

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN *MARKETING* PADA PT. VICTORY  
INTERNATIONAL FUTURES CABANG MALANG**



**DISUSUN OLEH:  
ERLIUS MARDI MALAKA  
NIM: 202111018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN *MARKETING* PADA PT. VICTORY  
INTERNATIONAL FUTURES CABANG MALANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Karya Malang



DISUSUN OLEH:  
ERLIUS MARDI MALAKA  
NIM: 202111018

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
2025

# LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Erlius Mardi Malakka  
NIM : 202111018  
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Marketing* Pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang

Malang, 14 Juli 2025

  
(Erlius Mardi Malakka)

### Diterima dan Disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

  
Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M  
NIDN. 0714108806

  
J. Vicka Bayu Wardhani, S. Pd., M.SM  
NIDN. 0724018601

Mengetahui

  
Fak. Ekonomi dan Bisnis  
  
Galih Budi Astuti, S.E., M.M  
NIDN. 0726018502

  
Fak. Studi Manajemen  
  
J. Vicka Bayu Wardhani, S. Pd., M.SM  
NIDN. 0724018601

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja  
Karyawan *Marketing* pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Erlius Mardi Malakka

NIM : 202111018

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 14 Juli 2025 dan telah  
memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1)

Disahkan oleh:



DEWAN PENGUJI

Tanda Tangan

1. Bernadeta Wahyu A.P., S.Pd., M.M  
NIDN. 0716099202
2. Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM  
NIDN. 0724018601
3. Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M  
NIDN. 0714108806

.....  
.....  
.....

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN



---

### SURAT KETERANGAN

No. 0739/VIF-MLG/HRD/SK/VII/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hario Dibyantoro Dewanto  
Jabatan : HR-GA Manager  
Alamat : Jl. Letjend Sutoyo no 77 Kavling B, Malang

Dengan ini menerangkan bahwa yang namanya tertera di bawah ini :

01. Nama : Erlius Mardi Malakka  
NIM : 202111018

Mahasiswa jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya yang telah menyelesaikan penelitian selama 1 bulan mulai tanggal 2 Juni 2025 – 2 Juli 2025 di PT Victory International Futures cabang Malang

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Malang, 10 Juli 2025

Salam Sehat  
  
VICTORY INTERNATIONAL FUTURES  
**Hario D. Dewanto**  
HR-GA Manager

---

Jl. Letjend Sutoyo No. 77 kav . B Malang Indonesia 65141  
Telp.(0341) 477 333  
Website : [www.viffx.com](http://www.viffx.com)

# PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Marketing* Pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang merupakan karya asli dari :

Nama : Erlius Mardi Malakka  
NIM : 202111018  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan Saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 14 juli 2025

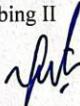


DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

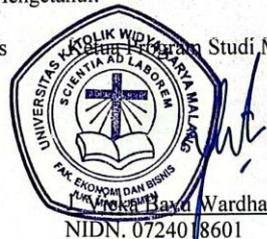
  
Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M  
NIDN. 0714108806

Pembimbing II

  
J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM  
NIDN. 0724018601

Mengetahui:

  
Galuh Buch Astuti, S.E., M.M  
NIDN. 0726018502

  
J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM  
NIDN. 0724018601

## **MOTTO HIDUP**

“Tetap Tenang Dan Tetap Berproses”  
Hingga  
Hasilnya Tercapai”.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan lingkungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Marketing* Pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang” skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, mulai dari bimbingan sampai proses penulisan sehingga menjadi semangat penulis. Ucapan terima kasih ini penulis sampai kepada:

1. Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu membimbing penulis dalam proses penyusunan skripsi;
2. Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM Selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penyusunan skripsi;
3. Pimpinan Perusahaan PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mencari dan mengumpulkan data selama proses penyusunan skripsi;

4. Saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya tercinta, Ayah dan Ibu, yang telah menjadi sumber kekuatan, doa, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas segala bentuk kasih sayang, pengorbanan, serta dukungan moral dan materiil yang tak pernah putus. Semoga apa yang telah saya capai ini bisa menjadi kebanggaan kecil bagi kalian, sebagai wujud nyata dari perjuangan dan cinta kalian yang luar biasa.
5. Pimpinan, Dosen dan Tenaga Pendidikan Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah mengambil peran dan menjadi bagian dalam mengajar dan mendidik penulis selama berproses di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan dalam menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, penulis memohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Semoga hasil karya tulis ini dapat berguna bagi semua pihak.

