

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan oleh peneliti serta telah dijelaskan dalam pembahasan, peneliti memberikan kesimpulan atas hasil yang diperoleh yaitu sebagai berikut:

1. Hasil dari analisis dari uji F diketahui bahwa variabel Beban Kerja (X1) dan Kompensasi Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y)
2. Hasil dari perhitungan nilai uji T menunjukkan bahwa nilai untuk variabel Beban Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).
3. Hasil dari perhitungan nilai uji t menunjukkan bahwa variabel Kompensasi Kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y)
4. Hasil dari uji variabel dominan menunjukkan bahwa Beban Kerja (X1) sehingga menjadi salah satu variable yang dominan dan memiliki pengaruh besar terhadap Kepuasan Kerja (Y)

B. Saran

Dari Kesimpulan yang telah di peroleh bebrapa saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

- a. Dari variabel Beban Kerja (X1) di saran kan kepada Perusahaan Jawa Timur Park 1 untuk dapat memperhatikan beban kerja yang di berikan kepada karyawan hal ini dapat di lakukan dengan cara menanyakan kemampuan karyawan dengan pekerjaan tersebut dan membuat desain kerja untuk karyawan sehingga tidak terjadi kelebihan beban kerja.
- b. Terkait variabel Kompensasi (X2) ,sebaiknya perusahaan dapat melakukan transparansi dalam penghitungan bonus bagi karyawan yang telah bekerja di Jawa Timur Park 1 sehingga berdampak pada peningkatan kerja karyawan

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian ini mungkin belum memberikan gambaran yang jelas mengenai kepuasan kerja , oleh karena itu diharapkan adanya penelitian lanjutan guna menambah literatur mengenai hubungan kepuasan kerja. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain di dalam penelitian mengenai kepuasan kerja seperti Lingkungan kerja, Budaya organisasi, Komunikasi Kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Ghoni, Nurhayati, P. (2022). Jurnal Impresi Indonesia (JII). Jurnal Impresi Indonesia, 1(1), 1–6. <https://doi.org/10.36418/jii.v1i3.38>.Melawati
- Bahri, S. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis-Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS. Yogyakarta: ANDI
- Ekawati, zuni. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada ud. Plastik brontoseno di kabupaten nganjuk
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hertanto, Eko. 2022 Pengaruh Stressor, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Putera Dharma Industri Puloagung Jakarta Timur
- Indriyati, R. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman, Tata Ruang Dan Pertanahan Kabupaten Tegal. Universitas Pancasakti Kota Tegal.
- Jayanti, N. P., & Syamsir, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar.JESS (Journal of Education on Social Science), 2(1), 35. <https://doi.org/10.24036/jess/vol2-iss1/60>
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan. Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 17(1), 48– 57. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>
- Kusumo, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap

Kepuasan kerja karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Stekom Semarang. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 2(2), 75. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v2i2.801>

Lestari, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kabupaten Tegal. Universitas Pancasakti Kota Tegal.

Lubis, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi serta Motivasi Intrinsik terhadap Kualitas Pelayanan di Unit Pelayanan Pengaturan Beban Wilayah Sumbagut Pt. Perusahaan Listrik Negara (UP2B Sumbagut PLN) (Persero). <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/31867>

Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>

Nurhaeni, N., & Winerungan, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(5).

Pilar, C. V, Mandiri, P., & Kunci, K. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada cv. Pilar perkasa mandiri Muhamad Agus Teguh Herlambang, Suci Fitriana Pramudya Wardani, Asih Yuliawati Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Brebes. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada*, 13(01), 94. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v13i1.393>

Purwanto, M. (2021). Kepemimpinan Kepala Sekolah Yang Efektif Di Sman Negeri Kota Palembang. *UTILITY: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(01 SE-Articles). <https://doi.org/10.30599/utility.v5i01.1160>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (1st ed.).

Alfabeta.

Sugiyono (2018). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta, CV.

Sutarno, S., Yenny, Y., Supriyanto, S., Anggraini, D., & Umar, Z. (2019).

Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan kerja karyawan CV. Bintang

Jaya Abadi. Jurnal Ilmiah Maksitek, 4(2).