

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. a. Pelatihan paramedis yang meliputi Peserta (X1), Kurikulum (X2), Pelatih (X3), dan Institusi penyelenggara (X4) mempunyai pengaruh yang signifikan (bermakna) terhadap kinerja paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang, R^2 sebesar 61.4%
- b. Hipotesis yang dilakukan dengan uji F yaitu pengujian secara serentak (*simultan*) diperoleh hasil F_{hitung} sebesar 14.698 dengan nilai signifikansi (0.000) yang jauh lebih kecil dari alpha 0.05. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari pelatihan paramedis yang meliputi Peserta (X1), Kurikulum (X2), Pelatih (X3), dan Institusi penyelenggara (X4) terhadap kinerja paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang.
2. a. Selanjutnya dari hasil analisis dapat diketahui bahwa variabel yang paling berpengaruh dominan adalah Pelatih (X₃) dengan sumbangan efektif sebesar 21.57% dan mampu memberikan dampak yang positif terhadap peningkatan kinerja paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang

b. Untuk variabel Kurikulum (X2), Pelatih (X3), dan Institusi penyelenggara (X4) menunjukkan nilai signifikansi yang berturut-turut sebesar 0.023, 0.004, dan 0.011 yang lebih kecil dari alpha 0.05. Maka dapat disimpulkan bahwa Kurikulum (X2), Pelatih (X3), dan Institusi penyelenggara (X4) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang tersebut. Sedangkan variabel Peserta (X1) dengan nilai signifikansi sebesar 0.053 yang lebih besar dari alpha 0.05, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel peserta tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwasanya kinerja paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang, ternyata sangat dipengaruhi oleh pelatihan paramedis, terutama dipengaruhi oleh faktor Kurikulum (X2), Pelatih (X3), dan Institusi penyelenggara (X4). Oleh karena itu, maka disarankan agar pihak Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang dapat meningkatkan pelatihan paramedis bagi paramedis, sehingga hal ini akan meningkatkan kualitas pelayanan paramedis kepada para pasien

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

yang berkunjung ke Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang sesuai dengan harapan pasien.

2. Sebagai suatu usaha jasa, hal penting yang seharusnya diperbaiki oleh tenaga paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang, yaitu perlu meningkatkan pelayanan untuk selalu siap membantu para pasien dengan semaksimal mungkin, agar reputasi RSIA Mutiara Bunda tetap terjaga.
3. Penelitian lanjutan perlu dilakukan dengan memperluas variabel yang diteliti maupun pengembangan indikator serta item lain yang diduga juga berpengaruh terhadap kinerja paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang, selain faktor pelatihan paramedis yang meliputi Peserta (X1), Kurikulum (X2), Pelatih (X3), dan Institusi Penyelenggara (X4), antara lain faktor motivasi tenaga medis, kepribadian individu dari paramedis, lingkungan organisasi yang kondusif, gaya kepemimpinan atasan, dan sebagainya.
4. Jumlah sampel dalam penelitian ini hanya diperoleh dari 42 orang paramedis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Mutiara Bunda Malang saja. Agar keputusan yang diperoleh dari hasil pengujian mempunyai kekuatan uji yang lebih besar, maka disarankan agar melakukan penelitian lanjutan dengan memperluas wilayah penelitian, sehingga hasil simpulan dari penelitian dapat lebih mewakili (representatif) terhadap populasi yang diamati.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep dan Indikator*. Penerbit, Nusa Media Yogyakarta.
- Amir, Mohammad Faisal 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan, Konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Penerbit, Mitra Wacana Media Jakarta.
- Aryanto, Vincent Didiak Wiet 2013. *Manajemen dalam Konteks Indonesia*. Penerbit, PT Kanisius Yogyakarta.
- Bangun, Wilson 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit, Erlangga Jakarta.
- Bintoro, 2014. *Manajemen Diklat*. Penerbit, Gava Media, Yogyakarta.
- Daft, Richard L 2011. *Era Baru Manajemen*. Penerbit, Salemba Empat Jakarta.
- Heru, Tri 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta.
- Juliati 2015. *Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Perta Medika Pangkalan Brandan*. Jurkessutra (Jurnal Kesehatan Surya Nusantara).
- Karyoto 2016, *Dasar-Dasar Manajemen Teori, Definisi dan Konsep*. Penerbit, Andi Yogyakarta
- Kuncoro, Mudrajad 2009. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi. Bagaimana Meneliti & Menulis Tesis?* Penerbit, Erlangga Jakarta.
- Majid 2016. *Pengaruh Pelatihan dan Supervisi Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Bedah Rumah Sakit Tk II Pelamonia Makassar*. Jurnal Mirai Management, Volume 1 Nomor 2, Oktober 2016.
- Nurtjahjono 2014. *Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 12 No 1 Juli 2014.
- Sanusi, Anwar 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis. Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Penerbit, Salemba Empat Jakarta Selatan.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit, Alfabeta Bandung
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Bisnis. Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Penerbit, Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, 2018 *Metode Penelitian Kuantitatif*. Penerbit, Alfabeta Bandung
- Sujarweni, V. Wiratna 2016. *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Penerbit, Pustaka Baru Press, Yogyakarta.
- Suparyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Penerbit, CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Wibisono, Dermawan 2011. *Manajemen Kinerja Korporasi & Organisasi: Panduan Penyusunan Indikator*. Penerbit, Erlangga Jakarta.
- Yulianti 2015. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggarong Kutai Kertanegara*. e Journal Administrasi Bisnis.

