

**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN
(STUDI KASUS PADA PT GATRA MAPAN)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memeroleh
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Jurusan Akuntansi
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH:
ANCILLIA GRISELDA
NIM : 201512006**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

2019

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ancillia Griselda
NIM : 201512006
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul : Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan
Pengupahan Sebagai Pengendalian Intern (Studi Kasus
Pada PT Gatra Mapan)

Malang, 14 Juni 2019

Diterima dan Disetujui :

Pembimbing I



Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401

Pembimbing II



Dra. Silvia Indrarini, M.M. Ak
NIDN : 0724076602

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi



Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN : 0726018502

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN (STUDI
KASUS PADA PT GATRA MAPAN PAKIS – MALANG)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ancillia Griselda

NIM : 201512006

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 14 Juni 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401

DEWAN PENGUJI

1. Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401
2. Dra. Silvia Indrarini, M.M. Ak
NIDN : 0724076602
3. Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN : 0726018502

TANDA TANGAN

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN (STUDI KASUS PADA PT GATRA MAPAN PAKIS – MALANG)** merupakan karya asli dari:

Nama : Ancillia Griselda
NIM : 201512006
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 14 Juni 2019



Ancillia Griselda
NIM. 201512006

Diterima dan Disetujui:

Pembimbing I

Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401

Pembimbing II

Dra. Silvia Indraripi, M.M. Ak
NIDN : 0724076602

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN : 0726018502

No : 01/GM/VI/2019
Perihal : Surat Keterangan Penelitian
Lampiran : -

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ninik Martina
Jabatan : Direktur Keuangan
Alamat : PT Galangcitramitra Majumapan
* Jl. Tegal Mapan 18 – Pakisjajar – Pakis - Malang

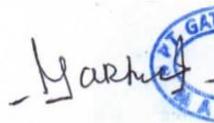
Menerangkan bahwa :

Nama : Ancillia Griselda
NIM : 201512006
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah melakukan penelitian di PT Gatra Mapan, dengan judul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Alat Pengendalian Internal (Studi Kasus Pada PT Gatra Mapan). Adapun penelitian dilakukan pada Bulan Februari 2018.

Demikian Surat Keterangan penelitian ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 13-06-2019

(Ninik Martina)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur saya tujukan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Terima kasih saya ucapkan untuk segala dukungan dan doa dari orang-orang terkasih yang tidak berhenti menyemangati hingga skripsi ini dapat saya selesaikan.

1. Untuk orang tua saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta nasihat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
2. Untuk dosen pembimbing I dan II yang terus membantu dalam memberikan solusi dan memberikan banyak masukan saat proses mengerjakan skripsi ini .
3. Untuk pemimpin dan staff beserta seluruh karyawan PT Gatra Mapan yang telah memberika izin untuk mangadakan penelitian dan pengambilan data.
4. Untuk sahabat saya Arin, Nana, Dea, Andy, Rendy, David dan Steven yang selalu menemani dalam mengerjakan skripsi dimanapun, selalu memberikan saran dan dukungan. Terima kasih karena mau berjuang bersama dan tidak meninggalkan.
5. Untuk semua angkatan 2015 terutama kelas B, terima kasih untuk kekompakkannya dan segala bantuan kalian selama kita berjuang bersama. Kalian terbaik!

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ancillia Griselda
NIM : 201512006
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Tempat, tanggal lahir : Malang, 4 Juni 1996
Alamat : Jl. Kaliurang Barat VI/1
Nama Orangtua : Stephanus Wilono (Ayah)
Hieronyma Endang Sumarwahyati (Ibu)
Riwayat Pendidikan : 2009 – SDK Sang Timur, Malang
2012 – SMPK Frateran Celaket 21
2015 – SMAK Santa Maria, Malang
Terdaftar sebagai mahasiswa di Universitas Katolik Widya
Karya Malang Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi pada tahun
2015



