

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT KOSAYU**

**Skripsi**

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Karya Malang



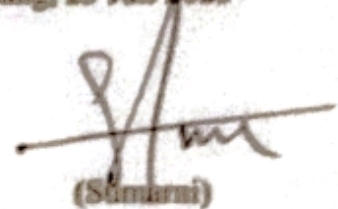
**DISUSUN OLEH :  
SUMARNI  
201911029**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2023**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

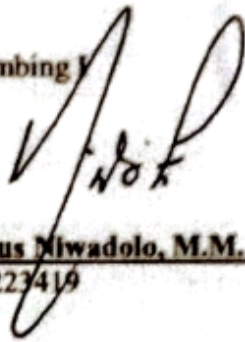
Nama : Sumarni  
NIM : 201911029  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program studi : Manajemen  
Judul : PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA  
KOPERASI KREDIT KOSAYU

Malang, 23 Juli 2023



(Sumarni)

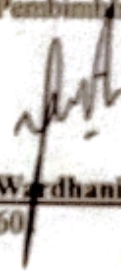
Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.  
NIDK. 8887223419


Diterima Dan Disetujui

Pembimbing II




J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.  
NIDN. 072401860


Mengetahui:



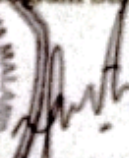
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Gabriella Astuti, S.E., M.M.  
NIDN. 0724018602



Ketua Program Studi Manajemen



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.  
NIDN. 0724018601

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul:

### **PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT KOSAYU MALANG**

Yang diarsipkan dan disusun oleh:

Nama : Sumarni

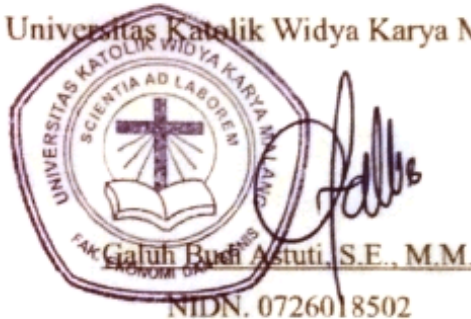
NIM : 201911029

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 24 Juli 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1)

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dewan Penguji

1. Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M.  
NIDN: 0714108806
2. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.  
NIDN: 0724018601
3. Drs. Cornelius Niwadolo, MP  
NIDK: 8887223419

Tanda Tangan

.....  
.....  
.....



## PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Kosayu" merupakan karya asli dari:

Nama : Sumarni  
NIM : 201911029  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Prodi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan Turnitin Plagiarisme checker dan telah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar  $\leq 30\%$ .

Demikian pernyataan ini saya buat sebagaimana adanya dan apabila terdapat kesalahan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 24 Juli 2023



(Sumarni)

Diterima Dan Disetujui

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niyadolo, M.M.  
NIDK. 8887223419

Pembimbing II

J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM  
NIDN. 0724018601

Mengetahui:



Dekan, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Gafur Budi Astuti, S.E., M.M.

NIDN. 0726018502



Ketua, Program Studi Manajemen

J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM

NIDN. 0724018601

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



**KOPDIT KOSAYU**

Badan Hukum : No.7004 / BH / II / 91 Tgl. 29 April 1991  
TP Kalasan: Jl. CandiKalasan No. 183 - Malang, (0341) 491567  
TP Patimura : Jl. Patimura No. 35d - Malang, (0341) 368438  
TP Tutur : Sebelah Barat SMPN Nongkojajar - Pasuruan, (0343) 499834

**SURAT KETERANGAN**

**04/SKP/HRD/Kop\_Ksy/VII/2023**

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Desi Ariefiyanti  
Jabatan : Kabag HRD  
Alamat : Jl. Cidanau no 26 Malang

Dengan ini menerangkan bahwa :


Nama : Sumarni  
NIM : 201911029  
Prodi : Manajemen  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Adalah benar telah melakukan Pengambilan Data unuk keperluan penyusunan Skripsi dengan judul ***"Pengaruh Kedisiplinan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Kopdit Kosayu"*** di Kopdit Kosayu mulai tanggal **09 Juni 2023**. Informasi yang diperoleh oleh mahasiswa tersebut tidak boleh dipergunakan untuk hal-hal yang dapat merugikan perusahaan/instansi, bila dikemudian hari terbukti tidak sesuai dengan hal tersebut maka akan menjadi tanggung jawab yang bersangkutan.

