

- a. Menghindari terjadinya kecurangan atau penyelewengan.
- b. Pengendalian intern perusahaan dapat tercapai secara optimal.



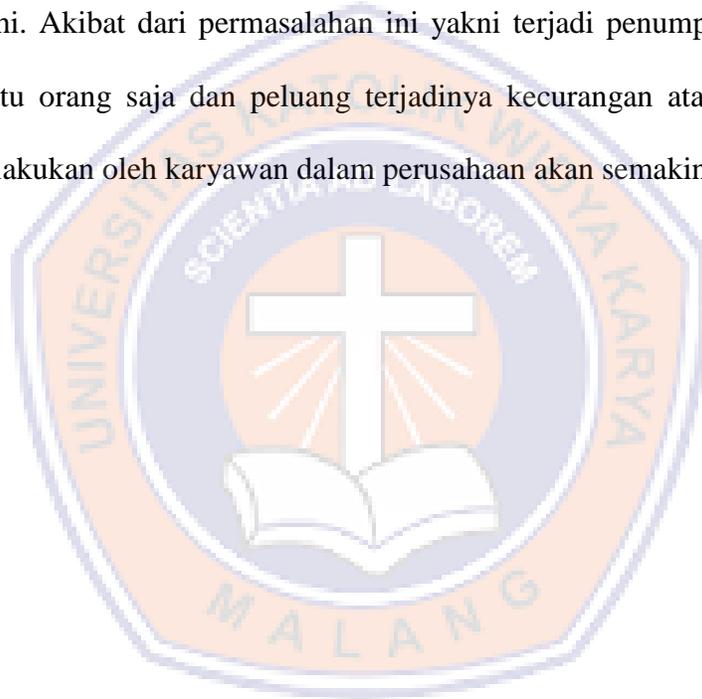
BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan dan saran antara lain :

1. Pembagian gaji yang diterapkan pada PT Karunia Bumi Matahari (PLAYGROUND) Malang adalah menggunakan sistem bulanan.
2. Sistem dan prosedur penggajian yang ada pada perusahaan belum mendukung pengendalian intern yang kuat. Hal ini dilihat masih terdapat perangkapan fungsi, yakni antara fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi keuangan serta penggunaan dokumen atau formulir yang masih belum lengkap. Hal ini disebabkan oleh pengendalian atas sistem dan prosedur penggajian belum terpenuhi. Akibat dari permasalahan ini yakni terjadi penumpukan beban kerja pada satu orang saja dan peluang terjadinya kecurangan atau penyelewengan yang dilakukan oleh karyawan dalam perusahaan akan semakin besar.

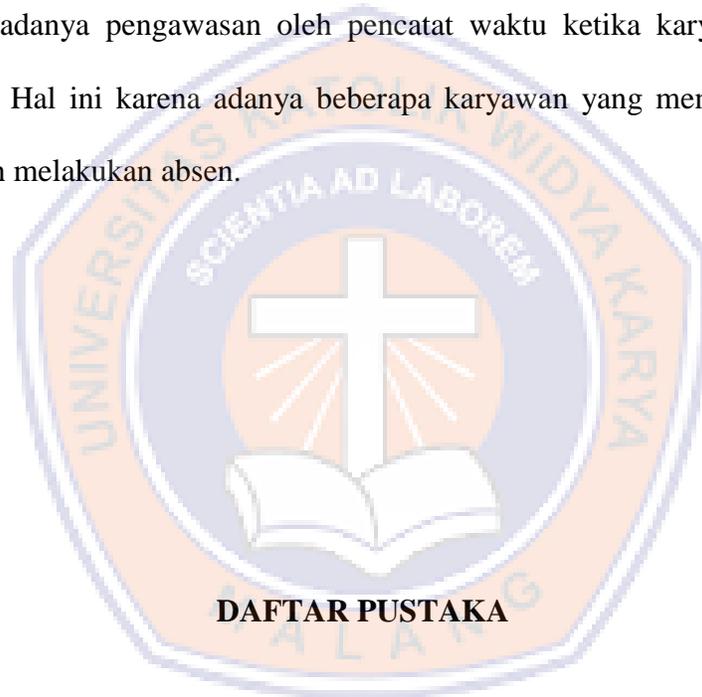


B. SARAN

Dalam pelaksanaan sistem penggajian, diharapkan agar PT Karunia Bumi Matahari dapat lebih memperketat pengawasan terhadap bagian-bagian yang terlibat di dalam system penggajian perusahaan untuk mencapai pengendalian intern yang optimal. Adapun cara yang dapat ditempuh antara lain:

1. Perlu adanya pengawasan secara rutin dari Perusahaan pada pencatatan daftar hadir pegawai agar tidak terjadi penyelewengan dan penyalahgunaan pada daftar presensi karyawan.

2. Perlu adanya pemisahan pada bagian keuangan dengan fungsi pembuatan daftar gaji. Hal ini dimaksudkan agar tidak terjadi penyelewengan dalam sistem penggajian.
3. Perlu penambahan karyawan untuk memperbaiki sistem penggajian, yang ditugaskan sebagai pembuat daftar gaji. Dan bagian keuangan yang sudah ada berkewajiban dalam menguangkan cek yang diterima dari manager keuangan dan memasukkan uang ke dalam amplop gaji.
4. Perlu adanya pengawasan oleh pencatat waktu ketika karyawan melakukan absen. Hal ini karena adanya beberapa karyawan yang meninggalkan tempat setelah melakukan absen.



- Adikoesoema, Soemita. 1981. *Sistem Akuntansi*. Jilid I. Penerbit Sinar Baru. Bandung.
- Arik. 2003. *Sistem Gaji dan Upah untuk Meningkatkan Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan*. Skripsi. Universitas Brawijaya Malang.
- Baridwan, Zaki. 1998. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode*. Edisi 5. BPFE. Yogyakarta.
- Basuki, Dedik Tri. 2003. *Evaluasi Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Kosa Pradipta Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Hany, Ken Ayu. 2004. *Peranan Sistem Informasi Akuntansi Pencatatan Waktu dan Penggajian*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Harnanto. 1987. *Sistem Akuntansi Survai dan Teknik Analisis*. BPFE. Yogyakarta.

Moleong.2000. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Edisi 3. Salemba Empat. Jakarta.

Ratnawati, Desy. 2006. *Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Yanti. 2002. *Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan yang Efektif dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya. Malang.

