

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN PSIKOLOGIS  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BARADINAMIKA  
MUDASUKSES MALINAU KALIMANTAN UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DI SUSUN OLEH :  
DESSY RIJANI BUSAK  
NIM : 201511956**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : dessy rijani busak  
NIM : 201511956  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Psikologis Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Baradinamika Mudasukes Malinau  
Kalimantan Utara

Malang, 1 Juli 2019

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Dra. Anni Yudiasuti, MP  
NIDN: 0701056401

Pembimbing II

Drs. Cornelius Niwadolo, M. M  
NIK : 198510110004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. M. A. F. Suprapti, M.M  
NIDN: 0706016401

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Anni Yudiasuti, MP  
NIDN: 0701056401

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi yang berjudul:

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada PT. Baradinamika Mudasukses Malinau Kalimantan Utara

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dessy Rijani Busak

NIM : 201511956

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 1 Juli 2019 dan  
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat  
guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Strata  
Satu (S1).

**Disahkan oleh:**

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang



**Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.**

**NIDN: 0706016401**

**DEWAN PENGUJI**

1. Dra. Anni Yudiastuti, MP  
NIDN : 0701056401
2. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M  
NIK : 198510110004
3. Dra. Eny Yuniriyanti, M. M  
NIDN: 0728066402

**TANDA TANGAN**

.....  
.....  
.....

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Baradinamika Mudasukses Malinau Kalimantan Utara” merupakan karya asli dari :

Nama : Dessy Rijani Busak  
NIM : 201511956  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Universitas : Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat sebagian maupun seluruhnya. Demikian surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 1 Juli 2019



(Dessy Rijani Busak)

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Dra. Anni Yudiastuti, MP  
NIDN : 00701056401

Pembimbing II

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M  
NIDN: 198510110004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

  
  
Dr. Dra. M. A. F. Suprapti, M.M  
NIDN: 0706016401

Ketua Jurusan Manajemen

  
  
Dra. Anni Yudiastuti, MP  
NIDN: 070105640

**RIWAYAT HIDUP**

Nama : Dessy Rijani Busak

NIM : 201511956

Univertas : Katolik Widya Karya

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, tanggal lahir : Mentarang Baru, 25 Desember 1995

Nama orang tua ( ayah) : Parsi Bilung

( ibu) : Norhayathy Yusak

Riwayat Pendidikan :

SDN 007 Lidung Kemenci (2001-2007)

SMPN 1 Mentarang (2007-2010)

SMAN 4 Malinau (2010-2013)

Universitas Katolik Widya Karya Malang  
(2015-2019)

The watermark logo of Universitas Katolik Widya Karya Malang is a shield-shaped emblem. It features a central cross with a book at its base. The text 'UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA' is written along the top inner edge of the shield, and 'MALANG' is written along the bottom inner edge. The Latin motto 'SCIENTIA AD LABOREM' is visible in the center of the shield.

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA



**PT. BARADINAMIKA MUDASUKSES**

Desa Loreh, Kecamatan Malinau Selatan, Kabupaten Malinau, provinsi kalimantan utara

Telp.(6221) 6385 6211 Fax. (6221) 6385 2326

---

## SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ricky Marwan

Jabatan : Audit Internal

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : Dessy Rijani Busak

Nim : 201511956

Fakultas : Manajemen

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah menyelesaikan penelitian di PT.Baradinamika Mudasukes di desa loreh kabupaten malinau dalam rangka persyaratan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Baradinamika Mudasukes, Malinau Kalimantan Utara”**.

Malinau, 27 mei 2019



Ricky Marwan

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Baradinamika Mudasukes Malinau Kalimantan Utara” dengan baik. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang menjadi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) bagi mahasiswa program S-1 pada Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Atas tersusunnya skripsi ini, Penulis menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah berperan, diantaranya:

1. Universitas Katolik Widya Karya Malang, yang sudah menjadi wadah untuk penulis menyelesaikan studi.
2. Rm. Albertus Herwanto, O.carm, M.A, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
3. Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
4. Dra. Anni Yudiastuti, M.P selaku Ketua jurusan Manajemen dan Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan masukan serta pengarahan yang baik dalam pengerjaan skripsi ini.
5. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia berbagi ilmu dan saran-saran yang sangat berguna dalam pengerjaan skripsi ini.
6. Dra. Eny Yuniriyanti, M.M selaku Dosen Penguji yang telah memberikan banyak koreksi serta saran perbaikan yang sangat bermanfaat dalam terselesaikannya skripsi ini.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

7. Pimpinan dan Staf PT Baradinamika Mudasukes Malinau Kalimantan Utara yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
8. Terimakasih kepada teman saya Ricky Marwan, S.T. selaku Audit Internal yang telah membantu saya mendapatkan data perusahaan dan informasi tentang PT Baradinamika Mudasukes Malinau Kalimantan Utara.
9. Ibu/ Bapak Dosen serta staff di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu Penulis untuk dapat menyelesaikan tugas akhir ini
10. Kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini, oleh sebab itu Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar karya tulis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak di masa mendatang.

Malang, 1 Juli 2019

Penulis

**DAFTAR ISI**

**HALAMAN JUDUL**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

**HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

**HALAMAN PENGESAHAN BEBAS PLAGIAT**

**HALAMAN RIWAYAT HIDUP**

**KATA PENGANTAR** . . . . . i

**DAFTAR ISI** . . . . . iii

**DAFTAR GAMBAR** . . . . . v

**DAFTAR TABEL** . . . . . vi

**ABSTRAK** . . . . . vii

**BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang . . . . . 1

B. Rumusan Masalah . . . . . 3

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian . . . . . 3

**BAB II LANDASAN TEORI**

A. Penelitian Terdahulu . . . . . 5

B. Tinjauan Pustaka . . . . . 7

1. Pengertian Lingkungan Kerja . . . . . 7

2. Kinerja Karyawan . . . . . 13

C. Kerangka Pikir . . . . . 14

D. Hipotesis . . . . . 15

**BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian . . . . . 16

B. Lokasi Penelitian . . . . . 16

C. Populasi dan Sampel . . . . . 16

D. Sumber Data dan Jenis Data . . . . . 18

E. Definisi Operasional Variabel . . . . . 19

F. Metode Pengumpulan Data . . . . . 20

G. Teknik Analisis Data . . . . . 22

**BAB IV PEMBAHASAN DAN INTERPRETASI DATA**

A. Gambaran Umum Perusahaan . . . . . 25

1. Sejarah Perusahaan . . . . . 25

2. Visi dan Misi Perusahaan . . . . . 26

3. Struktur Organisasi . . . . . 27

B. Gambaran Karakteristik Responden . . . . . 33

C. Analisis Statistik Deskriptif . . . . . 40

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| D. Analisis Data . . . . .              | 59 |
| E. Pembahasan . . . . .                 | 65 |
| F. Implikasi Hasil Penelitian . . . . . | 68 |
| <b>BAB V PENUTUP</b>                    |    |
| A. Kesimpulan . . . . .                 | 70 |
| B. Saran . . . . .                      | 71 |



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....14  
Gambar 4.1 Struktur Organisasi ..... 28  
Gambar 4.2 Scatter Plot Normalitas . . . . . 56



**DAFTAR TABEL**

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin . . . . .                            | 33 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia . . . . .                                     | 34 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir . . . . .                      | 35 |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja . . . . .                               | 36 |
| Tabel 4.5 Status Perkawinan Responden . . . . .                                    | 37 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas . . . . .                                            | 38 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas . . . . .                                         | 39 |
| Tabel 4.8 Distribusi jawaban responden variabel lingkungan kerja fisik (X1) . .    | 40 |
| Tabel 4.9 Distribusi jawaban responden variabel lingkungan kerja psikologis (X). . | 47 |
| Tabel 4.10 Distribusi jawaban responden variabel kinerja (Y) . . . . .             | 50 |
| Tabel 4.11 One sample kolmogrov-smirnov test . . . . .                             | 55 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Multikolinearitas . . . . .                             | 58 |
| Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda . . . . .                               | 59 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji F . . . . .                                                   | 62 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji T . . . . .                                                   | 63 |
| Tabel 4.16 Tabel standardized coeficient beta . . . . .                            | 65 |

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN PSIKOLOGIS TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT.BARADINAMIKA MUDASUKSES MALINAU  
KALIMANTAN UTARA**

