

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT”MALANG INDAH GENTENG RAJAWALI MALANG”**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen  
Universitas Katolik Widya Karya**



**DISUSUN OLEH :  
ROSA BONAPARTE SOARES  
NIM : 200711037**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI – JURUSAN MANAJEMEN**

**2011**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : ROSA BONAPARTE SOARES  
NIM : 200711037  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT"MALANG INDAH GENTENG  
RAJAWALI" JL S.SUPRIYADI 453A MALANG.

Malang, 28 Juni 2011

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti. MP  
NIP/NIK: 190015

Drs. Cornelius Niwadolo. MM  
NIP/NIK: 185004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini, M.M, AK  
NIP/NIK: 193027

Drs. Cornelius Niwadolo. MM  
NIP/NIK: 185004

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT "MALANG INDAH GENTENG RAJAWALI  
MALANG**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Rosa Bonaparte Soares

NIM : 200711037

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 28 Juni 2011 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak  
NIP/NIM : 193 027

DEWAN PENGUJI

1. Dra. Anni Yudiastuti, MP
2. Drs. Junianto Tjahjo, MM
3. Drs. Cornelius Niwadolo, MM

TANDA TANGAN

.....  
.....  
.....

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MALANG INDAH GENTENG RAJAWALI MALANG” merupakan karya asli dari:

Nama : Rosa Bonaparte Soares  
NIM : 200711037  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik dari sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 28 Juni 2011

Rosa Bonaparte Soares

**DITERIMA DAN DISETUJUI**

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti., MP  
NIP/NIK: 190 015

Drs. Cornelius Niwadolo., MM  
NIP/NIK : 185 004

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini., MM.,Ak  
NIP/NIK : 193 027

Drs. Cornelius Niwadolo., MM  
NIP/NIK : 185 004

## Persembahan dan terima kasih

- ❖ Terima kasih ya Bapak dan Bunda Maria dan orang-orang Kudus di Surga yang senantiasa melimpahkan rahmat , cinta kasih, akal budi, kesehatan, kesabaran, kekuatan batin selama mengikuti proses perkuliahan hingga bisa menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik dan benar dan lancar
- ❖ Para leluhur yang telah melimpahkan rahmat kepadaku hingga bisa menyelesaikan studi dengan lancar. Terima kasih yang sebesar-besarnya.
- ❖ Kedua Orangtua tercinta yang telah melahirkan dan membesarkan saya dengan penuh kasih sayang. Papa Francisco Bonaparte Soares, Mama Jacinta Do Rosario Da Costa. Terima kasih atas dukungan dan doa kalian semua.
- ❖ Saudara - saudara tercinta, Andre, Guito, Ivonia, Sandra, Amaun jaun, Kakak tercinta Mira dan keponakanku Muky, deza, melva, kakak atekik, kak orasio, kak noy, ka kina, kak okon, adik ela, adik feby, terima kasih atas doa dan dukungan kalian sehingga aku bisa menyelesaikan studiku dengan lancar.
- ❖ Keluarga besar Bonaparte, kakak elvino Bonaparte, Kakak Romo Luis Bonaparte, kakak Fernando Bonaparte, kakak titinha, kakak jinha Bonaparte, kakak cherry Bonaparte, om dominggus Bonaparte, mama Barbara Bonaparte, kakak Linda, Tante Suster Madalena Bonaparte beserta keluarga besar Bonaparte lain yang tidak bisa saya sebutkan semua, terima kasih sebesar-besarnya untuk kalian semua atas doa dan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga saya bisa menyelesaikan studiku dengan lancar.
- ❖ Keluarga Besar Costa, tante licia, tante merlindi, tante Rosa, tante Mina, om Tinu, om carlitu, om billy, papa jemy, kaka Luis da Costa Do Rego beserta keluarga besar Costa lainnya yang tidak bisa saya sebutkan semua, terima kasih sebesar-besarnya untuk kalian semua atas doa dan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga saya bisa menyelesaikan studiku dengan lancar.
- ❖ Teman-temankuliah  
aku, iren, nia, alex, nana, datus, werlin, parlin, jonathan, linda, rina, lala, lany, litha, kuskus, elsy, ilo , rizal, cindy, Michael, terima kasih atas dukungan kalian semua sehingga aku bisa menyelesaikan studi aku dengan lancar.
- ❖ Amorjinho Tomas De Aquino Castro De Araujo "Quino" terimakasih atas doa, dukungan dan bantuanmu sehingga aku bisa menyelesaikan studiku dengan baik dan lancar.

- ❖ Sahabat-sahabatku,  
intan,litha,tilde,shanty,mina,mena,xenia,junker,nanda,ake,adey,nonoy,dalia,virga,oeta,ma  
nela,filonia,kak Tika,kak Nety,jumenia,techo,jaque,kak aba mendes,kak sito,kak toi,kak  
willy,kak alex,kak peu,kak jhon,kak dedy,kak nata,kak boy,leo,kak marito,kak ryan,kak  
jiu,kak nau,kak sun,kak lotu,minu,paijo terima kasih atas dukungan dan doa kalian semua  
sehingga aku bisa menyelesaikan studi aku dengan baik.
- ❖ Suster Rosa, Suster Romana,Suster Jay,Suster Teresinha terima kasih atas doa  
dan dukungan kalian semua.  
Keberhasilan ini tidak akan terjadi tanpa dukungan kalian. Rahmat Tuhan selalu  
memberkati kalian!!!



# MOTTO

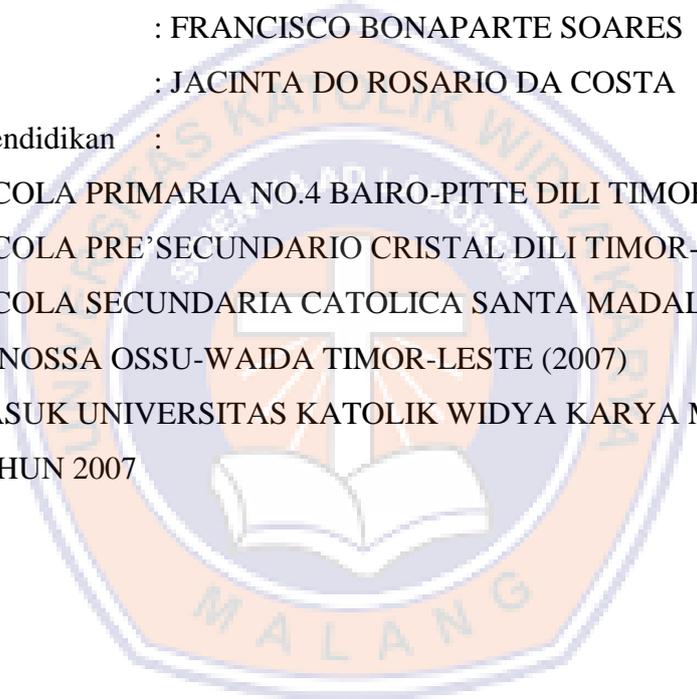


**ORA  
ET  
LABORA**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : ROSA BONAPARTE SOARES  
NIM : 200711037  
Universitas : UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
Fakultas : EKONOMI  
Jurusan : MANAJEMEN  
Tempat,Tanggal lahir : MANATUTO, 28 JANUARI 1989  
Alamat : JL.BIDAU –METI’AUT DILI TIMOR - LESTE  
Nama Orang Tua  
Ayah : FRANCISCO BONAPARTE SOARES  
Ibu : JACINTA DO ROSARIO DA COSTA  
Riwayat Pendidikan :

1. ESCOLA PRIMARIA NO.4 BAIRO-PITTE DILI TIMOR-LESTE (2001)
2. ESCOLA PRE’SECUNDARIO CRISTAL DILI TIMOR-LESTE (2004)
3. ESCOLA SECUNDARIA CATOLICA SANTA MADALENA DE CANOSSA OSSU-WAIDA TIMOR-LESTE (2007)
4. MASUK UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG TAHUN 2007



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah mengkaruniakan rahmat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MALANG INDAH GENTENG RAJAWALI MALANG”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Katolik Widya Karya Malang. Dalam hal ini penyusunan skripsi ini sangat banyak bantuan yang diterima penulis, baik bimbingan moral maupun dorongan dari berbagai pihak.

Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Romo Michael Agung Christiputra., O.Carm., MA selaku Rektor yang telah memberikan dukungan sepenuhnya.
2. Dra. Silvia Indrarini., MM., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang juga telah memberikan dukungan kepada penulis.
3. Drs. Cornelius Niwadolo., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan tentang bagaimana penulisan skripsi yang baik.
4. Dra. Anni Yudiastuti., MP selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar dan penuh pengertian memberikan bantuan, arahan dan semangat dalam menyusun skripsi ini.

5. Bapak Budiono selaku Manager UD. Jaya Makmur Malang yang telah membantu dan meluangkan waktunya serta memberikan ijin untuk melakukan penelitian di perusahaan ini.
6. Bapak-Ibu Dosen yang telah memberikan banyak ilmu untuk menambah wawasan dan pengetahuan penulis.
7. Kedua Orangtua penulis yang selalu senantiasa memberikan doa dan dukungan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Tidak dapat dipungkiri bahwa skripsi ini masih belum dapat dikatakan sempurna, mengingat waktu, pengetahuan, dan pengalaman penulis yang masih kurang dan terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan guna penyempurnaan skripsi ini.

Malang, Juni 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>Halaman Judul</b>	
<b>Halaman Persetujuan Skripsi</b>	
<b>Halaman Pengesahan Skripsi</b>	
<b>Halaman Surat Keterangan Penelitian</b>	
<b>Halaman Pernyataan Bebas Plagiat</b>	
<b>Halaman Persembahan</b>	
<b>Halaman Motto</b>	
<b>Halaman Riwayat Hidup</b>	
<b>Halaman Kata Pengantar</b> .....	i
<b>Halaman Daftar Isi</b> .....	iii
<b>Halaman Daftar Tabel</b> .....	vii
<b>Halaman Daftar Gambar</b> .....	viii
<b>Halaman Daftar Lampiran</b> .....	ix
<b>Abstraksi</b>	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	3
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	5
A. Penelitian Terdahulu .....	5
B. Kajian Teoritis .....	8
1. Pengertian Manajemen .....	5
2. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	9
3. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
4. Konsep Kepemimpinan.....	10

5. Fungsi Kepemimpinan.....	10
6. Gaya Kepemimpinan.....	13
7. Kinerja Karyawan.....	14
8. Pengukuran Kinerja.....	15
9. Cara-cara Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan .....	15
10. Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan ...	16
11. Kerangka Pikir .....	21
12. Hipotesis .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
A. Jenis Penelitian .....	23
B. Lokasi Penelitian .....	23
C. Populasi Dan Sampel .....	23
D. Jenis dan Sumber Data .....	24
E. Definisi Operasional .....	25
F. Metode Pengumpulan Data .....	28
G. Teknik Analisis Data .....	28
<b>BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA .....</b>	<b>34</b>
A. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	34
1. Sejarah Perusahaan .....	34
2. Lokasi Perusahaan .....	35
3. Struktur Organisasi .....	36
4. Personalia Perusahaan .....	39
B. PENYAJIAN DATA PENELITIAN .....	51

1. Deskripsi Karakteristik Responden .....	51
2. Penyajian Data Hasil Kuesioner.....	49
3. Pengujian Instrumen (Validitas dan Reliabilitas) .....	56
4. Pengujian Asumsi Normalitas Data .....	58
5. Analisis Data Dan Interpretasi .....	74
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>91</b>
A. Simpulan .....	91
B. Saran.....	92

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



**DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 4.1	Tabel Jumlah Karyawan PT. Malang Indah Genteng Rajawali Malang..... 41
Tabel 4.2	Tabel Pendidikan Karyawan PT. Malang Indah Genteng Rajawali Malang ..... 42
Tabel 4.3	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Usia ..... 45
Tabel 4.4	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 46
Tabel 4.5	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .... 47
Tabel 4.6	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 48
Tabel 4.7	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Jumlah Pendapatan... 49
Tabel 4.8	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Supportive Leadership ..... 51
Tabel 4.9	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Participative Leadership ..... 52
Tabel 4.10	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Delegative Leadership ..... 53
Tabel 4.11	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan ..... 54
Tabel 4.12	Tabel Uji Validitas dan Reliabilitas..... 56
Tabel 4.13	Tabel Uji Normalitas ..... 59
Tabel 4.14	Tabel Hasil Durbin Watson ..... 63
Tabel 4.15	Tabel Uji Multikolinearitas ..... 64
Tabel 4.16	Tabel Uji Korelasi ..... 65