KATA PENGANTAR

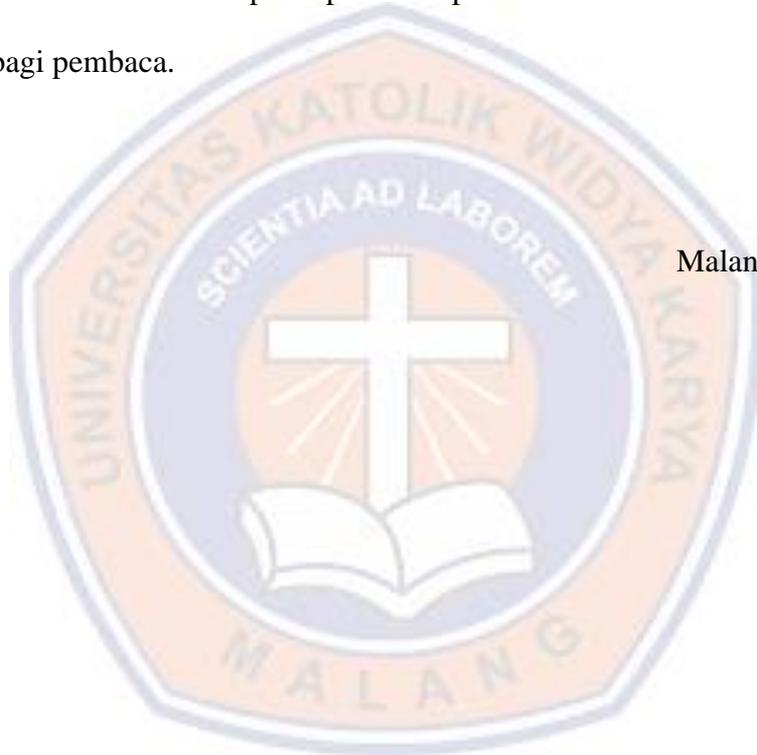
Puji dan Syukur peneliti haturkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmat Nya skripsi dengan judul “Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Alat Pengendalian Intern (Studi Kasus pada PT Gatra Mapan Pakis-Malang)” ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan kelulusan program sarjana.

Proses penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya dukungan berupa bimbingan, arahan, motivasi serta doa dari berbagai pihak selama ini. Terutama ucapan terima kasih kepada kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam setiap proses yang dijalani. Kemudian kepada kakak kandung penulis yang terkasih. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang dan juga selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya dalam mengarahkan, memberi saran dan dukungan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Silvia Indrarini, M.M. Ak selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya dalam mengarahkan, memberi saran dan dukungan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
3. Pemimpin, staff dan seluruh karyawan PT Gatra Mapan Pakis yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian dan pengambilan Data.
4. Galuh Budi Astuti, S.E.,M.M selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

5. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah membantu selama proses perkuliahan dan membagikan ilmu dan semangat selama ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi memperbaiki skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini dapat menambah wawasan dan referensi bagi pembaca.



