

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL SECARA LANGSUNG
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEBON AGUNG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya



OLEH:

MARIA LINTANG SAMUDRA

NIM: 201411017

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN

2018

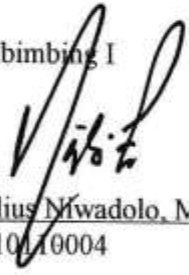
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MARIA LINTANG SAMUDRA
NIM : 201411017
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL
SECARA LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KEBONAGUNG


Malang, 25 Juni 2018

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I


Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIK: 198510110004


Pembimbing II


J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601

Mengetahui:




Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dra. M.A.F. Suprapti., M.M
NIDN: 0706016401



Ketua Jurusan Manajemen


Dra. Anni Yudiasuti, MP.
NIDN : 0701056401

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :
PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL SECARA LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KEBON AGUNG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :
Nama : MARIA LINTANG SAMUDRA
NIM : 201411017

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 25 Juni 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dr. Dra. M.A.F. Suprapti., M.M
NIDN: 0706016401

DEWAN PENGUJI

1. Drs. Cornelius Niwadolo, MM
NIK: 198510110004
2. Dra. Anni Yudiasuti, MP
NIDN: 00701056401
3. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601

TANDA TANGAN

.....
.....
.....



No : AE/18.361

Kepada :
Yth. an. Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya
Jl. Bondowoso No.2
Malang

Perihal : Permohonan Ijin Penelitian
Surat Sdr. No. 102/FE/Q/IV/2018

Dengan hormat,

Menjawab surat saudara tersebut diatas dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami dapat menyetujui Permohonan Izin Penelitian yang akan dilaksanakan Mahasiswa/I saudara.

No.	NAMA	NIM	JURUSAN
1.	Maria Lintang Samudra	201411017	Manajemen

Berkenaan dengan perihal tersebut kami memberikan ketentuan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Penelitian dapat dimulai pada **16 Mei s/d 16 Juni 2018** dengan membawa surat jawaban dari Perusahaan.
2. Berpakaian rapi dengan memakai atribut atau identitas Mahasiswa.
3. Mentaati Peraturan yang berlaku di Perusahaan dan dapat menjamin rahasia Perusahaan.
4. Perusahaan tidak memberikan fasilitas dalam bentuk apapun.
5. Segala resiko yang timbul akibat pelaksanaan Penelitian diluar tanggung jawab Perusahaan.
6. Setelah selesai diharap untuk menyerahkan laporan tertulis hasil Penelitian tersebut kepada Perusahaan.

Demikian agar dilaksanakan sebaik-baiknya.

Malang, 14 Mei 2018

PT KEBON AGUNG
PC KEBON AGUNG
Hendro Setiaji
Pemimpin

AWRF.3/PenelitianSkripsi

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Finansial Secara Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kebon Agung”** merupakan karya asli dari :

Nama : MARIA LINTANG SAMUDRA
NIM : 201411017
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

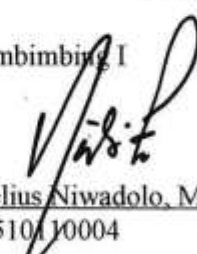
Malang, 25 Juni 2018




(Maria Lintang Samudra)

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I


Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIK : 198510110004

Pembimbing II


J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN : 0724018601


Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401

Mengetahui:

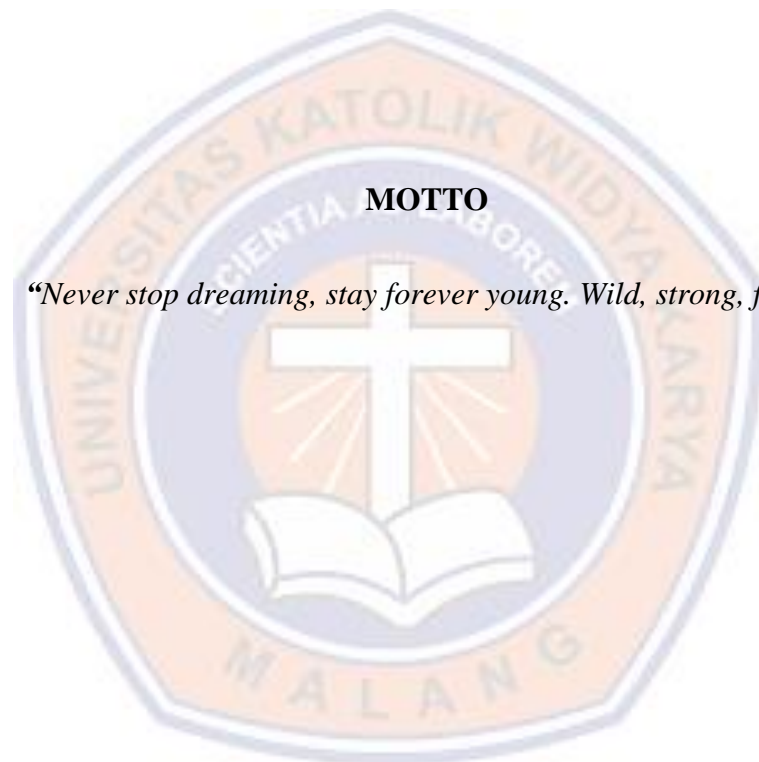

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Ann Yudiastuti, MP
NIDN : 0701056401