Tabel 4.17 Tabel Hasil Analisis Regresi Linear Berganda ..... 67

Tabel 4.18 Tabel Perhitungan Sumbangan Efektif ..... 73



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Malang Indah Genteng	
Rajawali Malang .....	38
Gambar 4.2 Grafik Karakteristik Responden .....	50
Gambar 4.3 Grafik Uji Normalitas Data .....	60
Gambar 4.4 Gambar Uji Heteroskedstisitas .....	62



## LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lampiran Tabel Frekuensi Rekapitulasi Hasil Jawaban Kuisisioner
- Lampiran 2 Lampiran Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen
- Lampiran 3 Lampiran Asumsi Asumsi Klasik
- Lampiran 4 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana



## ABSTRAKSI

Dalam suatu organisasi selalu membutuhkan adanya seorang pemimpin agar segala aktivitas yang dilaksanakan sesuai dengan tujuan organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan. Sejalan dengan hal tersebut, untuk menjalankan segenap aktivitas organisasi tersebut, hadirnya seorang pemimpin seharusnya dengan seperangkat kemampuannya untuk melaksanakan tugas kepemimpinan yang diembannya. Dalam konteks kepemimpinan, terdapat proses mempengaruhi, menggerakkan orang lain, sehingga di dalam juga terdapat pihak yang mempengaruhi, menggerakkan (memimpin) dan pihak yang dipengaruhi, digerakkan (pengikut). Sejalan dengan pernyataan tersebut, apabila seorang pemimpin tidak lagi mampu atau kehilangan kesanggupan untuk mempengaruhi orang lain atau kelompok yang dipimpinnya, maka kepemimpinan yang dipegangnya tidak akan lama.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1) Bagaimana signifikansi pengaruh Gaya Kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan *supportive leadership* ( $X_1$ ), *participative leadership* ( $X_2$ ), *delegative leadership* ( $X_3$ ) yang berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan pada PT “Malang Indah Genteng Rajawali”? 2) Diantara gaya kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan *supportive leadership* ( $X_1$ ), *participative leadership* ( $X_2$ ), *delegative leadership* ( $X_3$ ), faktor manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT “Malang Indah Genteng Rajawali”?

Jenis penelitian Eksplanatori (*Explanatory Research*). Populasi adalah seluruh karyawan PT “Malang Indah Genteng Rajawali Malang” yang berjumlah 55 orang, metode sampel dalam penelitian ini adalah sebagian dari anggota populasi pada PT “Malang Indah Genteng Rajawali” yang berjumlah 55 orang. Dengan menggunakan rumus Slovin (1995:161). Sumber data adalah data primer dan data sekunder, jenis data adalah data kuantitatif dan data kualitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan yang meliputi *supportive leadership* ( $X_1$ ), *participative leadership* ( $X_2$ ), *delegative leadership* ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan (bermakna) secara serentak (simultan) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) di PT Malang Indah Genteng Rajawali, dengan persamaan regresi linier  $Y = 0.843 + 0.430 X_1 + 0.187 X_2 + 0.117 X_3$ . Selanjutnya dari uji t menunjukkan bahwa secara individual (parsial) ternyata ketiga variabel dari gaya kepemimpinan yaitu *supportive leadership* ( $X_1$ ), *participative leadership* ( $X_2$ ), *delegative leadership* ( $X_3$ ) juga mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT” Malang Indah Genteng Rajawali Malang”. Variabel yang berpengaruh paling dominan adalah gaya kepemimpinan *supportive leadership* ( $X_1$ ) dengan sumbangan efektif sebesar 54,21%.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan *supportive leadership* ( $X_1$ ), *participative leadership* ( $X_2$ ), *delegative leadership* ( $X_3$ ).