Malang, 14 Juni 2019

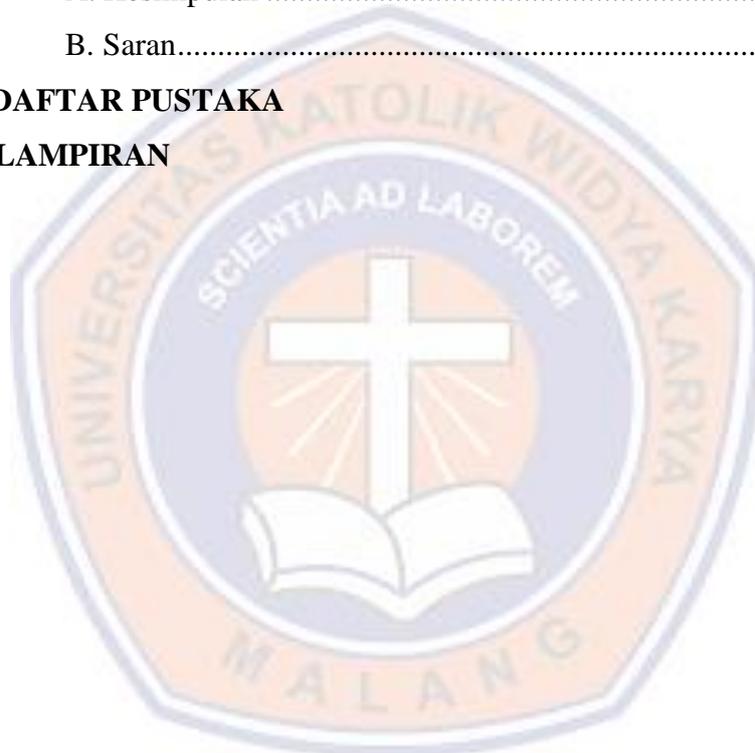
Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
UCAPAN TERIMA KASIH	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
ABSTRAK.....	vii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORI.....	5
A. Penelitian Terdahulu	5
B. Landasan Teori.....	7
C. Kerangka Pikir	37
BAB III : METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	38
C. Lokasi Penelitian.....	38
D. Sumber Data.....	38
E. Jenis Data	39
F. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	39
G. Teknik Analisis Data.....	40

BAB IV : ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	42
A. Gambaran Umum Perusahaan	42
B. Penyajian Data Penelitian	60
C. Analisis dan Interpretasi Data	87
D. Sistem Pengendalian Intern.....	118
E. Hasil yang Diharapkan.....	119
BAB V : PENUTUP.....	120
A. Kesimpulan	120
B. Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

