

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan diambil berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) budaya organisasi yang terdiri atas inovasi dan keberanian mengambil resiko (X_1), orientasi hasil (X_2), orientasi manusia (X_3), dan orientasi tim (X_4) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Persada. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 33,567 > F_{tabel} 3,92$.
2. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa variabel inovasi dan keberanian mengambil resiko (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Rumah Sakit Persada. Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,452 > t_{tabel} 1,981$. Orientasi hasil (X_2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) Rumah Sakit Persada, hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,782 > t_{tabel} 1,981$. Orientasi manusia (X_3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Rumah Sakit Persada, hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi $0,004 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,707 > t_{tabel} 1,981$. Sedangkan orientasi tim (X_4) berpengaruh signifikan secara

parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Rumah Sakit Persada, hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi $0,004 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > 1,981$.

3. Variabel orientasi tim (X_4) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Persada, diketahui dari nilai *standardized of coefficient beta* dan t_{hitung} terbesar dan paling tertinggi terdapat pada variabel orientasi tim (X_4) yaitu sebesar 0,579 dan 5,787.

B. Saran

1. Sebaiknya pimpinan Rumah Sakit Persada lebih meningkatkan lagi dalam perihal budaya organisasi. Seperti halnya seorang pemimpin perlu mendorong seorang karyawannya untuk mengambil tindakan dalam hal memperbaiki koordinasi antar tim, agar kedepannya unit kerja Rumah Sakit Persada sistem koordinasi antar timnya dapat dipercaya oleh masyarakat maupun pelanggan yang ingin berobat dan menerimanya sebagai pengalaman belajar.
2. Selain itu pimpinan Rumah Sakit Persada juga perlu dalam meningkatkan komunikasi yang terjalin di antara atasan dan bawahan untuk memahami setiap pribadi yang berbeda dengan kemampuan yang dimiliki oleh orang lain.
3. Saran kepada peneliti selanjutnya, kiranya dapat menambahkan beberapa variabel lain untuk dijadikan bahan penelitian di Rumah Sakit Persada. Beberapa variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini diantaranya adalah disiplin kerja, gaya kepemimpinan, strategi pengembangan karyawan, dan sistem evaluasi kinerja. Variasi yang ada

pada pernyataan diatas dan skala likert pada kuisioner dapat diperbanyak jumlah sampel karena semakin banyak sampel yang digunakan maka akan mampu menjawab keakuratan data dalam penelitian tersebut.



DAFTAR PUSTAKA

Buku dan Jurnal

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Akhmad Fauzi, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Ambarwati, A. (2018). *Perilaku Dan Teori Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Darmawan, M. A. (2018). *Karakteristik Dan Penerapan Budaya Organisasi Di PT. Radio Bintang Media Swara*. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Faisal, M. D.-F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Syariah Ciawi Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi Syariah (JES)*.
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori dan Aplikasi*. Pasar Rebo: Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Judge, S. P. (2013). *Organizational Behavior : Edition 15 (Global Edition)*. British Library Cataloguing-in-Publication Data: PEARSON.
- Kasmir, S. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kuswati, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BRICI-Journal): Humanities and Social Sciences*.
- Martho Silalahi, L. S. (2022). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Purbalingga: Eureka Media Aksara, Anggota Ikapi Jawa Tengah.
- Misigo, M. B. (2017 Vol. 4, No. 4). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance in Kenya's Civil Service: A Case of The Ministry of Water and Irrigation. *Strategic Journal Management and Change Management*.

- Ni Kadek Suryani, I. A. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bandung: Nilacakra.
- Nkiru P, N. J. (2019). Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Selected Deposit Money Banks in Enugu. *Economics and Bussiness Quarterly Reviews*.
- Novia Ruth Silaen, S. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Nyamin, S. R. (2019 Vol.4, No.1). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ansika Jitama Teknik. *Jurnal Mirai Management*.
- Rahmawati, A. N. (2021 Vol. 6, No. 4). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karywan Pada PT XYZ. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Rumawas, W. (2022). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Manado: Unsrat Press.
- Rustanto, A. E. (2018 Vol.7, No. 2). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Politeknik LP3I Jakarta. *Jurnal Lantera Bisnis*.
- Sianipar, Y. M. (2021 Vol. V, Issue II). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*.
- Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Sleman: CV Budi Utama.
- Suparman Hi Lawu, M. R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak . *Aktiva - Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Stephen P. Robbins. (2018). *Management, Global Edition, 14th Edition*. San Diego State University: Pearson.
- Syahril, T. A. (2021). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Vivin Rosvita, E. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Indonesia Jurnal*, Vol. 2, No. 1.
- W., D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Yosepha, S. Y. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pasadena Engineering Indonesia. *Jurnal Manajemen*. Vol. 9, No. 2.



Website

- Accurate.id. (2021). Kinerja Karyawan: Pengertian dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja karyawan. Retrieved March 13, 2022, from <https://accurate.id/marketing-manajemen/kinerja-karyawan/>
- Actorsulting.co. (2017). Ciri-ciri Budaya Organisasi yang Sehat. Retrieved February 09, 2022, from <https://actconsulting.co/budaya-organisasi-yang-sehat/>
- Agetdevelopment.com. (2020). Konsep Budaya Organisasi. Retrieved February 06, 2022, from <https://agetdevelopment.com/konsep-budaya-organisasi/>
- Ekrut.com. (2022). 4 Indikator kinerja karyawan untuk penilaian evaluasi dari perusahaan. Retrieved October 18, 2022, from www.ekrut.com/media/kinerja-karyawan/
- Kajianpustaka.com. (2022). Budaya Organisasi – Fungsi, Unsur, dan Indikator Pelaksanaan. Retrieved March 26, 2022, from www.kajianpustaka.com/2022/03/budaya-organisasi.html
- Ijc.ilearning.co. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. Retrieved July 15, 2022, from ijc.ilearning.co/index.php/TMJ/article/view/1754
- Mekari.com. (2021). Pengertian, Manfaat, dan Faktor Penting dalam Kinerja Karyawan. Retrieved March 13, 2022, from mekari.com/blog/kinerja-karyawan
- Persadahospital.co.id. (2014). Persada Hospital – Rumah Sakit Persada. Retrieved July 21, 2022, from <https://persadahospital.co.id>
- Repository.penerbitwidina.com. (2021). Kinerja Karyawan Tinjauan Teori Dan Praktis. Retrieved March 13, 2022, from repository.penerbitwidina.com/publications/344742/kinerja-karyawan-tujuan-teori-dan-praktis
- Sampoernauniversity.ac.id. (2022). Pengertian Budaya Organisasi Beserta Fungsi Jenis dan Contoh. Retrieved May 15, 2022, from www.sampoernauniversity.ac.id/id/budaya-organisasi-adalah/