Malang, 14 Juli 2025

(Erlus Mardi Malakka)

## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
<b>HALAMAM SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT KETERANGAN PENELITIAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO HIDUP</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	<b>1</b>
B. Rumusan masalah.....	<b>6</b>
C. Tujuan dan Manfaat .....	<b>6</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
A. Penelitian Terdahulu .....	<b>8</b>
B. Landasan Teori.....	<b>13</b>
C. Kerangka Pikir.....	<b>25</b>
D. Hipotesis.....	<b>26</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>27</b>
A. Jenis Penelitian.....	<b>27</b>
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	<b>27</b>
C. Lokasi Penelitian .....	<b>27</b>
D. Populasi Dan Sampel .....	<b>28</b>
E. Sumber Data .....	<b>28</b>
F. Jenis Data.....	<b>29</b>
G. Metode Pengumpulan Data .....	<b>29</b>
H. Definisi Operasional Variabel.....	<b>29</b>
I. Teknik Analisis Data .....	<b>32</b>

<b>BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA .....</b>	<b>38</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	38
1. Sejarah Perusahaan .....	38
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	40
3. Struktur Perusahaan .....	40
4. Struktur Marketing.....	42
5. Lokasi Perusahaan .....	42
<b>B. Penyajian Data Penelitian.....</b>	<b>43</b>
1. Deskriptif Responden.....	43
2. Deskripsi Frekuensi Variable Penelitian.....	45
<b>C. Analisis Data Dan Interpretasi Data .....</b>	<b>57</b>
1. Uji instrumen .....	57
2. Uji Asumsi Klasik.....	60
3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4. Uji Hipotesis .....	64
<b>D. Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>68</b>
<b>E. Implikasi Hasil Penelitian.....</b>	<b>71</b>
1. Implikasi Teoritis .....	71
2. Implikasi Praktis .....	75
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>79</b>
A. Simpulan .....	79
B. Saran.....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	8
Tabel 2. 2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4. 1 Deskriptif Responden Menurut Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4. 2 Deskriptif Responden Menurut Usia .....	44
Tabel 4. 3 Deskriptif Responden menurut jabatan/posisi .....	44
Tabel 4. 4 Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel 4. 5 Deskripsi Frekuensi Variabel Kompensasi .....	46
Tabel 4. 6 Deskripsi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4. 7 Deskripsi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1).....	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas .....	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas .....	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	66
Tabel 4. 18 Hasil uji koefisien determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	41
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Marketing Perusahaan.....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat keterangan bebas plagiasi
- Lampiran 2. Surat izin penelitian
- Lampiran 3. Kuesioner
- Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6. Uji Hipotesis
- Lampiran 7. Lembar Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8. Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Kerja Ilmiah

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN *MARKETING* PADA PT. VICTORY INTERNASIONAL FUTURES CABANG MALANG**

## **ABSTRAK**

Dalam sebuah perusahaan, sangat penting adanya sumber daya manusia yang mendukung guna meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja pada perusahaan. Jika sumber daya manusia tidak memadai akan berdampak pada ketidakstabilan suatu perusahaan. Kinerja yang tinggi dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti kompensasi dan lingkungan kerja. Pada penelitian ini, bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan dan secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan marketing pada PT. Victory International Futures Cabang Malang.

Jenis penelitian ini menggunakan *Explanatory Research*, data yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis data kuantitatif, teknik sampling yaitu *Sampling Jenuh* dimana Jumlah populasi pada penelitian ini sebanyak 35 karyawan *marketing* tetap pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang, sumber data yang digunakan pada penelitian ini sumber data primer, dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS 26.

Berdasarkan hasil penelitian kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang, hasil penelitian kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y) pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang

**Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja**