

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikologis terhadap kinerja karyawan pada PT. Baradinamika Mudasukses, Malinau Kalimantan Utara. Hal tersebut dapat dibuktikan melalui koefisien determinasinya (R^2) yang diperoleh nilai sebesar 0,631, artinya model regresi yang digunakan mampu menjelaskan pengaruh variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikologis terhadap kinerja Karyawan PT. Baradinamika Mudasukses, Malinau Kalimantan Utara sebesar 63,1%, sedangkan sisanya sebesar 36,9% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Persamaan regresi yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

$$Y = 11,246 + 0,343 X_1 + 0,202 X_2$$

- a. Hasil uji F diperoleh bila F hitung sebesar $58,881 > F$ tabel 3,130 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 dimana nilai signifikansi $< (\alpha = 0,05)$ dengan demikian dapat dikatakan bahwa secara simultan variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikologi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan PT. Baradinamika Mudasukses, Malinau Kalimantan Utara (Y).

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- b. Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja psikologis (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Baradinamika Mudasukses Malinau Kalimantan Utara dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 7,816 (X1) dan 2,212 (X2), lebih besar dari t tabel (1,667) dengan nilai signifikan t sebesar 0,000 (X1) dan 0,030 (X2) < dibanding alpha (0,05).
- c. Berdasarkan *Standardized koefisien Beta* terstandarisasi maka variabel lingkungan kerja fisik mempunyai nilai lebih besar (0,676) sehingga dinyatakan berpengaruh dominan terhadap kinerja Karyawan PT. Baradinamika Mudasukses, Malinau Kalimantan Utara.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang dilakukan maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

- a. Bagi PT. Baradinamika Mudasukses, Malinau Kalimantan Utara
 1. Dalam upaya untuk memaksimalkan potensi yang dimiliki oleh karyawan diharapkan pihak manajemen untuk memberikan fasilitas yang terbaik sehingga dapat memberikan dukungan dalam rangka meningkatkan potensi kerja karyawan. Selain itu perusahaan diharapkan untuk mendesain ruangan terutama mengenai pewarnaan dinding sehingga memberikan dukungan atas aktivitas rutin yang dilakukan karyawan di perusahaan.
 2. Perusahaan harus menjaga agar keharmonisan kerja antar karyawan sehingga dapat memberikan jaminan bahwa karyawan dapat bekerja sesuai dengan ketentuan atau prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
 3. Diharapkan perusahaan selalu memberikan dukungan dalam upaya memaksimalkan potensi yang dimiliki karyawan sehingga jaminan bahwa

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

karyawan dapat bekerja sesuai dengan arahan yang ditetapkan oleh pimpinan perusahaan.

b. Bagi Pihak Lain

Berdasarkan hasil tersebut maka peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang meliputi: motivasi kerja, konflik, stress kerja, komunikasi dan variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga penelitian tersebut dapat lebih berkembang.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta
- Amirullah. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Malang: Bayumedia.
- Basu Swastha & Irawan. 2013, *Manajemen Pemasaran Modern*, Edisi ke 2. Yogyakarta. Liberty (buku).
- Agung, Anak Agung putu, (2012), *Metodologi Penelitian Bisnis*, Malang: Universitas Brawijaya
- Fitriyanto Nugroho.2012. Skripsi: *Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Kerajinan Topeng Di Dusun Bobung Putat Patuk Kabupaten Gunungkidul*.UNY: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Inggrid. 2010. "Sektor Keuangan dan Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia: Pendekatan Kausalitas dalam Multivariate Vector Error Correction Model (VECM)". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Fakultas Ekonomi UK Petra*, 8:40-50.
- Riduwan. 2012. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Cetakan Pertama. Bandung : Alfabeta.
- Setiawan, Toni. 2012. *Panduan Sikap dan Perilaku Entrepreneurship Kiat Sukses Menjadi Pengusaha*. Jakarta. Oryza.
- Norianggono, Hamid, Ruhana (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan*. Studi Pada Karyawan Pt. Telkomsel Area Iii Jawa-Bali Nusra Di Surabaya.
- Nela, Bambang, Dan Arik (2014) . *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Eka S ,Sunuharyo,Utami (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang.*

Santoso. 2002. *Riset Pemasaran : Konsep dan Aplikasinya dengan SPSS*, Jakarta : PT. Elex Media Computindo kelompok Gramedia.

