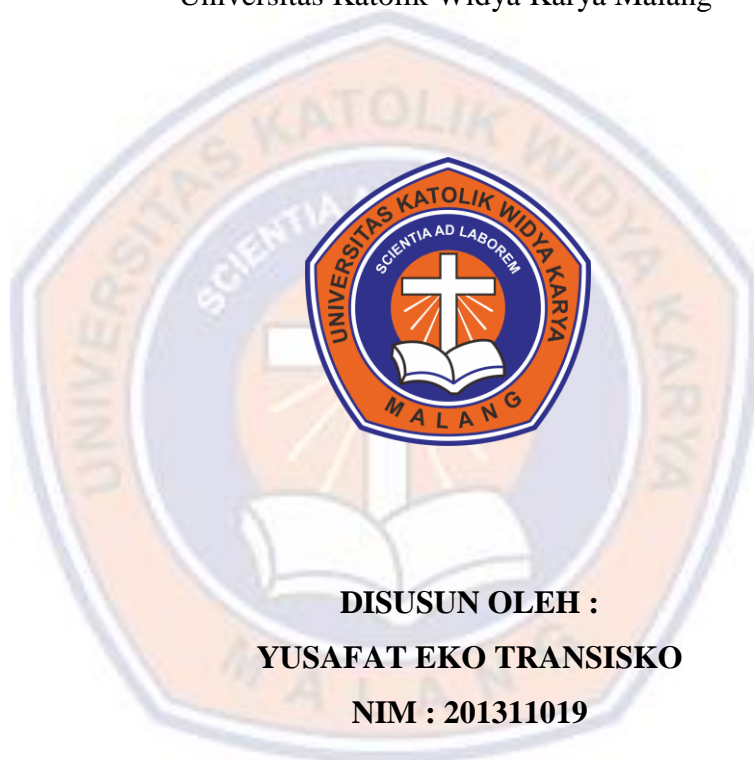


**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
SUPER EYE OPTIC BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Katolik Widya Karya Malang



**DISUSUN OLEH :
YUSAFAT EKO TRANSISKO
NIM : 201311019**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
2017**

Lembar Persetujuan Skripsi

Nama : Yusafat Eko Transisko
NIM : 201311019
Universitas : Unuversitas Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN *SUPER EYE OPTIC* BLITAR

Malang, 7 Juli 2017

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I



Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN: 0701056401

Pembimbing II



Drs. Cornelius Niwadolo, MM

NIDN: 0706055302

Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Cornelius Niwadolo, MM

NIDN: 0706055302



Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN: 0701056401

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

SUPER EYE OPTIC BLITAR

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Yusafat Eko Transisko

Nim : 201311019

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Ekonomi Widya Karya Malang pada tanggal 7 Juli 2017 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Strata (S-1)

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang



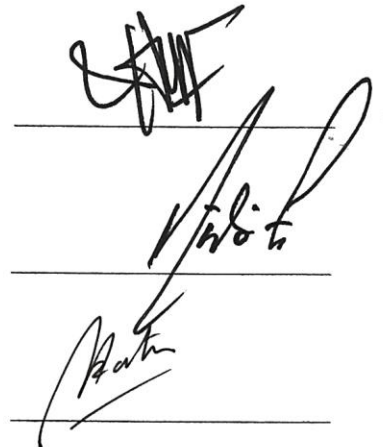
Drs. Cornelius Niwadolo,MM

NIDN: 0706055302

Dewan Penguji:

1. Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN: 0701056401
2. Drs. Cornelius Niwadolo,MM
NIDN: 0706055302
3. Dewi Ratih, SE,MSM
NIDN: 0704078107

Tanda Tangan





SUPER EYE OPTIC BLITAR

Il. Merdeka No.5 Kepanjen Lor,
Kepanjen Kidul < Kota Blitar, Jawa Timur,
66117, Indonesia

SURAT KETERANGAN

No. 27/SEO/Ext-Ket/10-VI/2017

Dengan ini kami menerangkan bahwa mahasiswa UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG Program Studi Ekonomi Jurusan Manajemen yang disebut di bawah ini :

Nama : Yusafat Eko Transisko
NIM : 201311019

Telah melakukan penelitian di *SUPER EYE OPTIC* BLITAR guna menyelesaikan tugas akhir/skripsi dengan judul penelitian “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *SUPER EYE OPTIC* BLITAR”.

Demikian surat ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 10 Juni 2017

RUDY PRASETYO, SE
Manajer Operasional

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUPER EYE OPTIC BLITAR merupakan karya asli dari:

Nama : Yusafat Eko Transisko
NIM : 201311019
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.



DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN: 0701056401

Drs. Cornelius Niyadolo, MM

NIDN: 0706055302

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Drs. Cornelius Niyadolo, MM
NIDN: 0706055302

Ketua Jurusan Manajemen
Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN: 0701056401

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Yusafat Eko Transisko

NIM : 201311019

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Tempat, tanggal lahir : Blitar, 13 September 1992

Jenis kelamin : Laki-laki

Agama : Katolik

Bangsa : Indonesia

Nama orang tua (ayah) : Yustinus Rianto
(ibu) : Veronika Suminten

Alamat : Banyuurip Rt.012 Rw.003, Mojorejo, Wates, Blitar.

No. telepon : 081 333 806 827

Riwayat Pendidikan : 1997-1999 TKK St. Don Bosco, Wates-Blitar
1999-2005 SDN Mojorejo 1, Wates-Blitar
2005-2008 SMPK Pancasila, Wates-Blitar
2008-2012 SMAK Seminari, Garum-Blitar
2013-2017 Universitas Katolik Widya Karya, Malang

Kata Pengantar

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus beserta Bunda Maria, yang telah melimpahkan segala berkah talenta dan rahmat, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *SUPER EYE OPTIC* BLITAR”.

