

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PABRIK ROKOK DI PT. ONGKOWIDJOJO MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH :
VIOLETA PUTRI
NIM 201611046**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

2020

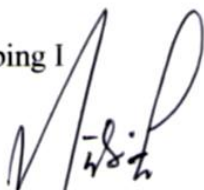
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Violeta Putri
NIM : 201611046
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PABRIK ROKOK DI
PT. ONGKOWIDJOJO MALANG

Malang. 2 Mei 2020

DITERIMA DAN DISETUJUI :

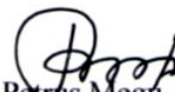
Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.

NIDK : 8887223419

Pembimbing II



Drs. Petrus Megu, MM

NIP/NIK : 0728025501

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.

NIDN : 0701056401

Ketua Jurusan Manajemen



Jovita Vicka B.W., S.Pd., M.SM

NIDN : 0724018601

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK ROKOK DI PT. ONGKOWIDJOJO MALANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Violeta Putri

NIM : 20161046

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal: 2 Mei 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dra. Anni Yudiasuti, M.P.

NIDN : 0701056401

DEWAN PENGUJI

1. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIDK : 88877223419
2. Drs. Petrus Megu, M.M.
NIP/NIK : 0728025501
3. Dra. Anni Yudiasuti, M.P.
NIDN : 0701056401

TANDA TANGAN

.....
.....
.....

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA



PT. ONGKOWIDJOJO
Form :

PERMOHONAN IZIN PENELITIAN

Tanggal	:	17 Januari 2020
Identitas Mahasiswa		
Nama Siswa	:	1. Violeta Putri
Asal Universitas	:	Universitas Widya Karya
Perihal	:	Penelitian Skripsi dengan judul " Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan di Pabrik Rokok PT. Ongkowidjojo Malang"
Durasi Penelitian	:	17 Januari – Selesai
Tempat Penelitian	:	Karyawan bulanan untuk diberikan kuisisioner
- Departemen	:	
- Bagian	:	
Keterangan :		Keputusan Direktur Utama
Dibuat dan diajukan, <u>Valentino E Tuage</u> Manager HRD		1. Permohonan izin penelitian tidak disetujui / disetujui*
		Tempat penetapan : Malang Tanggal penetapan : Pembuat penetapan :
NB: Form ini tidak memerlukan tanda tangan basah bila di setujui melalui SIPAS		<u>ADRIAN SUHARKO</u> Direktur Utama
		Catatan Direktur Utama :



PT. PERUSAHAAN INDUSTRI DAN DAGANG

Ongkowidjojo

Jl. Kolonel Soegiono 28/86 Malang 65148 - Telp (0341) 362211
Jl. Raya Gading No.22 Malang 65149 - Telp (0341) 808183 Fax (0341) 808585
Email : info@ongkowidjojo.com

Lembar Verifikasi

Surat dengan informasi dibawah ini:

Nomor Registrasi : 2001.0392
Nomor Surat : 001/FP/HRD/II/2020
Tanggal Surat : 14 Jan 2020
Perihal : Permohonan Izin Penelitian Skripsi Dari Widya Karya
Disetujui Oleh : Adrian Suharko

Dinyatakan **VALID** oleh PT. Ongkowidjojo dan dengan ketentuan yang berlaku, PT. Ongkowidjojo mengatur bahwa surat ini telah ditanda tangani secara elektronik sehingga tidak diperlukan tanda tangan basah pada surat ini.

Jakarta, 14 Jan 2020



Adrian Suharko



PT. PERUSAHAAN INDUSTRI DAN DAGANG

Ongkowidjojo

Jl. Kolonel Sugiono 28/80 Malang 65148 - Telp (0341) 362211

Jl. Raya Gadang 22 Malang 65149 - Telp (0341) 808181 Fax (0341) 808585

Email : info@ongkowidjojo.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 136 / SKT / HRD / III / 2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Valentino E. Tuage**
NIK : **0306001**
Jabatan : **Manager**
Departemen : **HRD**

Dengan ini menerangkan dengan benar bahwa :

Nama : **Violeta Putri**
NIM : **201611040**
Instansi : **Universitas Katholik Widya Karya Malang**

Bahwa yang bersangkutan diatas adalah Mahasiswa Universitas Katholik Widya Karya Malang yang telah melakukan penelitian skripsi di PT ONGKOWIDJOJO dan beberapa anak perusahaan mulai pada tanggal 27 Januari 2020 s.d 24 Maret 2020.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk diperlukan sebagaimana mestinya.

