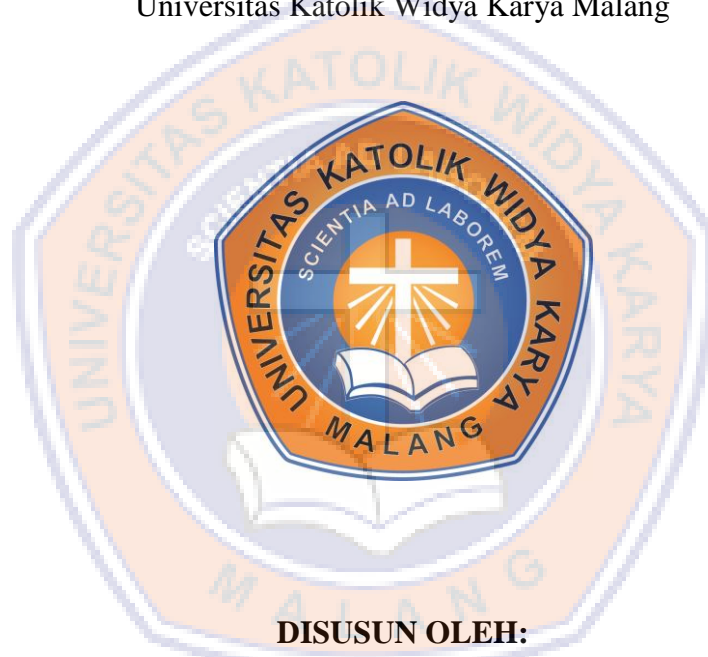


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT GADING MURNI MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen
Universitas Katolik Widya Karya Malang



DISUSUN OLEH:

YONATHAN KRISTIANTO

NIM: 200711043

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI

JURUSAN MANAJEMEN

2011

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : YONATHAN KRISTIANTO
NIM : 200711043
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT GADING MURNI
MALANG

Malang, 25 Juni 2011

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIP/NIK: 190015

Drs. Cornelius Niwadolo, MM
NIP/NIK: 185004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak
NIP/NIK: 193027

Drs. Cornelius Niwadolo, MM
NIP/NIK: 185004

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT GADING MURNI MALANG**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Yonathan Kristianto

NIM : 200711043

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 27 Juni 2011 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak

NIP/NIM : 198 027

DEWAN PENGUJI

1. Dra. Anni Yudiasuti, MP
2. Drs. Junianto Tjahjo, MM
3. Drs. Cornelius Niwadolo, MM

TANDA TANGAN

.....

.....

.....

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT GADING MURNI MALANG” merupakan karya asli dari:

Nama : Yonathan Kristianto
NIM : 200711043
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik dari sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 27 Juni 2011

Yonathan Kristianto

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti., MP
NIP/NIK: 190 015

Drs. Cornelius Niwadolo., MM
NIP/NIK : 185 004

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini., MM.,Ak
NIP/NIK : 193 027

Drs. Cornelius Niwadolo., MM
NIP/NIK : 185 004

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : YONATHAN KRISTIANTO

NIM : 200711043

Universitas : UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA
MALANG

Fakultas : EKONOMI

Jurusan : MANAJEMEN

Tempat, Tanggal lahir : MALANG, 30 MARET 1990

Alamat : JL. SEMBOJA ATAS NO 3 MALANG 65141


Nama Orang Tua

Ayah : ROBBY HARIJANTO

Ibu : YULI KUSNIAWATI

Riwayat Pendidikan :

1. SDK MARDIWIYATA I MALANG
2. SMPK FRATERAN CELAKET 21 MALANG
3. SMAK COR JESU MALANG
4. UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah mengkaruniakan rahmat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT GADING MURNI MALANG”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Katolik Widya Karya Malang. Dalam hal ini penyusunan skripsi ini sangat banyak bantuan yang diterima penulis, baik bimbingan moral maupun dorongan dari berbagai pihak.

Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Romo Michael Agung Christiputra., O.Carm., MA selaku Rektor yang telah memberikan dukungan sepenuhnya.
2. Dra. Silvia Indrarini., MM., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang juga telah memberikan dukungan kepada penulis.
3. Drs. Cornelius Niwadolo., MM selaku Kepala Jurusan Manajemen dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan tentang bagaimana penulisan skripsi yang baik.
4. Dra. Anni Yudiastuti., MP selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar dan penuh pengertian memberikan bantuan, arahan dan semangat dalam menyusun skripsi ini.