Demikian surat keterangan Pengambilan Data ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 29 Juli 2023



  
Desi Ariefiyanti  
Kabag HRD

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Sumarni  
Nim : 201911029  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Tempat Tanggal Lahir : Sirang Setambang, 23 Maret 2000  
Alamat : Merayak, Sirang Setambang, Kec. Sepauk, Kab. Sintang. Kalimantan Barat.  
Nama Orang Tua (Ayah) : Abun  
(Ibu) : Yohana  
Riwayat Pendidikan : SD Negeri 04 Sirang Setambang (2006-2013)  
SMP Negeri 05 Sepauk (2013-2016)  
SMA Negeri 01 Sepauk (2016-2019)  
Universitas Katolik Widya Karya Malang (2019-2023)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Kosayu**” yang disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik serta tidak lepas dari doa, bimbingan, arahan dan bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Frater Dr. Klemens Mere, S.E.,M.Pd.,M.M.,M.H.,M.A.P.,M.Ak.,BHK selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Galuh Budi Astuti, S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (pengganti Almh. Dra. Anni Yudiastuti, MP) Universitas Katolik Widya Karya Malang.
3. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd.,M.SM. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang sekaligus dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan masukan, arahan, dukungan, serta bimbingan selama dalam proses penyusunan skripsi.
4. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan masukan, arahan, dukungan, serta bimbingan selama dalam proses penyusunan skripsi.
5. Antonius Anggara S selaku Manajer Koperasi Kredit Kosayu yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan membantu kelancaran penelitian ini.
6. Bapak Abun dan Mama Yohana yang merupakan dua orang paling berjasa dalam hidup penulis. Terimakasih atas dukungan baik doa, cinta, moral, materi dan kebutuhan lainnya telah diberikan kepada penulis selalu sehat dan bahagia selalu karena tidak ada senyum paling cerah dan indah dari pada senyum dari kalian.
7. Kedua adikku, Ahin dan Akhin. Terimakasih atas semangat dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis. Terus berkembang dan menjadi pribadi dengan versi terbaik dimasa depan.
8. Kepada temen-teman Natalia dan Iiani(wowok) terima kasih sudah menemani dan berbagi kebahagiaan dari awal sampai akhir perkuliahan marni sangat memiliki orang terdekat seperti kalian.
9. *My bias* Na Jaemin dan Lee Haechan penulis berterima kasih karena telah menemani penulis selama pengerjaan penelitian ini lewat konten-konten hiburan yang disugukan dikala sedang dilanda overthingking dan melepas lelah saat mengerjakan penelitian ini

terimakasih juga atas dukungan dan semangat yang telah diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.

10. kepada teman-teman jurusan manajemen 19 terima kasih atas waktu, bantuan, dukungan dan perhatian yang telah diberikan kepada penulis.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan dan perlu diperbaiki, maka dari itu peneliti mengharapkan adanya masukan serta saran dari pembaca untuk membantu membenahi skripsi ini supaya menjadi lebih baik lagi. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih.

Malang, 23 Juni 2023  
Peneliti,

Sumarni





**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN .....	v
MOTTO HIDUP .....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Manfaat penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	7
A. Penelitian Terdahulu .....	7
B. Landasan Teori.....	28
C. Kerangka Pikir .....	37
D. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	38
C. Lokasi Penelitian.....	38
D. Populasi dan Sampel .....	40
E. Jenis dan sumber data.....	41
F. Definisi Operasional.....	42
G. Metode Pengambilan Data .....	46
H. Teknik Analisis Data.....	47

BAB IV ANALISIS DAN INTERPETASI DATA .....	52
A. Gambaran Umum Koperasi.....	52
B. Struktur Organisasi Koperasi .....	57
C. Gambaran Umum Responden Penelitian .....	58
BAB V PENUTUP.....	85
A. Kesimpulan .....	85
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA .....	87
LAMPIRAN.....	89

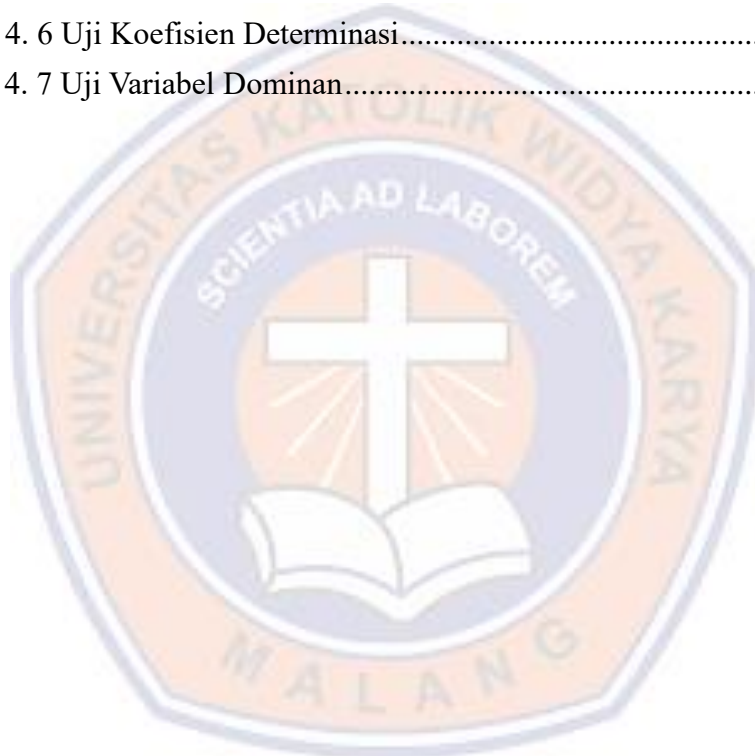


**DAFTAR TABEL**

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Disiplin Preventif(X1).....	60
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Disiplin Korektif (X2).....	63
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas (X1) .....	69
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas (X2) .....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas (Y).....	70
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	72

