

BAB V

PENUTUP

E. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di *Super Eye Optic* Blitar, peneliti dapat menyimpulkan beberapa hal yaitu:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa secara simultan pemberian motivasi yang terbentuk dari pemenuhan : kebutuhan fisiologis (X1), kebutuhan rasa aman (X2), kebutuhan sosial (X3)kebutuhan penghargaan (X4), dan kebutuhan aktualisasi diri (X5)berpengaruh signiikan terhadap kinerja karyawan *Super Eye Optic* Blitar. Nilai signifikansi F dari penelitian ini adalah $0.016 < 0.050$, sedangkan nilai F hitung $> F$ tabel ($3.712 > 2.87$).
2. Tidak semua faktor motivasi kerja yang mencangkup kebutuhan fisiologis (X1), kebutuhan rasa aman (X2), kebutuhan sosial (X3) kebutuhan penghargaan (X4), dan kebutuhan aktualisasi diri (X5) terbukti memberikan pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan *Super Eye Optic* Blitar, hanya faktor motivasi yang terbentuk dari kebutuhan sosial yang memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan *Super Eye Optic* Blitar.
3. Berdasarkan dari perhitungan, dapat terlihat bahwa pemenuhan kebutuhan sosial (X3) yang memberikan sumbangan efektif paling besar yaitu sebesar 31.20%, sehingga dapat disimpulkan bahwa diantara faktor-faktor pementuk motivasi yang diteliti, faktor kebutuhan sosial adalah faktor terbesar yang memengaruhi kinerja karyawan *Super Eye Optic* Blitar. ini berarti hubungan dengan rekan kerja dan atasan mampu menciptakan suasana kerja yang sehat dan kondusif bagi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, dengan suasana kerja yang nyaman karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik.

F. Saran

Saran bagi penelitian selanjutnya, perlu diteliti pula variabel-variabel lain di luar motivasi dalam pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Untuk pengisian kuesioner sebaiknya dilakukan pada waktu dan tempat yang sama bila memungkinkan karena hal tersebut dapat memengaruhi jawaban dari subjek secara keseluruhan.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Ketigabelas. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- As'ad, Mohammad. 2001. *Psikologo Industri*. Liberty. Yogyakarta.
- Bonsu, Charles Akomea. & Anthony, Kusi. EFFECTS OF MOTIVATION ON JOB PERFORMANCE OF LOCAL GOVERNMENT WORKERS IN GHANA: A CASE STUDY OF ATWIMA NWABIAGYA DISTRICT ASSEMBLY IN THE ASHANTI REGION (International Journal of Management Sciences). <http://www.rassweb.com/wp-content/uploads/PDF/IJMS/vol-2/issue-8/paper%201.pdf>, diakses pada 24 November 2016
- Gomes, F. Cardosa.2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta. Andi Offset.
- Griffin, R.W. 2003. *Manajemen*. Jakarta. Erlangga.
- Handoko, T.H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: BPFE Press.
- Hashim, Zameer. Shehzad, Ali. Waqar, Nisar. & Muhammad, Amir. THE IMPACT OF THE MOTIVATION ON THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN BEVERAGE INDUSTRY OF PAKISTAN (International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences). http://hrmars.com/hrmars_papers/Article_33_The_Impact_of_the_Motivation_on_the_Employees.pdf, diakses pada 24 November 2016
- Hasibuan, M.2003. *Organisasi dan Motivasi. Dasar PeningkatanProduktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar P. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. *Human ResourceManagement (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Murti, Hari dan Srimulyani Veronika Agustini. 2013. PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL PEMEDIASI KEPUASAAN KERJA PADA PDAM KOTA MADIUN (Jurnal Online). <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=116698&val=5325>, diakses pada 13 Oktober 2015
- Nitisemito, Alex S. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: GhaliaIndonesia.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- Noor, Muhamad. Masjaya. & Hatuwe, Massad. 2013. **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN TENGGARONG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA** (Jurnal Online). http://ar.mian.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2013/06/Jurnal%20upload_M.%20NOOR.%20genap%20%2806-03-13-05-23-45%29.pdf, diakses pada 15 Oktober 2015
- Noviansyah dan Zunaidah. 2011. **PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN MINANGA OGAN BATURAJA** (Jurnal Online). http://eprints.unsri.ac.id/3448/1/Pengaruh_Stres_Kerja_Dan_Motivasi_Kerja_Terhadap_Kinerja_Karyawan.pdf, diakses pada 11 Oktober 2015
- Onanda, Belly. **THE EFFECTS OF MOTIVATION ON JOB PERFORMANCE A CASE STUDY OF KCB COAST REGION** (International Journal of Scientific and Research Publications, Volume 5, Issue 9, September 2015). <http://www.ijsrp.org/research-paper-1015/ijsrp-p4675.pdf>, diakses pada 24 November 2016
- Pertiwi, Dilian Diah. 2014. **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Klaten) (Jurnal Online). http://eprints.ums.ac.id/30342/11/NASKAH_PUBLIKASI.pdf, diakses pada 11 Oktober 2015
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Umar, Husein. 2005. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Baru. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