Penulisan Skripsi ini ditujukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Selesaiannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu peneliti dengan segala hormat dan kerendahan hati ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Allah Tritunggal Maha Kudus, atas segala berkah kuasa-Nya sehingga Skripsi ini dapat selesai sesuai dengan rencana-Nya.
2. Yang Terhormat Rm. Albertus Magnus H.T.N., O. Carm, MA ; selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
3. Yang Terhormat Bapak Drs. Cornelius Niwadolo, MM. ; selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan hati dan tenaga dalam kritik dan saran serta nasihat yang sangat berguna dalam perkembangan penyelesaian skripsi ini.
4. Yang Terhormat Ibu Dra. Anni Yudiastuti, MP. ; selaku ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang dan sebagai dosen pembimbing I yang telah memberikan banyak pengorbanan, kesempatan, serta masukan yang sangat berguna dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu dan Bapak Dosen, selaku tenaga pengajar yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan yang sangat berharga selama masa belajar peneliti di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

6. Pimpinan perusahaan dan Manajer Operasional serta HRD dan juga karyawan *Super Eye Optic* Blitar yang telah membantu peneliti dalam proses penelitian berlangsung, sehingga peneliti bisa memperoleh data yang diperlukan.
7. Kedua orangtua, Ibu Veronika Suminten dan Bapak Yustinus Rianto serta adik Yustina Dwi Mariska yang selalu memberikan dukungan positif serta doa yang tidak terbatas sehingga peneliti mampu menjalani dan menyelesaikan proses ini sesuai kehendak Tuhan. Tuhan selalu memberkati kalian.
8. Romo RD. Sabas Kusnugroho, SS, yang memberikan pelajaran tentang makna kehidupan.
9. Saudara-saudaraku dalam perantauan : Hubertus, Soekarno, Sultoni, Clement, Pascal, Adel, Nova, serta Angga yang selalu menjadi kekuatan peneliti dalam berjuang.
10. Saudara-saudaraku Lali Jiwa *Adventure* yang selalu setia dan mau berbagi dalam kekurangan.
11. Bagi semua pihak yang telah membantu dan berkontribusi dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah Yang Maha Kuasa senantiasa memberikan karya-Nya yang agung kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan tersebut. Dengan segala kerendahan hati, peneliti mempersembahkan skripsi ini kepada semua pihak yang berkepentingan dengan harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat, menambah wawasan serta menjadi pelajaran di masa yang akan datang.

Malang, Juli 2017

Peneliti

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT KETERANGAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Landasan Teori.....	11
C. Kerangka Berpikir	21
D. Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	23

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

B. Lokasi Penelitian	23
C. Populasi dan Sampel	23
D. Jenis dan Sumber Data.....	24
E. Definisi Operasional Variabel	25
F. Metode Pengumpulan Data.....	27
G. Teknik Analisa Data.....	28

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRESTASI DATA

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	35
B. Gambaran Umum Responden Penelitian	37
C. Penyajian Data Penelitian.....	38
D. Analisa Data dan Interpretasi.....	56
E. Implikasi Hasil Penelitian.....	69

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	71
B. Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 4.1 Rentangan Usia Responden	38
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Kebutuhan Fisiologis	39
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Kebutuhan Rasa Aman	41
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Kebutuhan Sosial	42
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Kebutuhan Penghargaan	44
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Kebutuhan Aktualisasi Diri	46
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan	48-49
Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Item Instrumen.....	56-57
Tabel 4.9 Uji Normalitas Data	58
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.13 Perhitungan Sumbangan Efektif	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir21
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi *Super Eye Optic*36



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Angket

Lampiran 2 Daftar Pengolahan SPSS

Lampiran 3 Foto Kegiatan



ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
SUPER EYE OPTIC BLITAR**

Oleh :

Yusafat

Keberhasilan perusahaan dalam mencapai persaingan bisnis di era globalisasi ini bukan hanya tergantung pada keunggulan teknologi, dana operasional yang tersedia, sarana atau prasarana yang dimiliki, melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang diharapkan oleh organisasi agar memberikan andil positif terhadap semua kegiatan perusahaan untuk mencapai tujuannya dapat diperoleh bila karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi, sehingga nantinya dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, peneliti melakukan penelitian ini untuk menganalisa apakah motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan *Super Eye Optic* Blitar.

Jenis penelitian yang digunakan jenis penelitian *explanatory*, dan pengumpulan data yang akan digunakan peneliti untuk menganalisa masalah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan *Super Eye Optic* Blitar dengan menggunakan angket (kuisioner) dan dokumentasi. Populasi dan sampel sebanyak 25 orang, sehingga penelitian ini dapat dikategorikan sebagai sampling jenuh. Teknik dokumentasi berguna untuk memperoleh data tentang jumlah karyawan dan data tentang gambaran umum *Super Eye Optic* Blitar. Sedangkan, teknik analisa data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menyatakan bahwa (1) secara simultan pemberian motivasi yang terbentuk dari pemenuhan : kebutuhan fisiologis (X1), kebutuhan rasa aman (X2), kebutuhan sosial (X3)kebutuhan penghargaan (X4), dan kebutuhan aktualisasi diri (X5)berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan *Super Eye Optic* Blitar. (2) hanya faktor motivasi yang terbentuk dari kebutuhan sosial yang memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan *Super Eye Optic* Blitar. (3) Berdasarkan dari perhitungan, dapat terlihat bahwa pemenuhan kebutuhan sosial (X3) yang memberikan sumbangan efektif paling besar yaitu sebesar 31.20%.

Kata kunci: motivasi kerja, kinerja karyawan, analisa, dan pengaruh.