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orangtua, kedua adik yaitu dek Ingga dan dek Surya, Om Yopie & Tante Dian, Budhe Endang & Mas Arda yang tidak pernah menyerah dalam memberikan semangat serta doa.
2. Pak Cornelius Niwadolo dan Bu J. Vicka Bayu Wardhani sebagai dosen pembimbing I dan II yang sabar dalam menuntun dan mengarahkan saya pada saat pengerjaan skripsi.
3. Bu Anni Yudiasuti sebagai dosen pembimbing pengganti sementara selama Pak Cornelius Niwadolo sakit yang selalu mengingatkan untuk mengerjakan skripsi.
4. Sahabat-sahabat saya kepada Dea Corina, Teri Beatriks, Laurensia Wunu, Karina Kusuma, Cynthia Surya, Irene Dewi, Weny Jenis dan Tania Yohana yang selalu memberi motivasi dan setia mendengarkan curhat serta doa yang tiada hentinya.
5. Teman-teman manajemen angkatan 2014 yang sudah bersama-sama berjuang selama hampir 4 tahun ini, kekompakan, kekeluargaan yang selalu saya rindukan.



MOTTO

“Never stop dreaming, stay forever young. Wild, strong, free.”

RIWAYAT HIDUP

Nama : Maria Lintang Samudra
NIM : 201411017
Universitas : Universitas Widya Karya
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat, tanggal lahir : Malang, 07 Juli 1995
Nama orang tua (ayah) : Alm. FX. Hendra Surasko
(ibu) : Elisabeth Niniek Setyorini
Riwayat Pendidikan :
TKK Katolik Santa Maria II Malang
SD Katolik Santa Maria II Malang
SMP Katolik Santa Maria I Malang
SMA Katolik Santa Maria Malang
Universitas Katolik Widya Karya Malang
tahun 2014

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan kasih-Nya yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi dari awal hingga akhir dengan judul **“PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL SECARA LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIKASI PADA PT KEBONAGUNG”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S-1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih atas bimbingan dan semangat dari berbagai pihak dalam bentuk saran maupun kritik. Maka dari itu saya mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

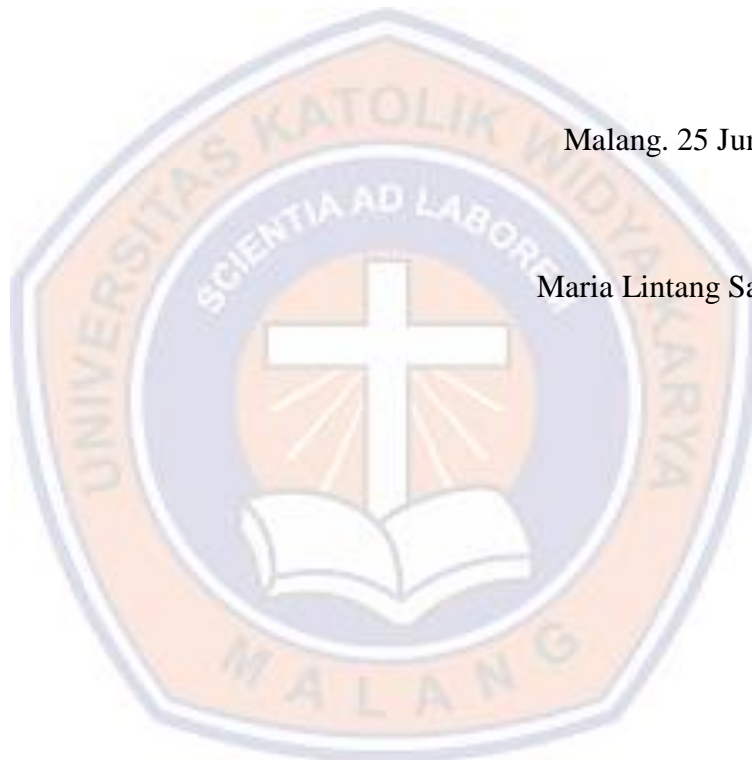
1. Rm. Albertus Magnus Herwanta Triwahyu Noegraha OCarm MA, selaku Romo Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Ibu Dr. Dra. M.A.F. Suprapti., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. Cornelius Niwadolo, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
4. Ibu J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan kritik terhadap penulisan skripsi.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. Bapak Warno dan Bapak Yono, selaku bagian sumber daya manusia di Pabrik Gula Kebon Agung yang bersedia membantu saya dalam memberikan informasi tentang perusahaan.
6. Bapak Thomas, selaku bagian logistik yang sudah membimbing saya.
7. Bapak Zaenal, selaku bagian pabrikasi yang membimbing dan membantu memberikan kuesioner kepada karyawan.

Malang, 25 Juni 2018

Maria Lintang Samudra



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	6
1.Pengertian Kompensasi	7
a.Tujuan Pemberian Kompensasi	9
b.Faktor-faktor Pengaruh Kompensasi	10
c.Asas Dalam Pemberian Kompensasi	11
d.Proses Dalam Menentukan Kompensasi	12
e.Tantangan Dalam Penetapan Kompensasi	13
2.Pengertian Kinerja Karyawan.....	14

a. Indikator Kinerja Karyawan	15
b. Faktor-faktor Penghambat Evaluasi	17
3. Hubungan antara Kompensasi & Kinerja Karyawan	18
B. Penelitian Terdahulu.....	6
C. Persamaan dan Perbedaan	6
D. Kerangka Pikir.....	19
E. Hipotesis.....	20
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	21
B. Ruang Lingkup Penelitian	21
C. Lokasi Penelitian	21
D. Populasi & Sampel.....	22
E. Jenis Data.....	24
1. Data Kuantitatif	24
2. Data Kualitatif	24
Sumber Data	24
1. Data Primer.....	24
2. Data Sekunder.....	24
F. Definisi Operasional	25
G. Metode Pengumpulan Data	27
1. Wawancara	27
2. Kuesioner.....	27
3. Dokumentasi.....	27
H. Teknik Analisis Data	27
1. Uji Instrumen.....	29
2. Analisis Regresi	30
3. Uji Asumsi Klasik	31
4. Uji Hipotesis.....	32
BAB IV. ANALISIS DAN INTEPRETASI DATA	
A. Gambaran Umum Perusahaan	34
1. Sejarah Perusahaan.....	37
2. Tujuan Jangka Panjang & Pendek Perusahaan.....	38

3. Visi & Misi Perusahaan.....	39
4. Waktu Pelaksanaan Penelitian.....	39
5. Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
6. Personalia.....	41
7. Jam Kerja Karyawan.....	48
8. Produk.....	49
9. Kegiatan Usaha.....	51
10. Unit Usaha	51
11. Fasilitas & Tunjangan Karyawan.....	52
12. Tujuan K3.....	53
13. Pelaksanaan K3.....	53
14. Fasilitas K3.....	54
15. Kebijakan K3.....	55
16. Gaji, Bonus, dan Tunjangan Karyawan.....	58
17. Upah Berdasarkan Golongan Karyawan.....	59
B. Penyajian Data Penelitian.....	60
1. Karakteristik Responden.....	60
2. Frekuensi Jawaban Responden.....	62
3. Uji Instrumen Penelitian.....	72
4. Kuantitatif.....	74
5. Koefisien Determinasi.....	78
6. Uji Asumsi Klasik.....	79
C. Analisa dan Intepretasi Data Penelitian	82
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

II-1 Tabel Penelitian	6
III-1 Definisi Operasional	25
IV-1 Sejarah Berdirinya PT.PG. Kebon Agung	35
IV-2 Jabatan dan Uraian Tugas PT. Kebon Agung	41
IV-3 Jam Kerja Karyawan	48
IV-4 Jam Kerja Karyawan Musim Giling	49
IV-5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
IV-6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
IV-7 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
IV-8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Jabatan	57
IV-9 Karakteristik Responden Berdaasarkan Tingkat Gaji	58
IV-10 Distribusi Frekuensi Variabel Gaji	58
IV-11 Distribusi Frekuensi Variabel Upah	60
IV-12 Distribusi Frekuensi Variabel Bonus.....	62
IV-13 Distribusi Frekuensi Variabel Tunjangan	63
IV-14 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	65
IV-15 Uji Validitas Variabel	67
IV-16 Uji Reliabilitas Variabel	68
IV-17 Persamaan Regresi	69
IV-18 Uji F.....	69
IV-19 Uji T	70
IV-20 Koefisien Korelasi dan Determinasi	72
IV-21 Uji Autokorelasi	75

IV-22 Uji Run	75
IV-23 Uji Multikolonieritas	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Kerangka Pikir	19
Gambar IV-1 Struktur Organisasi PT. Kebon Agung	40
Gambar IV-2 Uji Normalitas	73
Gambar IV-3 Uji Heteroskedastisitas.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