KUESIONER

“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada *Super Eye Optic* Blitar”

Identitas Responden

- Nama Responden :
Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan *
Usia :
Pendidikan Terakhir : SD/SMP/SMA/S1/S2/S3 *
Masa Kerja : a. 1-10 tahun b. 11-20 tahun c. lebih dari 20 tahun
Jabatan/Posisi :
Status Perkawinan : Belum menikah/Sudah Menikah *

Keterangan : *Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner diajukan untuk seluruh karyawan pelaksana *Optic Super Eye Blitar*.
2. Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu terhadap penelitian ini.
3. Berilah tanda pada kolom pernyataan kuesioner yang sesuai dengan pilihan jawaban Bapak/Ibu.
4. Pilihan jawaban yaitu sangat setuju (**SS**), setuju (**S**), ragu-ragu/netral (**R**), tidak setuju (**TS**), dan sangat tidak setuju (**STS**).
5. Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawab kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

No.	Pertanyaan Motivasi	SS	S	R	TS	STS
Kebutuhan Fisiologis (X1)						
1.	Saya bekerja di perusahaan untuk memperoleh kompensasi.	5	4	3	2	1
2.	Saya memperoleh pekerjaan yang tetap di perusahaan.	5	4	3	2	1
3.	Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah memadai.	5	4	3	2	1
4.	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.	5	4	3	2	1
5.	Saya bekerja keras untuk mendapatkan jaminan karier di perusahaan.	5	4	3	2	1
6.	Saya bekerja keras untuk mendapatkan promosi jabatan.	5	4	3	2	1
Kebutuhan Rasa Aman (X2)						
7.	Saya merasa aman selama bekerja di perusahaan.	5	4	3	2	1

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

8.	Saya tidak merasa khawatir akan hal berbahaya selama bekerja.	5	4	3	2	1
9	Lingkungan kerja fisik di perusahaan mendukung saya dalam bekerja.	5	4	3	2	1
10	Perusahaan menjamin keselamatan kerja saya	5	4	3	2	1
Kebutuhan Sosial (X3)						
11.	Saya bersosialisasi dengan seluruh karyawan di perusahaan	5	4	3	2	1
12.	Saya ikut berpartisipasi dalam kegiatan sosial di perusahaan.	5	4	3	2	1
13.	Hubungan kerja saya dengan seluruh karyawan di perusahaan terjalin harmonis.	5	4	3	2	1
14.	Atasan mengenal karyawan dengan baik.	5	4	3	2	1
15.	Komunikasi antara atasan dan karyawan berjalan dengan baik.	5	4	3	2	1
Keutuhan Penghargaan (X4)						
16.	Atasan selalu menghargai kinerja saya.	5	4	3	2	1
17.	Saya memperoleh penghargaan oleh perusahaan atas prestasi kerja.	5	4	3	2	1
18	Atasa memberikan pujian bila saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	5	4	3	2	1
29.	Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas.	5	4	3	2	1
20.	Saya mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi jabatan.	5	4	3	2	1
21.	Kinerja saya dinilai adil oleh atasan saya.	5	4	3	2	1
Keutuhan Aktualisasi Diri (X5)						
22.	Atasan saya memberikan pengarahan agar saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik	5	4	3	2	1
23.	Atasan saya memberikan bimbingan kerja agar saya dapat melaksanakan pekerjaan tanpa kesalahan.	5	4	3	2	1
24.	Saya selalu mencari info terkini tentang pekerjaan saya.	5	4	3	2	1
25.	Saya bertanggung jawab atas kedudukan yang saya jalani sehingga saya terus memperbarui pengetahuan saya.	5	4	3	2	1