Malang, 26 Maret 2020



Valentino E. Tuage
Manager HRD

Tembusan

1. Direktur Utama (sebagai laporan)
2. Arsip

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Rokok di PT. Ongkowidjojo Malang”** merupakan karya asli dari :

Nama : Violeta Putri
NIM : 201611046
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila ada kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 2 Mei 2020

Violeta Putri



DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.

NIDK : 8887223419

Pembimbing II

Drs. Petrus Megu, MM

NIP/NIK 0728025501

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Anni Yuchastuti, M.P.

NIDN : 0701056401

Ketua Jurusan Manajemen

Jovita Vicka B.W., S.Pd., M.SM

NIDN : 0724018601

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Violeta Putri

NIM : 201611046

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, tanggal lahir : Malang, 12 Februari 1998

Alamat : Jl. Piranha Atas Gg. IV No. 130B, Malang

Nama orang tua (ayah) : Nonon
(ibu) : Widyawati

Riwayat Pendidikan :

1. 2002 – 2004 TKK III Kolese Santo Yusup Malang
2. 2004 – 2010 SDK III Kolese Santo Yusup Malang
3. 2010 – 2013 SMPK 2 Kolese Santo Yusup Malang
4. 2013 – 2016 SMAK Kolese Santo Yusup Malang
5. 2016 – 2020 Universitas Katolik Widya Karya Malang

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan, syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan kasihnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK ROKOK DI PT. ONGKOWIDJOJO MALANG” yang disusun sebagai syarat akademis guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih atas bantuan bimbingan, arahan, saran dan memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus karena atas berkat, kasih, karunia, dan ijinnya penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu dan sesuai dengan rencana.
2. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M. selaku pembimbing I, terimakasih untuk ilmu, bimbingan serta saran yang bapak berikan selama proses penyusunan skripsi sampai selesai.
3. Drs. Petrus Megu, M.M. selaku pembimbing II, terimakasih atas kebaikan bapak selama proses penyusunan skripsi dan kerendahan hati yang bapak ajarkan kepada saya secara tidak langsung selama proses bimbingan.
4. Dra. Anni Yudiastuti, M.P. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, terimakasih atas kasih sayang yang ibu berikan kepada penulis, serta memberikan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis baik dalam proses penyelesaian akhir penulisan skripsi maupun permasalahan yang sedang dihadapi oleh penulis.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. Calon suami penulis, terimakasih atas support, kesabaran, dan selalu memahami kondisi penulis selama proses awal perkuliahan sampai akhirnya bisa menyelesaikan perkuliahan.
6. Keluarga calon suami yang selalu mendoakan setiap langkah penulis dari awal perkuliahan sampai perkuliahan selesai.
7. Keluarga penulis yang sudah memberikan dukungan finansial yang sangat bermanfaat.
8. Crew Anak Ayam (Alvin Tan, Singgih Putra Wijaya, Yosia Saputra Gunadi, Yustina Angelina Kimuk, Febianti Sugesti Putri) terimakasih sudah memberikan warna baru dalam kehidupan penulis, dan bisa tumbuh dewasa bersama, mendiskusikan masa depan bersama sehingga penulis dan crew anak ayam bisa menyelesaikan skripsi tepat waktu. Semoga Tuhan memberkati kita semua.
9. Pimpinan, staff dan karyawan PT. Ongkowidjojo Malang yang sudah memberikan ijin untuk penulis melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
10. Teman-teman Manajemen 2016 yang telah memberikan berbagai macam dukungan.
11. Semua pihak yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan ini, oleh karena itu penulis mohon maaf atas kekurangan dan kesalahan yang ada dalam penulisan ini. Serta penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, 8 Juni 2020

Violeta Putri



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN MELAKUKAN KEGIATAN PENELITIAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
ABSTRAKSI	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Terdahulu	9
C. Tinjauan Pustaka	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Pengertian Kompensasi	10
3. Jenis Kompensasi	11
a. Kompensasi Langsung	11
b. Kompensasi Tidak Langsung	12
4. Pengertian Kinerja	13
5. Indikator Kinerja	14
a. Kualitas	14
b. Kuantitas	14
c. Ketepatan waktu	14
d. Efektivitas	14

e. Kemandirian	15
f. Komitmen	15
6. Pengukuran Kinerja	15
D. Kerangka Pikir	17
E. Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	18
B. Ruang Lingkup	18
C. Lokasi Penelitian	18
D. Populasi dan Sampel	18
1. Populasi	18
2. Sampel	19
E. Sumber Data	20
1. Data Primer	20
2. Data Sekunder	20
F. Jenis Data	20
1. Data Kualitatif	20
2. Data Kuantitatif	21
G. Metode Pengumpulan Data	21
1. Wawancara	21
2. Kuesioner	21
3. Dokumentasi	21
H. Definisi Operasional Variabel	22
I. Teknik Analisis Data	25
1. Uji instrumen	25
2. Uji asumsi klasik	25
3. Uji hipotesis	26
4. Analisis regresi berganda	27

