

**BAB V**

**PENUTUP**

**A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Variabel Motivasi Kerja yang terdiri atas kebutuhan Fisiologis (X1), kebutuhan Rasa Aman (X2) kebutuhan Social (X3), kebutuhan Penghargaan (X4) dan kebutuhan Aktualisasi Diri (X5), berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di SMKN 03 Batu.
2. Variabel Motivasi Kerja yang terdiri atas kebutuhan Fisiologis (X1), kebutuhan Rasa Aman (X2) kebutuhan Social (X3) dan kebutuhan Penghargaan (X4). Sedangkan kebutuhan Aktualisasi Diri (X5) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja guru (Y) SMKN 03 Batu
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui variabel kebutuhan Rasa Aman (X2) berpengaruh dominan terhadap kinerja guru (Y) SMKN 03 Batu.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini, pihak SMKN 03 Batu ini dapat meningkatkan Rasa aman bagi guru sehingga dapat meningkatkan kinerja guru.
2. Diharapkan pihak sekolah tetap mempertahankan bahkan meningkatkan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi para guru agar dapat meningkatkan kinerja guru.
3. Diharapkan Pihak sekolah dapat membangun kerjasama dan komunikasi dengan melalui kegiatan during yang melibatkan semua guru agar menyelesaikan permasalahan yang terjadi di sekolah.
4. Bagi para guru berprestasi dapat sebaiknya bisa memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau study lanjut untuk meningkatkan kompetensi.
5. Pada peneliti selanjutnya diharapkan dapat memasukkan beberapa variabel penelitian lain yang berhubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Andi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing. Yogyakarta: Gava Media.
- Antika,dkk,2021. **Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono.** <https://www.neliti.com/id/publications/531973/pengaruh-motivasi-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-ken-lee-i>. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 12 No. 2, Agustus 2021, Hal. 99-108
- Ardiana.2017.**Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru akuntansi SMK di Kota Madiun.** <https://www.jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jap/article/view/11/11> . *JURNAL AKUNTANSI DAN PAJAK*, VOL. 17, NO. 02, JANUARI 2017 – 14
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Gardjito, Musadieq, Nurtjahjono. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kerja Dan Longkungan Kerja terhadap kinerja karyawan. Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan*. Surabaya skripsi tidak di terbitkan.malang : kki Universitas Brawijaya Malang
- Gardjito,dkk. 2014. **pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja (studi pada karyawan bagian produksi pt karmand mitra andalan surabaya.** <https://www.neliti.com/id/publications/83778/pengaruh-motivasi-kerja-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pad>. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 13 No. 1 Agustus 2014*
- Ghozali, I. 2016 *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Hamali, A.F. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hartatik, Indah Puji. 2018. *Buku praktis mengembangkan SDM*. Yogyakarta: laksana.
- Hartatik, Puji, Indah , 2018, *Sumber Daya Manusia*, Jogjakarta: Laksana
- Hasibuan, malayu s.p. 2019. *Manajemen Sumber Manusia cetakan kedua*

*puluh Bibliography*”, De Kalb: Northern Illinois University, ERIC Document Reproduction Service No. ED069591, eric.ed.gov/?id=ED069591.

Sungkono,dkk,2020.*The Effect of Work Motivation And Organizational Culture on Employees Performance in Employees Performance, Sula Islands.* <https://www.jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jap/article/view/11/11> . JURNAL AKUNTANSI DAN PAJAK, VOL. 17, NO. 02, JANUARI 2017 – 14 tiga.Jakarta: Bumi Aksara.

Krisdianto,dkk,2017.*The effect of humanresourcesand development motivation on employee performance Batu city tourismeoffice.* <https://jurnal.peneliti.net/index.php/IJEIT/article/view/4264/3189> .JURNAL AKUNTANSI DAN PAJAK, VOL. 17, NO. 02, JANUARI 2017 – 14

Mailiana,dkk. 2022. the influence of *The influence of work motivation on performance employees at pt harmoni mitra utama Banjarmasin,* [https%3A%2F%2Fstienas-ypb.ac.id%2Fjurnal%2Findex.php%2Fjdeb%2Farticle%2Fdownload%2F364%2F330&usg=AOvVaw0b7WfybdZ2pknMfF41\\_qfc&opi=89978449](https%3A%2F%2Fstienas-ypb.ac.id%2Fjurnal%2Findex.php%2Fjdeb%2Farticle%2Fdownload%2F364%2F330&usg=AOvVaw0b7WfybdZ2pknMfF41_qfc&opi=89978449) . DINAMIKA EKONOMI Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 15 No. 1 Maret 2022

Mangkunegara, A.A. A.P. 2017. *Managemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT. Remaja Rosdakary.

Priyatno, D. (2013) *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS.*

Riyadi,dkk,2017.*The influence ofwork motivation on teacher performance raudhatul atfal in Pekalongan city.* <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/7169>. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO).*

Robert, Thomas B., 1972, “*Maslow’s Human Motivation Needs Hierarchy:* A

Sherlie,dkk. 2020. **pengaruh motivasi,disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt benwin indonesia di kota batam.** <https://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi/article/view/2477/1870> .*Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 5 Nomor 1 2020*

Sopiah & Sangadji, M. 2018. *Manajemen sumber Daya Manusia Strategik.* Yogyakarta: Andi Offset.

- Sugiyono. 2016. *Metodologi Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardjo, M., Priansa, D.J. 2018. *Manajemen pengembangan sumber dayamanusia konsep-konsep kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. 2018. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Winardi. 2018. *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Worang,dkk. 2019.**The Influence of Work Motivation and Discipline on the Performance of PDAM Tomohon Employees.** <https://ecbis.net/index.php/go/article/view/46> . *Economic and Business Journal Vol.1, No. May 4, 2023 e-ISSN: 2963-7589*
- Zakiah,dkk,2021. **Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Romi Violeta Sidoarjo.** <https://journal.trunojoyo.ac.id/jsmb/article/view/10642/5714> . *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis Vol. 8 (1) 2021: 56-63*