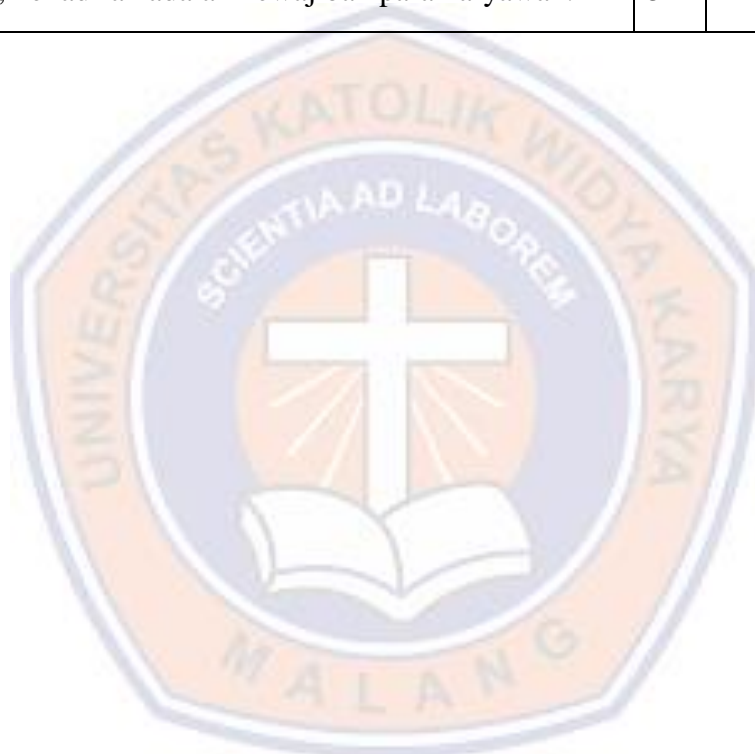
PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

26.	Saya bertanggung jawab atas suatu tugas atau pekerjaan yang saya kerjakan sehingga saya membutuhkan evaluasi agar saya tidak melakukan kesalahan yang sama.	5	4	3	2	1
-----	---	---	---	---	---	---

No.	Pertanyaan Kinerja Karyawan	SS	S	R	TS	STS
1.	Pekerjaa yang saya lakukan sudah mencapai tergat yag ditentukan perusahaan.	5	4	3	2	1
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.	5	4	3	2	1
3.	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan.	5	4	3	2	1
4.	Hasil kerja saya memenuhi standar di perusahaan.	5	4	3	2	1
5.	Pekerjaan yang saya lakukan dievaluasi.	5	4	3	2	1
6.	Pekerjaan yag saya lakuakan selalu diawasi.	5	4	3	2	1
7.	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan.	5	4	3	2	1
8.	Saya memiliki pengalaman sebelumnya dalam melakukan pekerjaan ini.	5	4	3	2	1
9.	Saya sudah pernah melakukan pekerjaan yang sedang saya lakukan sebelumnya.	5	4	3	2	1
10.	Saya menguasai pekerjaan yag sedang saya jalani.	5	4	3	2	1
11.	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan.	5	4	3	2	1
12.	Saya bersedia menyelesaikan masalah tanpa diperintah atasan.	5	4	3	2	1
13.	Saya bersedia memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan dengan sukarela.	5	4	3	2	1
14.	Saya bersedia mengakui kesalahan dalam pekerjaan.	5	4	3	2	1
15.	Saya tidak menunda pekerjaan.	5	4	3	2	1
16.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	5	4	3	2	1
17.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur kerja yang berlaku di perusahaan.	5	4	3	2	1
18.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan system kerja di perusahaan.	5	4	3	2	1
19.	Saya bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan.	5	4	3	2	1

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

20.	Saya bersemangat jika diberikan tugas oleh atasan.	5	4	3	2	1
21.	Saya berusaha dengan serius untuk menyelesaikan pekerjaan sampai dengan tuntas.	5	4	3	2	1
22.	Saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan.	5	4	3	2	1
23.	Saya tiba di tempat kerja selalu tepat waktu.	5	4	3	2	1
24.	Saya sadar, disiplin waktu adalah kewajiban para karyawan.	5	4	3	2	1
25.	Saya jarang sekali absen bekerja.	5	4	3	2	1
26.	Saya sadar, kehadiran adalah kewajiban para karyawan.	5	4	3	2	1



PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Uji Validitas & Reliabilitas X1

		Corr		Descriptive Statistics						
		X1.1	X1.2		Mean	Std. Deviation	N			
X1.1	Pearson	1	.533**	X1.1	4.40	.645	25			
	Correlation			X1.2	3.84	.800	25			
	Sig. (2-tailed)		.006	X1.3	4.20	.645	25			
	N	25	25	X1.4	4.40	.645	25			
X1.2	Pearson	.533**		X1.5	3.64	1.221	25			
	Correlation			X1.6	3.36	1.150	25			
	Sig. (2-tailed)	.006		Skor_Total	23.84	4.089	25			
	N	25	25				.136	.006	.073	.100
X1.15	Pearson	.800**	.307	1	.800**	.412*	.628**	.770**		
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.136		.000	.040	.001	.000		
	N	25	25	25	25	25	25	25		
X1.16	Pearson	1.000**	.533**	.800**	1	.508**	.527**	.846**		
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000		.010	.007	.000		
	N	25	25	25	25	25	25	25		
X1.20	Pearson	.508**	.365	.412*	.508**	1	.838**	.831**		
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.010	.073	.040	.010		.000	.000		
	N	25	25	25	25	25	25	25		
X1.22	Pearson	.527**	.337	.628**	.527**	.838**	1	.863**		
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.007	.100	.001	.007	.000		.000		
	N	25	25	25	25	25	25	25		
Skor_Total	Pearson	.846**	.616**	.770**	.846**	.831**	.863**	1		
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	25	25	25	25	25	25	25		

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	6

Uji Validitas & Reliabilitas X2

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Correlations

		X2.7	X2.8	X2.13	X2.21	Skor_Total
X2.7	Pearson Correlation	1	.851**	1.000**	.851**	.960**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25
X2.8	Pearson Correlation	.851**	1	.851**	1.000**	.964**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	25	25	25	25	25
X2.13	Pearson Correlation	1.000**	.851**	1	.851**	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	25	25	25	25	25
X2.21	Pearson Correlation	.851**	1.000**	.851**	1	.964**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	25	25	25	25	25
Skor_Total	Pearson Correlation	.960**	.964**	.960**	.964**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	4

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.7	3.96	.978	25
X2.8	3.80	1.041	25
X2.13	3.96	.978	25
X2.21	3.80	1.041	25
Skor_Total	15.52	3.885	25

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Uji Validitas & Reliabilitas X3

Correlations

		X3.11	X3.12	X3.14	X3.25	X3.26	Skor_Total
X3.11	Pearson Correlation	1	.104	1.000**	.380	.104	.604**
	Sig. (2-tailed)		.620	.000	.061	.620	.001
	N	25	25	25	25	25	25
X3.12	Pearson Correlation	.104	1	.104	.172	1.000**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.620		.620	.412	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25
X3.14	Pearson Correlation	1.000**	.104	1	.380	.104	.604**
	Sig. (2-tailed)	.000	.620		.061	.620	.001
	N	25	25	25	25	25	25
X3.25	Pearson Correlation	.380	.172	.380	1	.172	.517**
	Sig. (2-tailed)	.061	.412	.061		.412	.008
	N	25	25	25	25	25	25
X3.26	Pearson Correlation	.104	1.000**	.104	.172	1	.830**
	Sig. (2-tailed)	.620	.000	.620	.412		.000
	N	25	25	25	25	25	25
Skor_Total	Pearson Correlation	.604**	.830**	.604**	.517**	.830**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.008	.000	
	N	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.719	5

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3.11	4.36	.638	25
X3.12	3.92	1.077	25
X3.14	4.36	.638	25
X3.25	3.92	.640	25
X3.26	3.92	1.077	25
Skor_Total	20.48	2.888	25

Uji Validitas & Reliabilitas X4

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Correlations

		X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.9	X4.10	Skor_Total
X4.3	Pearson Correlation	1	.375	.634**	.589**	.211	.709**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.065	.001	.002	.310	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X4.4	Pearson Correlation	.375	1	.411*	.457*	.737**	.282	.711**
	Sig. (2-tailed)	.065		.041	.022	.000	.172	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X4.5	Pearson Correlation	.634**	.411*	1	.713**	.292	.529**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.001	.041		.000	.157	.007	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X4.6	Pearson Correlation	.589**	.457*	.713**	1	.278	.617**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.002	.022	.000		.178	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X4.9	Pearson Correlation	.211	.737**	.292	.278	1	.217	.577**
	Sig. (2-tailed)	.310	.000	.157	.178		.298	.003
	N	25	25	25	25	25	25	25
X4.10	Pearson Correlation	.709**	.282	.529**	.617**	.217	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.172	.007	.001	.298		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
Skor_Total	Pearson Correlation	.786**	.711**	.813**	.835**	.577**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.844	6

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
X4.3	3.84	.746	25
X4.4	3.68	.852	25
X4.5	3.08	.909	25
X4.6	3.72	.936	25
X4.9	3.88	.666	25
X4.10	4.00	.866	25
Skor_Total	22.20	3.753	25

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Uji Validitas & Reliabilitas X5

Correlations

		X5.17	X5.18	X5.22	X5.23	X5.24	Skor_Total
X5.17	Pearson Correlation	1	.684**	.369	.163	.684**	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.069	.435	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25
X5.18	Pearson Correlation	.684**	1	.055	-.067	1.000**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000		.792	.752	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25
X5.22	Pearson Correlation	.369	.055	1	.559**	.055	.629**
	Sig. (2-tailed)	.069	.792		.004	.792	.001
	N	25	25	25	25	25	25
X5.23	Pearson Correlation	.163	-.067	.559**	1	-.067	.447*
	Sig. (2-tailed)	.435	.752	.004		.752	.025
	N	25	25	25	25	25	25
X5.24	Pearson Correlation	.684**	1.000**	.055	-.067	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.792	.752		.000
	N	25	25	25	25	25	25
Skor_Total	Pearson Correlation	.845**	.759**	.629**	.447*	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.025	.000	
	N	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.720	5

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X5.17	3.92	.954	25
X5.18	3.96	.889	25
X5.22	3.36	1.150	25
X5.23	3.92	.759	25
X5.24	3.96	.889	25
Skor_Total	19.12	3.219	25

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	26

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X27	4.40	.500	25
X28	3.68	.748	25
X29	4.04	.790	25
X30	4.24	.779	25
X31	3.68	.748	25
X32	4.36	.569	25
X33	4.32	.627	25
X34	4.32	.627	25
X35	3.68	.748	25
X36	4.32	.627	25
X37	4.40	.500	25
X38	4.36	.569	25
X39	4.56	.507	25
X40	4.36	.569	25
X41	4.52	.510	25
X42	4.32	.627	25
X43	4.40	.707	25
X44	4.36	.569	25
X45	4.44	.651	25
X46	4.00	1.155	25
X47	4.52	.653	25
X48	4.44	.583	25
X49	4.24	.779	25
X50	4.56	.507	25
X51	3.68	.748	25
X52	4.60	.645	25
Skor_Total	110.80	10.263	25

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		25
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	9.22800702
Most Extreme Differences	Absolute	.152
	Positive	.152
	Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z		.761
Asymp. Sig. (2-tailed)		.608

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		25
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	9.22800702
Most Extreme Differences	Absolute	.152
	Positive	.152
	Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z		.761
Asymp. Sig. (2-tailed)		.608

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikorelasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	52.644	15.965		3.298	.004		
	X1	.925	.637	.369	1.452	.163	.413	2.423
	X2	-.591	.597	-.224	-.990	.335	.521	1.920
	X3	2.035	.676	.573	3.010	.007	.735	1.360
	X4	-.193	.886	-.071	-.218	.830	.254	3.941
	X5	.412	.711	.129	.580	.569	.536	1.867

a. Dependent Variable: Y

Uji H

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.247	8.112		-.400	.693
	X1	-.162	.324	-.166	-.500	.623
	X2	.040	.304	.039	.132	.896
	X3	.317	.344	.230	.923	.368
	X4	-.193	.450	-.182	-.430	.672
	X5	.538	.361	.435	1.489	.153

a. Dependent Variable: RES_2

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Uji F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1249.121	5	249.824	3.712	.016 ^a
Residual	1278.879	19	67.309		
Total	2528.000	24			

a. Predictors: (Constant), X5, X3, X2, X1, X4

b. Dependent Variable: Y

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	52.644	15.965		3.298	.004
	X1	.925	.637	.369	1.452	.163
	X2	-.591	.597	-.224	-.990	.335
	X3	2.035	.676	.573	3.010	.007
	X4	-.193	.886	-.071	-.218	.830
	X5	.412	.711	.129	.580	.569

a. Dependent Variable: Y

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.703 ^a	.494	.361	8.204

a. Predictors: (Constant), X5, X3, X2, X1, X4