5. Bapak Prasetyo Bawono selaku Direktur PT Gading Murni Malang yang telah membantu dan meluangkan waktunya serta memberikan ijin untuk melakukan penelitian di perusahaan ini.
6. Bapak-Ibu Dosen yang telah memberikan banyak ilmu untuk menambah wawasan dan pengetahuan penulis.
7. Kedua Orangtua penulis yang selalu senantiasa memberikan doa dan dukungan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

”Tidak ada gading yang tak retak”, demikian pula dalam penyusunan skripsi ini masih belum dapat dikatakan sempurna, mengingat waktu, pengetahuan, dan pengalaman penulis yang masih kurang dan terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan guna penyempurnaan skripsi ini.

Malang, 27 Juni 2011

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Judul	
Halaman Persetujuan Skripsi	
Halaman Pengesahan Skripsi	
Halaman Surat Keterangan Penelitian	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	
Halaman Persembahan	
Halaman Riwayat Hidup	
Halaman Kata Pengantar	i
Halaman Daftar Isi	iii
Halaman Daftar Tabel	vi
Halaman Daftar Gambar	vii
Halaman Daftar Lampiran	viii
Abstraksi	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Hasil Penelitian Terdahulu	6
B. Kajian Teori	7
1. Konsep Kepemimpinan	7
2. Gaya Kepemimpinan.....	9
3. Konsep Prestasi Kerja.....	11
4. Konsep Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Prestasi Kerja.....	12

C. Kerangka Pikir	14
D. Hipotesis	15

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	16
B. Lokasi Penelitian	16
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	16
1. Populasi	16
2. Sampel dan Teknik Sampling	17
D. Sumber Data Penelitian	17
E. Jenis Data Penelitian	17
F. Definisi Operasional Variabel	18
G. Skala Pengukuran	21
H. Metode Pengumpulan Data	21
I. Teknik Analisis Data	22

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA

A. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	26
1. Sejarah Umum Perusahaan	26
2. Visi dan Misi Perusahaan	27
3. Struktur Organisasi Perusahaan	27
4. Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab	29
5. Produk Barang yang dijual	32
6. Strategi Pemasaran	34
B. Gambaran Umum Responden	35

1. Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
2. Distribusi Responden berdasarkan Usia	35
3. Distribusi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	36
4. Distribusi Responden berdasarkan Lama Bekerja	37
C. Gambaran Distribusi Jawaban Responden	38
1. Kepemimpinan Direktif (X1).....	38
2. Kepemimpinan Suportif (X2)	39
3. Kepemimpinan Partisipatif (X3).....	40
4. Kepemimpinan Berorientasi pada Prestasi (X4)	41
5. Prestasi Kerja (Y)	42
D. Analisis dan Interpretasi Data	43
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	43
2. Uji Asumsi Klasik	45
3. Analisis Regresi Linier Berganda	49
4. Uji Hipotesis	50
5. Sumbangan Efektif.....	55
6. Implikasi Hasil Penelitian	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	59
B. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1	Tabel Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2	Tabel Distribusi Responden berdasarkan Usia	35
Tabel 4.3	Tabel Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	36
Tabel 4.4	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
Tabel 4.5	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden tentang Kepemimpinan Direktif	38
Tabel 4.6	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden tentang Kepemimpinan Suportif.....	39
Tabel 4.7	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden tentang Kepemimpinan Partisipatif	40
Tabel 4.8	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden tentang Kepemimpinan berorientasi pada Prestasi	41
Tabel 4.9	Tabel Distribusi Frekuensi Jawaban Responden tentang Prestasi Kerja	42
Tabel 4.10	Tabel Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Item Kuesioner	44
Tabel 4.11	Tabel Uji Multikolinieritas Hasil Penelitian	46
Tabel 4.12	Tabel Uji Autokorelasi dengan <i>Durbin-Watson</i>	48
Tabel 4.13	Tabel Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4.14	Tabel Perhitungan Sumbangan Efektif	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan PT GADING MURNI MALANG.....	28
Gambar 4.2 Gambar Uji Heteroskedastisitas	47
Gambar 4.3 Gambar Uji Normalitas Data	48



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lampiran Uji Validitas Instrumen
- Lampiran 2 Lampiran Uji Reliabilitas Instrumen
- Lampiran 3 Lampiran Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 4 Lampiran Uji Normalitas Data
- Lampiran 5 Lampiran Distribusi Frekuensi Variabel Instrumen
- Lampiran 6 Lampiran Deskripsi Butir Pertanyaan



