

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini diuraikan tentang kesimpulan hasil penelitian dan saran-saran terhadap hasil penelitian.

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang meliputi *supportive leadership* (X_1), *participative leadership* (X_2), *dellegative leadership* (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan (bermakna) secara serentak (simultan) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Malang Indah Genteng Rajawali, dengan persamaan regresi linier $Y = 0.843 + 0.430 X_1 + 0.187 X_2 + 0.117 X_3$, dengan keeratan hubungan antar variabel sebesar 0.911 dan mempengaruhi kinerja karyawan hingga mencapai 85.0%. Sedangkan sisanya 15% ditentukan oleh faktor lain di luar persamaan model regresi.
2. Selanjutnya dari hasil uji t menunjukkan bahwa secara individual (parsial) ternyata ke-3 variabel dari gaya kepemimpinan yaitu *leadership* (X_1), *participative leadership* (X_2), *dellegative leadership* (X_3) juga mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan PT Malang Indah Genteng Rajawali.
3. Selanjutnya dari hasil analisis dapat diketahui bahwa variabel yang paling berpengaruh secara dominan adalah gaya kepemimpinan *supportive leadership* (X_1) dengan sumbangan efektif sebesar 54.21% dan mampu

memberikan dampak yang positif terhadap peningkatan kinerja karyawan di perusahaan PT Malang Indah Genteng Rajawali.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwasanya kinerja karyawan ternyata sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam perusahaan yang meliputi gaya kepemimpinan *supportive*, *participative* dan *delegative*. Oleh karena itu, maka untuk dapat meningkatkan produktivitas perusahaan, maka disarankan agar pimpinan perusahaan dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif dan dinamis dalam memenuhi kebutuhan psikologis karyawannya sehingga akan lebih meningkatkan kinerja bagi karyawan.
2. Perlu dilakukan penelitian lanjutan, karena variabel dalam penelitian ini belum mencakup seluruh aspek yang ikut mempengaruhi kinerja karyawan. Jadi untuk mengetahui pengaruh variabel lain terhadap kinerja karyawan selain dengan gaya kepemimpinan, dapat dilakukan dengan memasukan variabel lain seperti pelatihan dan pendidikan tenaga kerja, serta motivasi kerja, kompensasi, beban kerja, stress kerja, dan sebagainya, sehingga diharapkan dapat diperoleh hasil penelitian yang lebih baik
3. Pada peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperluas objek penelitian bukan di satu perusahaan saja, sehingga dapat lebih mencerminkan kondisi karyawan di dalam perusahaan secara lebih luas. Dan hasil penelitian dapat

dijadikan sebagai bahan pertimbangan atau masukan bagi pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawannya.

4. Perlu dilakukan penelitian pada sektor lainnya, sehingga hasil penelitian dapat dijadikan sebagai bahan kajian bagi departemen sumber daya manusia.



DAFTAR PUSTAKA

- Rivai, Veilthzal. 2007. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Siswanto, H.B, 2006. *pengantar manajemen*. penerbit. Bumi aksara
- Tohardi, Ahmad, 2002. *manajemen sumber daya manusia*. penerbit CV. mandar maju. Bandung.
- Gorda, I Gusti Ngurah, 2006. *manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Astabrata, Bali, Denpasar.
- Nawawi, Hadari, 2001. *manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. cetakan pertama, penerbit : UGM, Yogyakarta
- Thoha, Miftah. 2007. *Perilaku Organisasi; Konsep Dasar dan Aplikasinya*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Handoko, T. Hani, 2003. *organisasi perusahaan*, Edisi kedua. Penerbit : BPFE, Yogyakarta
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Ahli Bahasa Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. PT. Indeks. Jakarta.
- Winardi, 2000. *kepemimpinan dalam manajemen*. edisi Revisi. cetakan kedua. Penerbit PT Rhineka Cipta
- Nitisemito, Alex, S, 2002. *manajemen personalia*. Cetakan kesembilang, edisi ketiga, penerbit : Ghalia, Indonesia Jakarta
- Algifari. 1997. *Statistik Induktif untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN

Wijaya, 2001, *Analisis Statistik dengan program SPSS 10.0*, Bandung:

Penerbit Alfabeta

Santoso,S. 2001. *Buku Statistik Multivariat*. Jakarta:

Penerbit PT Elex Media Komputindo

Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.

Edisi 1. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Santoso,S. 2001. *Buku Statistik Parametrik*. Cetakan keempat. Jakarta:

Penerbit PT Elex Media Komputindo

Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-pokok metodologi penelitian dan aplikasinya*.

Jakarta: Ghalia Indonesia

Dajan, A. 1995. *Pengantar Metode Statistik*. Jilid I. Jakarta:Pustaka LP3ES

Indonesia

Steel, R.G.D and Torrie, J.H., 1995, *Priciples and Procedures of statistics*, alih

bahasa: Bambang sumantri (IPB), Cetakan keempat,

Penerbit Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