**DAFTAR GAMBAR**

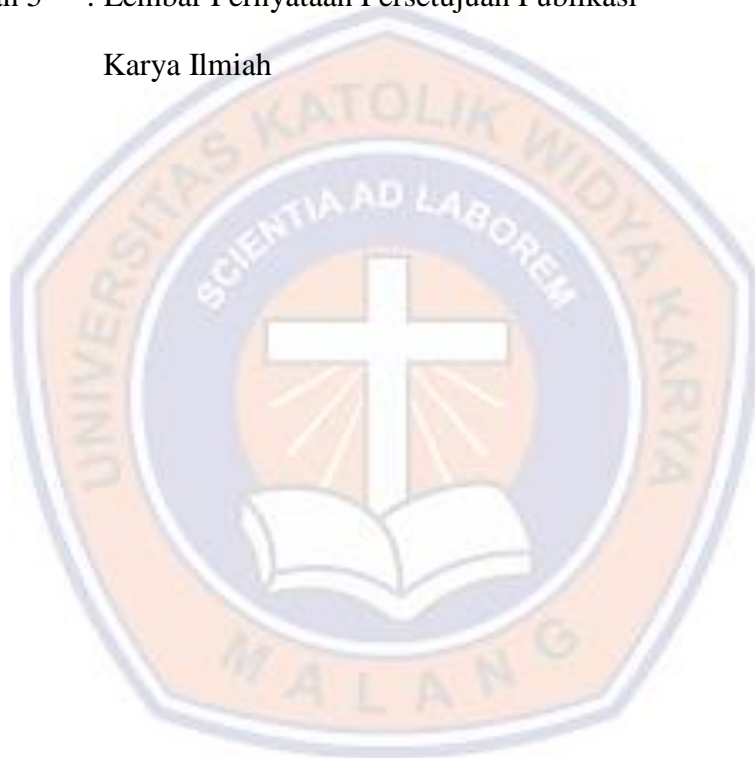
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	37
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Koperasi Kredit Kosayu .....	57
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	73
Gambar 4. 3 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	74
Gambar 4. 4 Hasil Uji F .....	75
Gambar 4. 5 Hasil Uji t .....	76
Gambar 4. 6 Uji Koefisien Determinasi.....	77
Gambar 4. 7 Uji Variabel Dominan.....	78





**DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : Hasil Perhitungan SPSS
- Lampiran 5 : Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi  
Karya Ilmiah



**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT KOSAYU**

**ABSTRAK**

Kedisiplinan memiliki peran yang besar dalam kegiatan operasional perusahaan disiplin sendiri merupakan suatu sikap yang dapat dilatih sehingga rasa tanggung jawab akan tugas dapat ditanamkan pada diri karyawan. Disiplin sendiri terbagi menjadi dua bentuk ialah preventif dan korektif. Kedisiplinan juga dapat mempengaruhi kinerja. Kinerja sendiri merupakan kegiatan input menjadi output yang di hasilkan dari aktivitas operasional dari sekumpulan maupun individu dalam sebuah perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengaruh bentuk kedisiplinan kerja yang terdiri dari preventif dan korektif secara simultan dan parsial dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Kredit Kosayu dan untuk mengetahui variabel mana yang memiliki pengaruh secara dominan dalam peningkatan kinerja karyawan. *Explanatory Research* ialah metode yang dimaksudkan untuk menjabarkan sebuah kedudukan banyaknya variabel yang diteliti, mengetahui pengaruh antara variabel satu dan lainnya. Teknik pengambilan sampel yaitu dengan menggunakan sampel jenuh, sampel yang digunakan sebanyak 40 responden pengumpulan dengan menggunakan *google form*. Teknik analisis dengan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian uji t menyatakan bahwa disiplin preventif dan disiplin korektif berpengaruh secara parsial, dalam meningkatkan kinerja karyawan dan hasil uji F menyatakan bahwa disiplin preventif berpengaruh signifikan secara simultan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada koperasi kredit kosayu sementara disiplin korektif tidak berpengaruh signifikan secara simultan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada koperasi kredit kosayu. Pada penelitian ini variabel disiplin preventif memiliki pengaruh secara dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Kredit Kosayu, Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 35,9%.

**Kata kunci : Kedisiplinan Kerja(X) dan Kinerja Karyawan (Y)**