kepercayaan (X_1), pembuatan keputusan bersama atau dukungan (X_2), kejujuran (X_3), komunikasi (X_4), fleksibilitas atau otonomi (X_5), serta resiko pekerjaan (X_6) berpengaruh signifikan secara

parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya Batu Malang tersebut.

4. Selanjutnya, dari hasil uji regresi diperoleh koefisien beta dan sumbangan efektif yang dapat menunjukkan bahwa salah satu dari Iklim organisasi yang mempunyai pengaruh paling besar (dominan) terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya Batu Malang yaitu komunikasi (X_4). Hal ini didukung oleh besarnya pengaruh langsung dari faktor komunikasi (X_4) tersebut terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar 0.321 dan sumbangan efektif sebesar 27.95%.

B. SARAN

1. Dalam upaya peningkatan kinerja karyawan, hendaknya perusahaan juga memperhatikan lingkungan kerja dari sisi iklim organisasi yang baik dan kondusif. Pemberian kepercayaan pada karyawan untuk membuat suatu keputusan bersama, adanya faktor kejujuran, komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan, adanya fleksibilitas atau otonomi kerja, serta resiko pekerjaan yang minimal, dapat meningkatkan kenyamanan, keamanan, dan kepuasan kerja karyawan secara maksimal.
2. Perusahaan perlu untuk selalu melakukan evaluasi dan monitoring terhadap iklim organisasi dalam perusahaan, sehingga jika terjadi penyimpangan akan dapat diketahui sejak dini, dan digunakan sebagai dasar pertimbangan apakah iklim organisasi masih sesuai dengan situasi dan kondisi perusahaan disesuaikan dengan perkembangan jaman.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara**, (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Anwar Prabu Mangkunegara**, (2005). *Penilaian Kinerja Karyawan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Algifari**, (1997). *Statistik Induktif untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Arikunto, Suharsimi**. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto**, (2007). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Basu swastha**, (2002). *Manajemen pemasaran modern*, Yogyakarta: Liberty.
- Binawan Nur Tjahjono dan Tri Gunarsih** (2007). Jurnal. *Pengaruh motivasi kerja dan budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Bina Marga Propinsi Jawa Tengah*
- Endang Nur Widyastuti**, (2004). Skripsi. *Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap kinerja Pegawai melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja*.
- Ghozali, Imam**. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 1. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, dkk** (2007). *Organisasi*, Jilid 2, edisi 8, Jakart: Binarupa Aksara.
- Greenberg, J. and R.A. Baron** (1993). *Behavior in Organization 4th*. Ed. Allyn and Bacon, Baston
- Hamid, E.S., Rowi, Budiman**. (2003). *Membangun profesional Muhammadiyah*. Yogyakarta: LPTP Muhammadiyah dan UAD PRESS.
- Hasibuan, Malayu S.P.** (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kelima, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hassan, Iqbal**. (2002). *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hassan, Iqbal**. (2004). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang.** (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi revisi. Yogyakarta: BPFE.
- Kountur, Ronny.** (2004), *Metode Penelitian untuk Penulisan skripsi dan Thesis*, Cetakan 2, Jakarta Pusat: PPM
- Robbins, Stephen,** (2003). *Perilaku Organisasi*, Jilid 1, edisi 9, Jakarta: PT. Index Kelompok Gramedia.
- Roni Ilhamsyah,** (2008). Skripsi. *Iklm Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan*. pada PT. Menara Suci Sejahtera
- Santoso,S.** (2004). *Buku Statistik Parametrik*. Cetakan keempat. Jakarta:Penerbit PT Elex Media Komputindo
- Santoso,S.** (2003). *Buku Statistik Multivariat*. Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo.
- Sanusi, Anwar** (2003), *Metodologi Penelitian Praktis untuk Ilmu Sosial dan Ekonomi*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Malang: Buntara Media.
- Sedermayanti,** (2000). *Tata kerja dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandor Jaya
- Soeratno dan Arsyad, Lincolin.** (2003). *Metodologi Penelitian*. Akademi Manajemen Perusahaan YKPN. Yogyakarta.
- Sugiyono,** (2006). *Statistik untuk penelitian*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono,** (2008). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan kualitatif, kualitas, R&D)*. Cetkan kesebelas. Bandung: Alfabeta.
- Usman Husaini dan Akbar, Purnomo Setiady** (2003), *Metodologi Penelitian Sosial*, Cetakan Keempat, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Veithzal, Rivai.** (2005). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktek* .Jakarta : PT. Grafindo Persada.
- Widayat dan Amirullah.** (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kelima. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wijaya,** (2001), *Analisis Statistik dengan program SPSS 10.0*, Bandung:Penerbit Alfabeta.

Whitmore, John. (2002). *Coaching For Performance, seni mengarahkan untuk mendongkrak kinerja.* Terjemahan Y.D Helly Purnomo. Jakarta: Gramedia

Marzuki, (2005). *Metodologi Riset.* Yogyakarta: Ekonisi

Monks, F.J. dan Knoers, A.M.P (2002). *Psikologi perkembangan: Pengantar dalam berbagai Bagiannya,* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, cet.VIII.