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar belakang**

Setiap perusahaan dalam menjalankan aktivitasnya akan selalu melibatkan sekelompok orang sebagai sumber daya manusia (SDM) yang dinamis dan memiliki kemampuan untuk terus berkembang. Dengan demikian, sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang harus ditingkatkan secara terus menerus agar dapat mencapai efektivitas dan efisiensi organisasi. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan organisasi tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan, walaupun sarana dan prasarana perusahaan sangat memadai. Dalam suatu organisasi selalu membutuhkan adanya seorang pemimpin agar segala aktivitas yang dilaksanakan sesuai dengan tujuan organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan. Sejalan dengan hal tersebut, untuk menjalankan segenap aktivitas organisasi tersebut, hadirnya seorang pemimpin seharusnya dengan seperangkat kemampuannya untuk melaksanakan tugas kepemimpinan yang diembannya. Dalam konteks kepemimpinan, terdapat proses mempengaruhi, menggerakkan orang lain, sehingga di dalam juga terdapat pihak yang mempengaruhi, menggerakkan (memimpin) dan pihak yang dipengaruhi, digerakkan (pengikut). Sejalan dengan pernyataan tersebut, apabila seorang pemimpin tidak lagi mampu atau kehilangan kesanggupan untuk mempengaruhi orang lain atau

kelompok yang dipimpinnya, maka kepemimpinan yang dipegangnya tidak akan lama.

Namun demikian perlu disadari bahwa kepemimpinan yang diterapkan oleh setiap pemimpin memiliki gaya atau pola yang berbeda-beda. Sifat pribadi dan latar belakang pribadi individu seorang pemimpin akan turut mewarnai dalam menentukan gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh seorang pemimpin. Kemudian seberapa efektifnya gaya kepemimpinan yang diterapkan dapat berpengaruh secara positif terhadap upaya meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karenanya seorang pemimpin seharusnya dengan cakap memanfaatkan hubungan interpersonal dengan para bawahan.

Sejalan dengan hal tersebut, Indrawijaya (2000:27) memaparkan penjelasannya mengenai perilaku manusia dalam organisasi (pemimpin) bahwa keberhasilan seorang manager pada masa yang akan datang ditentukan oleh kemampuannya untuk mengenal perilaku manusia. Artinya apabila seorang pemimpin menginginkan tanggung jawab hasil kerja dapat terpenuhi dengan baik, maka harus dapat mengarahkan bawahan untuk melakukan kegiatan atau usaha.

Sejalan dengan uraian di atas, Rivai (2004:83) mengungkapkan bahwa kepemimpinan yang berkualitas baru dapat dicapai apabila dalam diri setiap pemimpin tumbuh kesadaran dan pemahaman yang mendalam terhadap makna kepemimpinan dengan segala aspeknya seperti prinsip-prinsip, berbagai persyaratan dan fungsi-fungsi kepemimpinan, sehingga

pemimpin mampu mengembangkan keterampilan serta mewujudkan berbagai fungsi kepemimpinan yang diperlukan.

Sejalan dengan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk mengkaji secara mendalam tentang :“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT “MALANG INDAH GENTENG RAJAWALI”

**B. Perumusan Masalah**

1. Bagaimana signifikansi pengaruh Gaya Kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan supportive leadership ( X1), partisipative leadership (X2),dellegative leadership (X3) yang berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan pada PT “Malang Indah Genteng Rajawali”?
2. Diantara gaya kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan supportive leadership ( X1), partisipative leadership (X2),dellegative leadership (X3), faktor manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT “Malang Indah Genteng Rajawali”?

**C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian**

1. Tujuan Penelitian
  - a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh Gaya Kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan supportive leadership ( X1), partisipative leadership (X2),dellegative leadership (X3) yang berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan pada PT “Malang Indah Genteng Rajawali”

b. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan supportive leadership ( X1), partisipative leadership (X2),delegative leadership (X3), faktor manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT “Malang Indah Genteng Rajawali”

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dalam hal kepemimpinan dalam perusahaan sekaligus mengembangkan teori yang sudah pernah didapat dari bangku kuliah.

b. Bagi perusahaan

Dari hasil penelitian yang diperoleh diharapkan perusahaan dapat mengetahui faktor-faktor apa saja yang sangat dominan pengaruhnya dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dan memberikan kontribusi yang bermanfaat bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan itu sendiri.

c. Bagi lembaga

Diharapkan dapat menambah referensi yang dapat berguna dan bermanfaat bagi lembaga.