

**BAB V
PENUTUP**

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan atas hasil analisis tersebut yaitu :

1. Berdasarkan hasil penelitian, maka dimensi gaya kepemimpinan yang meliputi gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan berorientasi pada prestasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mayatama Manunggal Sentosa *Safety Glass* Malang. Hal ini terbukti dari F hitung (31,879) > F tabel (2,57) atau signifikansi F (0,000) < alpha (0,05), dengan persamaan:

$$Y = -0,119 + 0,214X_1 + 0,289X_2 + 0,258X_3 + 0,244X_4 + 1,564$$

Dari pengujian hasil uji t maka hipotesis 2 dapat diterima, karna semua variabel bebas (gaya kepemimpinan) yang meliputi gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan berorientasi pada prestasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mayatama Manunggal Sentosa *Safety Glass* Malang. Hal ini terbukti dari nilai t tabel untuk masing-masing variabel bebas lebih besar dari t tabel atau nilai signifikansi uji t masing-masing variabel berada dibawah tingkat alpha (0,05).

2. Gaya kepemimpinan yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan suportif, karena memiliki sumbangan efektif yang paling besar dari variabel-variabel lainnya yaitu sebesar 22,53%.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran sebagai pertimbangan bagi pihak perusahaan PT Mayatama Manunggal Sentosa *Safety Glass* Malang adalah sebagai berikut:

1. Semua variabel yang diteliti dalam penelitian ini menunjukkan hasil yang positif maka diharapkan bagi pimpinan perusahaan PT Mayatama Manunggal Sentosa *Safety Glass* Malang untuk membuat kebijakan perusahaan yang dapat mempertahankan indikator-indikator dari gaya kepemimpinan yang ada dan diharapkan lebih ditingkatkan lagi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan agar lebih produktif.
2. Karena gaya kepemimpinan suportif merupakan gaya kepemimpinan yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan maka disarankan kepada pimpinan untuk lebih meningkatkan kepedulian dan bersikap ramah kepada para karyawan, memberikan bantuan atau tindakan pada pekerjaan, memotivasi karyawan dalam menyelesaikan tugas, juga memberikan kepercayaan kepada bawahan dengan tugas yang diberikan.
3. Bagi peneliti selanjutnya agar menambah variabel yang diteliti yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, Mohammad Faisal. 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: mitra wacana media.
- Andriyanti, Emilia I. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Karyawan bagian Administrasi (Non-Medis) RS Panti Rapih Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
- Aryanto, Vincent D W. 2013. *Manajemen Dalam Konteks Indonesia*. Yogyakarta: PT Kanisius
- Bagia, I Wayan. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan 9*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kartono, Kartini. 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawaligrafindo Persada
- Moehariato. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Jakarta: Bumi Aksara
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.
- Purnamasari, Desi. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT POS Indonesia Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang
- Robbins, Stephen.P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen edisi kesepuluh jilid 2*. Jakarta: Erlangga
- Roscahyo, Agung dan Prijati. 2013. *Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan pada RS Siti Khodijah Sidoarjo, Jurnal Ilmu & Riset Manajemen.2 (12)*
- Siswanto. 2010. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta. Andi.
- Sugiarto. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta. Andi.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian*. Jakarta: Alfabeta
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress
- Sunyoto, Danang. 2013. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama