

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

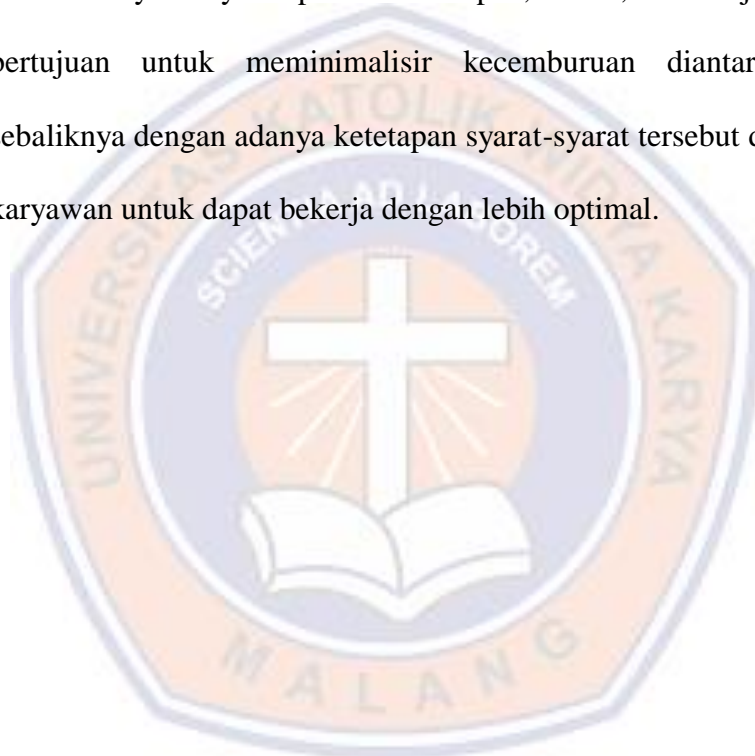
Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas dalam bab IV mengenai “Pengaruh Kompensasi Finansial secara langsung terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kebon Agung”, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Berdasarkan variabel gaji (x1), upah (x2), bonus (x3), dan tunjangan (x4) koefisien determinasinya (R^2) yaitu sebesar 0.481, ditarik sebuah hipotesis awal yaitu variabel gaji (x1) yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan perusahaan. Namun dari hasil penelitian berdasarkan analisis data SPSS diperoleh kesimpulan bahwa variabel bonus (x3) yang sebesar 0.275 adalah variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian bonus yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan disamping pemberian gaji yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku dalam perusahaan.

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat diberikan adalah:

1. Pihak manajemen Pabrik Gula Kebon Agung seharusnya memberikan bonus sesuai dengan kontribusi yang diberikan karyawan kepada perusahaan.
2. Pihak manajemen Pabrik Gula Kebon Agung seharusnya memberikan perincian syarat-syarat pemberian upah, bonus, dan tunjangan dengan bertujuan untuk meminimalisir kecemburuan diantara karyawan, sebaliknya dengan adanya ketetapan syarat-syarat tersebut dapat memacu karyawan untuk dapat bekerja dengan lebih optimal.



DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Bong, Frendy. 2014. *Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Bodhi Cipta*. (Online). <http://eprints.binus.ac.id/14244/>. Diakses tanggal 23 Juni 2018.
- Edduar, Hendri. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan daerah Prodexim (BUMD) Provinsi Sumatera Selatan*. (Online). http://www.univpgri-palembang.ac.id/e_jurnal/index.php/Ekonomika/article/view/375. Diakses tanggal 23 Juni.
- Flippo, Edwin B. 1984. *Personal Management*. Ed. 6. McGraw-Hill, Inc.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Remaja Pasda Karya*. Bandung.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN MEDIA: Bogor.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Human Resource Management*. Ed. 10. Pearson Education Limited. New Jersey.
- Primadona, Dina. 2015. *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hero Supermarket Tbk Cabang MTC Giant Panam Pekanbaru*. (Online). <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFKIP/article/view/8698/0>. Diakses tanggal 23 Juni 2018.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. PT Pustaka Baru. Yogyakarta.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Andi Offset. Yogyakarta.
- Rachmawati, Hj. Ike Kusdiyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Rani, Indria H. & Mayasari, Mega. 2012. *Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Batam.

Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta

Umar, Husein. 1998. *Riset Sumber Daya Manusia*. Grasindo. Jakarta.



PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

60	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
61	4	4	4	5	17	4	3	4	4	15	3	4	3	10	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
62	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15	4	4	3	11	4	4	4	4	15	4	4	4	4	16
63	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16
64	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
65	4	4	4	4	16	5	4	4	5	18	4	4	4	12	4	4	5	4	17	4	4	4	3	15
66	4	4	4	5	17	4	3	4	5	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17
67	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	4	4	5	13	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17
68	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18	4	4	5	13	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17
69	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
70	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	5	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
71	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
72	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
73	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
74	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
75	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	3	4	4	11	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16
76	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
77	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
78	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	3	4	4	11	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16
79	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15	4	4	3	11	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
80	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
81	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
82	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
83	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	3	4	11	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
84	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	5	5	4	19	4	4	4	5	17
85	4	4	4	4	16	3	4	4	5	16	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	4	4	5	17
86	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17	5	4	4	13	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18
87	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	5	4	13	4	4	4	3	15	4	4	4	5	17
88	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	3	4	4	15