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT GADING MURNI MALANG

ABSTRAKSI

Dalam era globalisasi saat ini, setiap perusahaan dituntut untuk bersikap lebih responsif agar sanggup bertahan dan terus berkembang. Perubahan organisasi ini harus didukung sepenuhnya oleh perubahan-perubahan individu yang terlibat dalam organisasi. Salah satunya dimulai dari diri seorang pemimpin sebagai panutan dalam organisasi. Dalam menjalankan suatu organisasi, seorang pemimpin tentu mempunyai gaya kepemimpinan tersendiri, apakah gaya kepemimpinan yang direktif, suportif, partisipatif, atau gaya kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi. Semua tergantung pada situasi dan kondisi di lingkungan organisasi tersebut.

Penelitian ini dilakukan pada PT GADING MURNI MALANG yang berlokasi di Jl. Jaksa Agung Suprpto 40 Blok B-6 Malang, yang merupakan perusahaan peralatan kantor yang bergerak di bidang peralatan kantor, keperluan kantor, otomasi kantor, dan peralatan IT.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan direktif (X_1), suportif (X_2), partisipatif (X_3), dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X_4) secara simultan dan parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gading Murni Malang. Jenis penelitian *Explanatory research* dengan teknik sampling yaitu metode sensus. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT GADING MURNI MALANG yang berjumlah 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Instrumen (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas), Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Normalitas, Uji Autokorelasi), Regresi Linier Berganda, dan Uji Hipotesis (Uji F dan Uji T).

Hasil analisis dari penelitian ini bahwa dari uji F yaitu pengujian secara serentak (*simultan*) diperoleh hasil F_{hitung} yaitu sebesar 29,082 yang lebih besar dari $F_{tabel} = 2,580$ dan nilai signifikansi F yaitu $0,000 < \alpha = 0,05$. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari indikator gaya kepemimpinan yang terdiri atas *directive leadership* (X_1), *supportive leadership* (X_2), *participative leadership* (X_3), dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X_4) terhadap prestasi kerja (Y) di PT GADING MURNI MALANG. Uji t (parsial) menunjukkan bahwa *directive leadership* (X_1), *supportive leadership* (X_2), *participative leadership* (X_3), dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X_4) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT GADING MURNI MALANG, dengan besarnya pengaruh sebesar 72,1% dan persamaan model regresi $Y = -11,916 + 0,366 X_1 + 0,414 X_2 + 0,573 X_3 + 0,359 X_4 + e$. Dengan variabel yang paling dominan adalah *participative leadership* (X_3).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Memasuki awal era globalisasi yang ditandai dengan perubahan lingkungan organisasi yang semakin kompleks dan kompetitif, Setiap organisasi termasuk perusahaan dituntut untuk bersikap lebih responsif agar sanggup bertahan dan terus berkembang. Perubahan organisasi ini harus didukung sepenuhnya oleh perubahan perubahan individu yang terlibat dalam organisasi.

Proses menyelaraskan perubahan organisasi dengan perubahan individu ini tidaklah mudah. Peranan pemimpin harus mampu menjadi panutan dalam organisasi, sehingga perubahan harus dimulai dari tingkat yang paling atas yaitu pemimpin itu sendiri. Organisasi membutuhkan pemimpin reformis yang mampu menjadi motor penggerak yang mendorong perubahan organisasi. Sampai saat ini, kepemimpinan masih menjadi topik yang menarik untuk dikaji dan diteliti, karena paling sering diamati namun merupakan fenomena yang sedikit dipahami.

Fenomena gaya kepemimpinan di Indonesia menjadi sebuah masalah menarik dan berpengaruh besar dalam kehidupan politik dan bernegara. Dalam dunia bisnis, gaya kepemimpinan berpengaruh kuat terhadap jalannya organisasi dan kelangsungan hidup organisasi. Peran kepemimpinan sangat strategis dan penting dalam sebuah organisasi sebagai salah satu penentu keberhasilan dalam pencapaian misi, visi dan tujuan suatu organisasi. Peran

pemimpin menjadi tantangan sumber daya manusia sebagai unsur utama yang mempunyai peranan yang penting terhadap kelangsungan hidup dan kemajuan suatu perusahaan. Sebaik apapun perusahaan tersebut, bagaimanapun juga sumber daya manusia menjadi unsur paling penting yang harus dijaga. Tanpa adanya sumber daya manusia, maka tidak mungkin perusahaan dapat bertahan. Yang terpenting dari peran sumber daya manusia adalah adanya seorang pemimpin bagi suatu perusahaan yang dapat menjalankan fungsi-fungsi manajemen dengan baik.