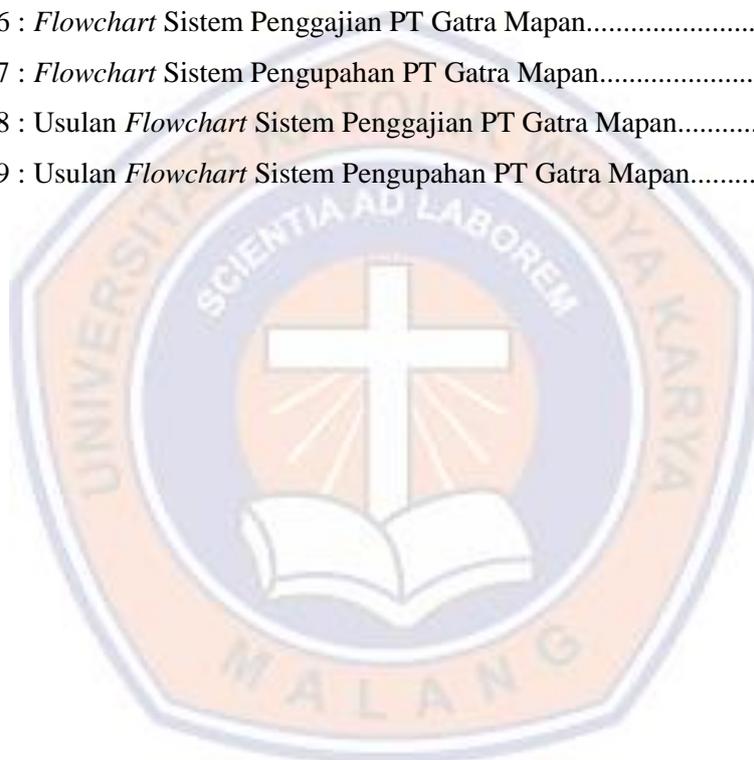


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1: Kartu Jam Hadir Karyawan.....	13
Tabel II.2: Kartu Jam Kerja Karyawan.....	13
Tabel II.3: Surat pernyataan Gaji.....	14
Tabel II.4: Bukti Kas Keluar.....	15
Tabel IV.1: Rekap Data Karyawan Menurut Jabatan.....	55
Tabel IV.2: Rekap Data Karyawan Menurut Departemen.....	56
Tabel IV.3: Jam Kerja Karyawan.....	57
Tabel IV.4: Gaji Bulanan.....	58
Tabel IV.5: Gaji Harian.....	58
Tabel IV.6: Daftar Hadir Karyawan.....	62
Tabel IV.7: Rekapitulasi Daftar Lembur Karyawan.....	62
Tabel IV.8: Laporan Gaji Karyawan.....	61
Tabel IV.9: Daftar Gaji Karyawan.....	63
Tabel IV.10: Daftar Hadir Karyawan.....	75
Tabel IV.11: Rekapitulasi Daftar lembur Karyawan.....	76
Tabel IV.12: Daftar Upah Harian Lepas.....	76
Tabel IV.13: Usulan Daftar Hadir Karyawan.....	92
Tabel IV.14: Usulan Rekapitulasi Daftar Lembur Karyawan.....	93
Tabel IV.15: Usulan Laporan Gaji Karyawan.....	94
Tabel IV.16: Usulan Daftar Gaji Karyawan.....	95
Tabel IV.17: Usulan Daftar Upah Karyawan.....	96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : <i>Flowchart</i> Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	21
Gambar 2 : <i>Flowchart</i> Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan.....	31
Gambar 3 : Kerangka Pikir.....	37
Gambar 4 : Struktur Organisasi PT Gatra Mapan.....	45
Gambar 5 : Slip Gaji Karyawan.....	63
Gambar 6 : Slip Upah Karyawan.....	77
Gambar 6 : <i>Flowchart</i> Sistem Penggajian PT Gatra Mapan.....	69
Gambar 7 : <i>Flowchart</i> Sistem Pengupahan PT Gatra Mapan.....	81
Gambar 8 : Usulan <i>Flowchart</i> Sistem Penggajian PT Gatra Mapan.....	100
Gambar 9 : Usulan <i>Flowchart</i> Sistem Pengupahan PT Gatra Mapan.....	111



**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN (STUDI
KASUS PADA PT GATRA MAPAN PAKIS – MALANG)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai alat pengendalian intern pada sistem penggajian dan pengupahan yang digunakan pada PT Gatra Mapan. Jenis penelitian yang digunakan adalah studi kasus dengan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi, sehingga diketahui adanya permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan yaitu masih lemahnya sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan. Hal tersebut dapat dibuktikan perangkapan fungsi yang dilakukan oleh bagian penggajian dan pengupahan, selain itu tidak adanya otorisasi pada dokumen yang digunakan dan kurangnya pengarsipan dokumen pendukung. Hal ini disebabkan karena perusahaan lebih mengandalkan sistem dalam komputer. Akibatnya terjadi kesalahan atau kecurangan dalam dokumen yang digunakan dan perusahaan dapat kehilangan dokumen-dokumen penting sebagai dasar penggajian dan pengupahan karyawan akibat kurangnya pengarsipan.

Hasil analisis bahwa diperlukan perangkapan dokumen untuk pengarsipan yaitu daftar hadir karyawan dan daftar gaji karyawan, juga otorisasi pada dokumen-dokumen yang digunakan dalam penggajian dan pengupahan. Selain itu diperlukan penambahan fungsi bagian pencatat waktu dan pembagian tugas antara bagian penggajian dan pengupahan dengan bagian pencat waktu, maka pengendalian intern yang ada pada PT Gatra Mapan dapat berjalan secara efektif.

Kata Kunci: Sistem Informasi Penggajian, Sistem Akuntansi Pengupahan, Pengendalian Internal.

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dewasa ini bersamaan dengan kemajuan teknologi yang semakin canggih, semakin banyak pula perusahaan dari berbagai bidang terus bermunculan yang mengakibatkan persaingan perusahaan semakin ketat. Hal ini mengakibatkan adanya keharusan suatu perusahaan (jasa ataupun dagang) dalam menggunakan berbagai sumber daya yang ada secara efektif dan efisien, seperti sumber daya yang berasal dari alam, modal, ataupun dari manusia. Ketiga sumber daya tersebut yang paling berpengaruh besar bagi aktivitas perusahaan adalah sumber daya manusia.

