

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka dapat disimpulkan dengan hasil sebagai berikut:

1. Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang
3. Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang.

B. Saran

Berdasarkan Kesimpulan yang telah diuraikan, saran dari hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang
 - a. Perlu menangani kembali terkait pemberian kompensasi kepada karyawan agar dapat meningkatkan kepuasan pada karyawan seperti pemberian gaji kepada karyawan yang masih belum merata dan pemberian cuti yang masih terbatas.

- b. Lingkungan kerja sangat penting untuk di perhatikan untuk mendukung kelancaran dan stabilitas kerja pada Perusahaan. Lingkungan kerja yang tidak kondusif akan berdampak pada kepuasan karyawan. Dengan demikian Perusahaan PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang perlu mengevaluasi kinerja karyawan bagian cleaning service untuk menjaga kebersihan toilet, tisu yang belum ada, meningkatkan konektivitas wifi.
- c. kepuasan kerja menjadi hal yang sangat perlu di perhatikan mengingat dampaknya kepada karyawan dan perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan harus mengambil Langkah yang tepat guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan tingginya semangat dan produktivitas kerja karyawan. Perusahaan dapat menjaga agar gaji selalu diberikan tepat waktu.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dan mencari variabel-variabel seperti: pelatihan, kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang

DAFTAR PUSTAKA

- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan Dewi. *Jurnal Manajemen Bisnis Stie Ibbi*, 1(1), 392–398.
- Arikunto. (2024). Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian Skripsi. In Rake Sarasin (Issue February). *Metodologi-Penelitian_k1_restu.pdf*.
- Asriani, I. dkk. (2020). The Impact of Working Environment , Compensation , and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency The Impact of Working Environment , Compensation , and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency. May.
- Christian. S, D. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 78–88.
- D., A. A. (2023). Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Universitas Medan Area Oleh : Iqbal Warid Siagian Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan. Skripsi.
- D, H. (2025). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di bank btn pusat harmoni. *Jurnal Pendidikan Multidisiplin*, 2, 731–757.
- Destia, A, dkk. (2025). Influence Of Job Satisfaction And Workload On Employee Performance At CV . Surya Perkasa Block Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Pakar Manajemen*, 1(2), 87–100.
- Dewi. S. H., H. K. (2019). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Dkk, E. (2023). The Role of Compensation on Job Satisfaction : A Review. 12(04), 22–28.
- Fahrurozy Rangkuti, M. C. R. (2024). Ekonomi, Kontribusi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Pertumbuhan. 14(1), 46–53.
- Group, I. (n.d.). Awards Of The Month - July 2024. 05 Agustus 2024.
- hadianto A, et al. (2023). The Influence Of Compensation , Work Environment , And Leadership On Employee Performance At Pt Bpd Kaltim Kaltara With Job Satisfaction. 12(04), 948–958.
- Hasibuan, M. (2017). pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. 1–117.
- Hidayah d, at al. (2023). International Conference on Economy , Management , and Business (IC-EMBus) employee job satisfaction. 1, 1259–1264.
- Jevtić, T. (2025). The effects of the compensation system on job satisfaction and turnover intention of employees in the Republic of Serbia. 30(1), 30–42.
- Komang.P, dkk. (2019). The Impact Of Compensation And Work Environment Towards

Job The Impact Of Compensation And Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect The. March.

Lestari, S., & Pangesti, A. S. (n.d.). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Aneka Jaya).

Malang, T. (n.d.). PT Victory International Futures Malang Lakukan Edukasi Investasi Cerdas. April 26, 2025.

Mania, S. dkk. (2020). Pengantar Metodologi Penelitian Panduan Bagi Pemula (II ed.). Jakarta: Pustaka Almaida.

Marwansyah. (2019). pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. 1–269.

Muguongo, dkk. (2015). Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County , Kenya. 3(6), 47–59. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20150306.11>

Nuraini F, dkk. (2022). The Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Satisfaction At Pt . Veneta Indonesia. 3(3), 226–236.

Nurul Ariffaeni. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (1), 37–48.

pahira s, A. a. (2023). Meningkatkan Kinerja Organisasi The Importance of Human Resource Management (HRM) In Improving Organizational Performance Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Prifaski, M, et. a. (2022). The Effect of Motivation, Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction.

Rahmanda dkk. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kitchenpt. Sumber Rasa Jaya Di Jakarta.

Robbins. (2018). Organizational Behavior (18th Edition). Pearson Higher Ed. ISBN.

Rosalia, dkk. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at SMK Medika Samarinda. 6663, 448–454.

Sahir, S. H. (2021). Metodologi Penelitian. Medan: KBM Indonesia.

Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Technomedia Journal, 7(1), 68–77.

Sendianto, S., & Saragih, B. E. (2024). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Amka Putra Mandiri. Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 19(1), 922–934.

Sopian, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. Jurnal Minfo Polgan, 12(2), 2793–2798.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

William, dkk. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap. 04(03), 749–758.

Zulher, dkk. (2022). The Impact Of Compensation And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction. ECo-Buss, 5(2), 722–731.