Pemimpin harus mampu memengaruhi, menggerakkan bawahan atau karyawannya, untuk mencapai suatu sasaran atau tujuan tertentu yang telah ditetapkan oleh suatu perusahaan. Seorang pemimpin juga harus memperhatikan, menghargai setiap karyawannya sehingga mereka mempunyai sifat tanggung jawab, loyal, disiplin terhadap perusahaan. Dalam menjalankan suatu organisasi atau perusahaan, seorang pemimpin tentu mempunyai gaya kepemimpinan tersendiri, apakah gaya kepemimpinan yang direktif, suportif, partisipatif, atau gaya kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi. Dalam melaksanakan tugas kepemimpinannya, seorang pemimpin harus dapat menggunakan gaya kepemimpinan berdasarkan situasi dan kondisi nyata di perusahaan, sehingga tujuan organisasi atau perusahaan yang hendak dicapai dapat terwujud secara maksimal dan optimal, karyawan atau bawahannya mencapai prestasi kerja yang baik. Kepemimpinan sangat penting bagi suatu organisasi atau perusahaan agar dapat mencapai tujuan secara lebih efektif dan efisien. Oleh karena itu, diperlukan pengaturan,

pengarahan, dan pemberdayaan sumber daya yang ada, sehingga dapat menghasilkan sumber daya yang berkualitas, khususnya sumber daya manusia. Pemimpin yang efektif adalah pemimpin yang mengakui kekuatan-kekuatan penting yang terkandung dalam individu. Setiap individu memiliki kebutuhan dan keinginan yang berbeda-beda. Setiap individu memiliki tingkat keahlian yang berbeda-beda pula. Pemimpin harus fleksibel dalam pemahaman segala potensi yang dimiliki oleh individu dan berbagai permasalahan yang dihadapi individu tersebut. Dengan melakukan pendekatan tersebut, pemimpin dapat menerapkan segala peraturan dan kebijakan organisasi serta melimpahkan tugas dan tanggung jawab dengan tepat. Hal ini sejalan dengan usaha untuk menumbuhkan komitmen organisasi dari diri karyawan. Sehingga pemimpin nantinya dapat meningkatkan kepuasan karyawan terhadap pekerjaannya serta dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan lebih efektif.

Dalam kehidupan perusahaan nyata tentu merupakan suatu tantangan bagi seorang pemimpin untuk dapat mengarahkan bawahannya untuk tetap loyal terhadap perusahaan dan terhadap pekerjaannya. Sebagai pemimpin tentu harus selalu mendukung bawahannya untuk mencapai hasil pekerjaan yang bagus, dan meraih prestasi kerja yang baik. Melihat sifat dan karakter manusia yang berbeda-beda, tentu sebagai pemimpin harus dapat menyesuaikan gaya kepemimpinan agar karyawan dapat melakukan pekerjaan yang diberikan dengan baik.

Berdasarkan latar belakang tersebut, akan dibahas penelitian dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT GADING MURNI MALANG.”**

B. Rumusan Masalah Penelitian

1. Bagaimana signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari: gaya kepemimpinan direktif (X_1), suportif (X_2), partisipatif (X_3), dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X_4) secara simultan dan parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gading Murni Malang?
2. Diantara gaya kepemimpinan tersebut, gaya kepemimpinan mana yang berpengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gading Murni Malang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari gaya kepemimpinan direktif (X_1), suportif (X_2), partisipatif (X_3), dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X_4) secara simultan dan parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gading Murni Malang.
2. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang berpengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gading Murni Malang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat memberi masukan kepada pihak manajemen PT. Gading Murni Malang dalam melakukan strategi yang tepat untuk dapat meningkatkan prestasi kerja karyawannya terutama dengan menggunakan gaya kepemimpinan dengan tepat.

2. Bagi Peneliti

Untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan serta mengetahui penerapan gaya kepemimpinan yang tepat yang berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

3. Bagi Universitas

Diharapkan dapat melengkapi referensi dan bahan penelitian selanjutnya dalam rangka menambah khasanah akademik sehingga berguna untuk pengembangan ilmu, khususnya bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