Manusia merupakan sumber daya paling penting yang menentukan keberlangsungan kegiatan untuk mencapai tujuan suatu perusahaan, yaitu karyawan. Perusahaan berkewajiban memenuhi hak dan kebutuhan karyawan dengan memberikan gaji secara adil sebagai bentuk balas jasa ataupun penghargaan. Dalam pemberian gaji karyawan, perusahaan harus menyesuaikan dengan tingkat kinerja yang nantinya akan berpengaruh positif terhadap produktifitas perusahaan.

Menurut Mulyadi (2016:309) gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja, atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan. Dalam melakukan penggajian dan pengupahan perusahaan harus memastikan bahwa prosedur dan

sistem informasi akuntansi yang digunakan sudah tepat mulai dari pencatatan hingga pada saat melakukan pembayaran. Meskipun sistem penggajian dan pengupahan sudah dilakukan secara benar namun tidak menutup kemungkinan perusahaan akan mengalami kecurangan dalam pelaksanaannya, untuk itu perlu adanya sistem informasi akuntansi yang tepat agar kegiatan operasional di dalam perusahaan dapat berjalan dengan baik.

Sistem informasi akuntansi yang telah berjalan dengan tepat tentu akan berpengaruh baik dan meningkatkan pengendalian intern di dalam perusahaan. Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dengan pengendalian intern perusahaan saling berkaitan satu sama lain, karena suatu bagian akan terkontrol oleh bagian lainnya. Pengendalian intern perusahaan dilakukan agar kekayaan perusahaan dapat terjaga dengan baik dan data akuntansi dapat terkendali guna dijadikan informasi bagi direktur untuk mengelola perusahaannya. Selain itu pembayaran gaji dapat berjalan sebagaimana mestinya sesuai dengan prosedur yang tepat, serta sistem informasi akuntansi yang baik dapat menghasilkan sistem pengendalian intern perusahaan yang efektif.

PT Gatra Mapan adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur untuk produk-produk *furniture* yang beralamat di Jl. Tegal Mapan No. 18, Pakis – Malang. Sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan adalah komputerisasi melalui *microsoft excel* yang sudah berjalan dengan baik. Daftar hadir karyawan PT Gatra Mapan juga sudah menggunakan teknik *finger print* yang nantinya digunakan sebagai alat bantu utama dalam melakukan penggajian dan pengupahan kepada karyawan.

Meskipun sistem penggajian dan pengupahan yang berjalan di PT Gatra Mapan sudah berjalan dengan cukup baik tetapi masih ada beberapa kekurangan, seperti kurangnya pengarsipan dan otorisasi pada dokumen yang digunakan, juga adanya perangkapan fungsi pada bagian penggajian dan pengupahan. Berdasarkan latar belakang dan kondisi yang ada pada PT Gatra Mapan, maka penulis tertarik melakukan penelitian skripsi dengan judul **“Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Alat Pengendalian Intern (Studi Kasus pada PT Gatra Mapan Pakis – Malang).”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang di atas, maka rumusan masalah yang akan diteliti adalah bagaimana mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai alat pengendalian intern yang diterapkan oleh PT Gatra Mapan?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai alat pengendalian intern pada PT Gatra Mapan.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi Peneliti

Manfaat yang diperoleh peneliti yaitu menambah pengetahuan dan wawasan yang nyata dalam penerapan teori yang telah diperoleh selama mengikuti perkuliahan

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini sebagai bahan evaluasi mengenai permasalahan dan hambatan pada sistem informasi akuntansi penggajian yang dijalankan oleh PT Gatra Mapan sebagai alat pengendalian intern serta prosedur penggajian agar dapat berjalan dengan baik.

c. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi yang bermanfaat bagi peneliti dimasa yang akan datang.

