

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang sudah diuraikan sebelumnya, maka simpulan dari hasil analisis tersebut, sebagai berikut :

1. Komunikasi ke bawah (X1), komunikasi ke atas (X2) dan komunikasi horizontal (X3) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Perkebunan Nusantara XII Bantaran Cabang Kabupaten Blitar. Hal ini dapat ditunjukkan dengan hasil F hitung (30,784) > F tabel (2,77) atau signifikansi F (0,000) < alpha (0,05).
2. Komunikasi Ke bawah (X1), dan Komunikasi Ke atas (X2), berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Perkebunan Nusantara XII Bantaran Cabang Kabupaten Blitar. Hal ini dapat ditunjukkan dengan hasil t hitung komunikasi ke bawah (2,684) > (2,006), komunikasi ke atas dengan hasil t hitung (2,702) > (2,006) dan memiliki nilai signifikan (0,000) < (0,05). Sedangkan Komunikasi Horizontal (X3) berpengaruh tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Perkebunan Nusantara XII Bantaran Cabang Kabupaten Blitar. Hal ini dapat ditunjukkan dengan hasil t hitung (1,639) < (2,006) dan memiliki nilai signifikan (0,107) < (0,05).
3. Komunikasi ke bawah (X1) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan nilai beta (0,492) lebih

besar dari nilai beta komunikasi ke atas (0,225) dan komunikasi horizontal (0,301).

## **B. Saran**

Dari hasil kesimpulan yang dikemukakan, maka peneliti memberikan saran sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Perkebunan Nusantara XII Bantaran Cabang Kabupaten Blitar adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak PT. Perkebunan Nusantara XII Bantaran Cabang Kabupaten Blitar memberikan perhatian khusus terutama kepada pimpinan perusahaan agar memberikan apresiasi terhadap kinerja karyawan agar produktivitas karyawan meningkat.
2. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak PT. Perkebunan Nusantara XII Bantaran Cabang Kabupaten Blitar memberikan perhatian khusus pada perusahaan agar lebih memperhatikan komunikasi antar bagian yang terdapat didalam perusahaan agar mudah dalam menyampaikan informasi karyawan kepada pimpinan agar mampu meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan
3. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak PT. Perkebunan Nusantara XII Bantaran Cabang Kabupaten Blitar memberikan perhatian khusus bagi perusahaan agar dapat meningkatkan komunikasi horizontal antar bagian yang terdapat didalam perusahaan untuk dapat memudahkan karyawan dalam memberikan informasi apabila terjadi perubahan rencana kerja perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwina dan Yusuf. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapa CitraMandiri, Radio Dalam Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*.
- Afianto dan Utami. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Amir, M. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Kencana
- Bahri, Syaiful Bahri. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta. Penerbit ANDI (Anggota Ikapi ).
- Islami, Palupi dan Romadhan. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Feva Indonesia. *Jurnal Representamen*.
- Jumrad dan Sari. (2019). Fungsi Komunikasi Dalam Organisasi Melalui Group Chat Whatsapp Oriflame. *Jurnal Common*.
- Md.Nurun Nabi1. (2017). Dampak Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Ong Choon Hee. (2019). Menjelajahi Dampak Komunikasi pada Kinerja karyawan. *Jurnal Internasional Teknologi dan Rekayasa Terbaru (IJRTE)*.
- Pramanik, (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Freelance di Jagoketik.com. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Manajemen*.
- Priansa, Donni Juni. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Penerbit Simbiosis Rekatama, Media Bandung.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*
- Siwi, Tewal, dan Trang. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi. *Jurnal EMBA*.
- Sinaga, S, Januari (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal ilmiah METADATA*.

Sule dan Priansa, 2018. *Inisiatif dan Perilaku Hirarki Merakit Asosiasi yang Luar Biasa dalam Masa Kemajuan*. Bandung. PT. Refika Aditama.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif, Kualitatif, dan R &D*. Cetakan ke 16. Alfabeta. Bandung.

Yeni dan Andriyani, (.2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan. *Jurnal ilmiah Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*.(Online)

Zhara Mauli Hermaya, A. Y., (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi. *Diponegoro Journal Of Management*.

