

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menghasilkan model persamaan regresi linier berganda $Y = -11,916 + 0,366 X_1 + 0,414 X_2 + 0,573 X_3 + 0,359 X_4 + e$ diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari kepemimpinan direktif (X1), kepemimpinan suportif (X2), kepemimpinan partisipatif (X3), dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X4) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Hal ini dapat diketahui dari uji F dengan hasil nilai F_{hitung} sebesar 29,082 dan tingkat signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ dengan besarnya kontribusi pengaruh seluruh variabel bebas tersebut (yang sama dengan R^2) adalah sebesar 0,721 atau 72,1%. Secara parsial dengan menggunakan uji t diketahui bahwa variabel kepemimpinan direktif (X1), kepemimpinan suportif (X2), kepemimpinan partisipatif (X3), dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X4) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel prestasi kerja (Y).
2. Variabel kepemimpinan partisipatif (X3) menunjukkan sumbangan efektif yang paling besar yaitu sebesar 31,61%. Kemudian gaya kepemimpinan suportif (X2) sebesar 15,55%, gaya kepemimpinan direktif (X1) sebesar 12,85%, dan gaya kepemimpinan berorientasi pada

prestasi (X4) sebesar 12,09%. Total sumbangan efektif gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gading Murni Malang adalah sebesar 72,1%. Sehingga jelas bahwa variabel gaya kepemimpinan yang berpengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan adalah gaya kepemimpinan partisipatif (X3).

B. Saran

1. Kepemimpinan partisipatif (X3) ini merupakan variabel bebas gaya kepemimpinan yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gading Murni Malang. Jadi, prestasi kerja karyawan dapat tercapai apabila pimpinan PT Gading Murni Malang menerapkan gaya kepemimpinan ini.
2. Pemimpin PT Gading Murni Malang dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang lain selain gaya kepemimpinan partisipatif yang paling dominan tersebut, jika dirasa tepat dan efektif melihat situasi dan kondisi karyawan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Ganjo, Bartolomeus. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Kompor Kupu Mas Malang)*. Skripsi tidak dipublikasikan. Malang: Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Penerbit Astabrata Bali.
- Hakim, Rusman. 2001. *Cermin Kepemimpinan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Handoko, T. Hani. 1991. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua Cetakan Ketiga*. Yogyakarta: Penerbit BPFEE.
- Hasibuan, Malayu S P. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Keenam*. Jakarta: CV Haji Masagung.
- _____. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman, H. Suad. 2002. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: Penerbit BPFEE.
- Kartini, Kartono. 2003. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Penerbit PT Raja Grafindo Persada Edisi Revisi Cetakan Kesebelas.
- Nawawi, Hadari. 1995. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada Unisity Press.
- Randy, Ibrahim. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Karunia Bumi Matahari (Playground) Malang*. Skripsi tidak dipublikasikan. Malang: Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Shane, Mc. 2005. *Organisasi (Perilaku, Struktur, Proses) Terjemahan Nunuk Adiarni, Edisi Ke-8*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Singarimbun, Masri, dan Efendi Sofian. 1995. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Penerbit LP3ES.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.

Suseno. 2006. *Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Tata Usaha pada SMK Negeri se-kota Samarinda*. Tesis dipublikasikan. Samarinda: Program Pascasarjana Magister Ilmu Administrasi Negara.

Swasta, B. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Penerbit FIA Unibraw.

Tangkilisan, Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo.

Winardi, J. 1990. *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.