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA

A. Gambaran Umum	28
1. Sejarah Perusahaan	28
2. Visi dan Misi Perusahaan	29
3. Struktur Organisasi	30
4. Pembagian Tugas	30
5. Waktu Pelaksanaan dan Lokasi	33
6. Jam Kerja Karyawan	33
7. Produk	34
B. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	34
1. Deskriptif Responden	34
a. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
b. Responden Berdasarkan Usia	35
c. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
2. Analisa Data Distribusi Frekuensi	36
a. Distribusi Frekuensi Responden Tentang Kompensasi Langsung	36
b. Distribusi Frekuensi Responden Tentang Kompensasi Tidak Langsung	40
c. Distribusi Frekuensi Responden Tentang Kinerja Karyawan	44
3. Analisis data dan Interpretasi	47
a. Uji Instrumen Penelitian	47
1) Uji Validitas	47
2) Uji Reliabilitas	50
b. Uji Asumsi Klasik	51
1) Uji Normalitas	51
2) Uji Multikolonieritas	52
3) Uji Heteroskedastisitas	53
4) Uji Autokorelasi	54
c. Uji Analisis Regresi Berganda	55
d. Pengujian Hipotesis	57

1) Uji Simultan (Uji F)	57
2) Uji Parsial (Uji T)	57
4. Pembahasan	59
5. Implikasi Hasil Penelitian	61
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1	<i>Proportional Random Sampling</i>	20
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 4.1	Pembagian Tugas	30
Tabel 4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.4	Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	36
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Responden tentang Kompensasi Langsung.....	36
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Responden Tentang Kompensasi Tidak Langsung.....	40
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Responden Tentang Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.8	Uji Validitas Instrumen.....	49
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas Instrumen	50
Tabel 4.10	<i>Variance Inflation Factor (VIF)</i> dan <i>Tolerance</i>	52
Tabel 4.11	Uji <i>Durbin Watson</i>	54
Tabel 4.12	Tabel Estimasi Model Regresi	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir	16
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Ongkowidjojo Malang.....	30
Gambar 4.2	Uji Normalitas Melalui Probability Plot	51
Gambar 4.3	Deteksi Heteroskedastisitas melalui <i>Scatter Plot</i>	53



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PABRIK ROKOK DI PT. ONGKOWIDJOJO MALANG**

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan faktor penunjang agar perusahaan tetap bertahan dalam persaingan. Untuk mendapatkan karyawan dengan kualitas yang tinggi, perusahaan juga harus bisa mengarahkan dan menggerakkan karyawan agar dapat bekerja dengan maksimal. Salah satu cara yang digunakan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan kebijakan pemberian kompensasi kepada para karyawan. Pemberian kompensasi diharapkan akan memiliki dampak positif baik terhadap karyawan maupun terhadap perusahaan itu sendiri. Hal tersebut juga berlaku pada pabrik rokok PT. Ongkowidjojo Malang yang memiliki kebijakan dalam pemberian kompensasi dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui : 1) signifikansi pengaruh variabel kompensasi langsung (X1) dan variabel kompensasi tidak langsung (X2) secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok di PT. Ongkowidjojo Malang dan 2) variabel kompensasi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok di PT. Ongkowidjojo Malang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *explanatory research*. Populasi yang digunakan sebesar 990 karyawan dan sampel yang ditentukan menggunakan rumus slovin sehingga diperoleh responden yang diteliti sebesar 90 responden dengan metode *proportional random sampling*. Alat analisis yang digunakan yaitu metode regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan Kompensasi Langsung (X1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y), hal tersebut dibuktikan dengan nilai signifikansi F sebesar $0.000 < (\alpha=0,05)$. Sedangkan secara parsial berdasarkan uji T yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh signifikan secara individu. dibuktikan dengan nilai signifikansi T berturut-turut X1, X2 sebesar 0.000 dan 0.000 ($\alpha < 0.05$). Persamaan regresi yang diperoleh adalah sebagai berikut : $\bar{Y} = 0,165 + 0,477X_1 + 0,506X_2$

Variabel kompensasi langsung (X1) memiliki *standardized* koefisien beta yang lebih besar yaitu 0.436 , sehingga X1 dinyatakan sebagai variabel yang dominan.

Kata kunci : Kompensasi dan Kinerja Karyawan