Lampiran 2: Tabulasi Data

Lampiran 3: Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

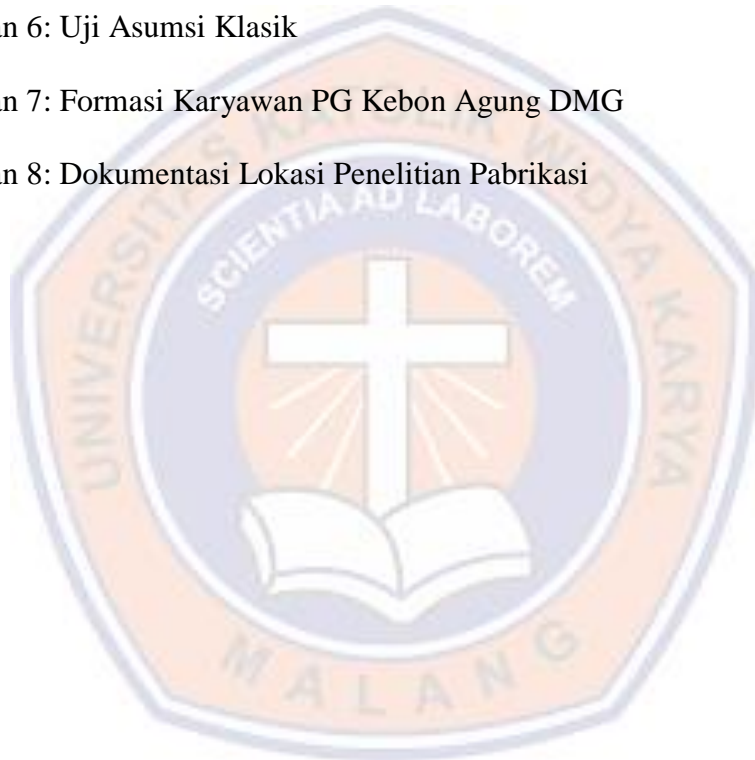
Lampiran 4: Tabel Frekuensi Responden

Lampiran 5: Regresi Linier Berganda

Lampiran 6: Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7: Formasi Karyawan PG Kebon Agung DMG

Lampiran 8: Dokumentasi Lokasi Penelitian Pabrikasi



PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL SECARA LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KEBON AGUNG

ABSTRAKSI

Kompensasi finansial langsung merupakan segala sesuatu yang diterima secara langsung oleh para karyawan sebagai balas jasa untuk kinerja mereka. Setiap perusahaan memiliki perbedaan sistem kompensasi, sistem disesuaikan dengan visi, misi, dan tujuannya. Pemberian kompensasi finansial langsung yang tepat bagi keinginan karyawan maupun kemampuan perusahaan, akan menciptakan hubungan kerjasama yang sehat untuk kemajuan kinerja perusahaan. Peran manajemen khususnya manajer sumber daya manusia adalah memberikan kontribusi terbaik kepada karyawan dalam mengintegrasikan serta mengelola sumber daya manusia dan keuangan di perusahaan. PT. Kebon Agung adalah perusahaan yang memberikan kompensasi finansial secara langsung. Dengan adanya pemberian kompensasi finansial secara langsung dari PT. Kebon Agung, maka akan berdampak besar bagi karyawan untuk meningkatkan kesejahteraan perusahaan maupun seluruh karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dan kuantitatif. Dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *proportional stratified random sampling*. Teknik ini digunakan jika populasi mempunyai anggota/unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional. Disini peneliti melakukan penelitian dengan menggunakan metode kuesioner. Penentuan jumlah responden dengan menggunakan rumus *Isaac and Michael*, sehingga diperoleh 88 responden. Sedangkan metode analisis data menggunakan metode regresi linier berganda yang terdiri dari uji t, uji F dan uji R².

Pengujian hipotesis secara simultan berupa gaji memiliki rata-rata nilai sebesar 1.07, rata-rata nilai upah sebesar 1.068, bonus memiliki rata-rata nilai sebesar 0.803, rata-rata nilai tunjangan sebesar 1.058, dan kinerja karyawan memiliki nilai rata-rata sebesar 1.064. Besarnya kontribusi pengaruh pemberian kompensasi finansial berupa gaji, upah, bonus dan tunjangan secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kebon Agung. Koefisien determinasinya (R²) yaitu sebesar 0.481. Hal ini berarti variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pemberian kompensasi berupa gaji, upah, bonus dan tunjangan sebesar 48.1%, sedangkan sisanya sebesar 51.9% yaitu fasilitas dan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan merupakan kontribusi dari faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial Langsung, Kinerja Karyawan