**ABSTRAK**

Perusahaan selalu berupaya untuk mencapai tujuan jangka pendek maupun jangka panjang. Pencapaian ini ditentukan oleh kinerja setiap individu yang bekerja di perusahaan. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai. Kondisi ini dapat tercapai apabila terdapat dukungan dari kondisi lingkungan kerja di perusahaan baik lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikologis, PT.Baradinamika Mudasukses Malinau Kalimantan Utara merupakan perusahaan produksi batu bara, dengan infrastruktur yang terintegrasi dan didukung oleh pengalaman tim manajemen di industri batu bara selama lebih dari 10 tahun. Perusahaan berhasil meningkatkan kapasitas produksi batu bara hingga mencapai kurang lebih 4 juta ton, yang dipasarkan kepada konsumen di Asia Pasifik. Oleh karena itu pengaruh lingkungan kerja sangat penting dalam menentukan kinerja karwan berhasil tidaknya perusahaan dalam mencapai standar lingkungan kerja yang efektif.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui 1) signifikansi pengaruh lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikologis secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan dan 2) variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Baradinamika Mudasukses kalimantan utara.. Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Baradinamika Mudasukses, Malinau Kalimantan Utara dengan jumlah sampel yaitu sebanyak 72 karyawan yang ditentukan dengan menggunakan metode sensus, Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa: dari hasil uji F diperoleh nilai F hitung sebesar  $58,881 > F$  tabel (3,130) dengan tingkat signifikan sebesar  $0,000 < (\alpha=0,05)$  sehingga lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikologis berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Baradinamika Mudasukses Malinau Kalimantan Utara. Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja psikologis (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Baradinamika Mudasukses Malinau Kalimantan Utara. dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 7,816 (X1) dan 2,212 (X2), lebih besar dari t tabel (1,667) dengan nilai sigifikan t sebesar 0,000 (X1) dan 0,030 (X2) < dibandingkan alpha (0,05). Berdasarkan koefisien beta terstandarisasi maka variabel lingkungan kerja fisik mempunyai nilai lebih besar (0,676) sehingga dinyatakan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja Fisik, Psikologis dan Kinerja Karyawan*

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Sektor industri merupakan salah satu sektor penting dalam pembangunan perekonomian suatu negara. Pada negara maju peranan dari sektor industri memiliki beberapa keunggulan diantaranya yaitu memiliki kapitalisasi modal yang tertanam sangat besar, pengguna tenaga SDM yang besar, dan memiliki kemampuan menciptakan nilai tambah (value added creation) pada setiap bahan baku yang diolah oleh sektor industri. Dalam menjalankan usaha dibidang industri dibutuhkan juga peran dari lingkungan kerja yang efisien agar aktifitas pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan bisa lebih optimal.

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja setiap individu yang bekerja di perusahaan. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk mendapatkan kinerja terbaik dari karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. berpendapat bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Sedarmayanti (2009:31) lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Sedangkan lingkungan kerja psikologis adalah semua keadaan yang terjadi berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun dengan rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan. Masalah lingkungan kerja dalam suatu organisasi sangatlah penting, dalam hal ini diperlukan adanya pengaturan maupun faktor-faktor lingkungan kerja dalam penyelenggaraan aktivitas organ

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan. Dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan akan dipengaruhi oleh faktor-faktor antara lain faktor lingkungan fisik dan faktor lingkungan psikologis. (Mangkunegara, 2012: 67)

PT.Baradinamika Mudasukses merupakan perusahaan produksi batu bara, dengan infrastruktur yang terintegrasi dan didukung oleh pengalaman tim manajemen di industri batu bara selama lebih dari 10 tahun. Perusahaan berhasil meningkatkan kapasitas produksi batu bara hingga mencapai kurang lebih 4 juta ton, yang dipasarkan kepada konsumen di Asia Pasifik. Oleh karena itu pengaruh lingkungan kerja sangat penting dalam menentukan kinerja karyawan berhasil tidaknya perusahaan dalam mencapai standar lingkungan kerja yang efektif.

Berdasarkan latar belakang diatas,perlu dilakukan penelitian dengan judul pengaruh lingkungan kerja fisik dan psikologis terhadap kinerja karyawan pada PT. Baradinamika Mudasukses.

## **B. Rumusan Masalah**

1. Bagaimana signifikansi pengaruh variabel lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja psikologis (X2) secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Baradinamika Mudasukses, malinau kalimantan utara?

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

2. Diantara lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja psikologis (X2) variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Baradinamika Mudasukes, malinau kalimantan utara?

## C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

### 1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh variabel lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja psikologis (X2) secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Baradinamika Mudasukes, Malinau kalimantan Utara.
- b. Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Baradinamika Mudasukes kalimantan utara.

### 2. Manfaat Penelitian

#### a. Bagi Universitas

Menjadi referensi dalam memberikan tambahan referensi Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan sektor industri.

#### b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi, bahan acuan untuk memperbaiki dan meningkatkan lingkungan kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan sektor industri .

#### c. Bagi peneliti

Dapat menambah ilmu pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan pribadi dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan sehingga dapat diterapkan di dalam dunia kerja