

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

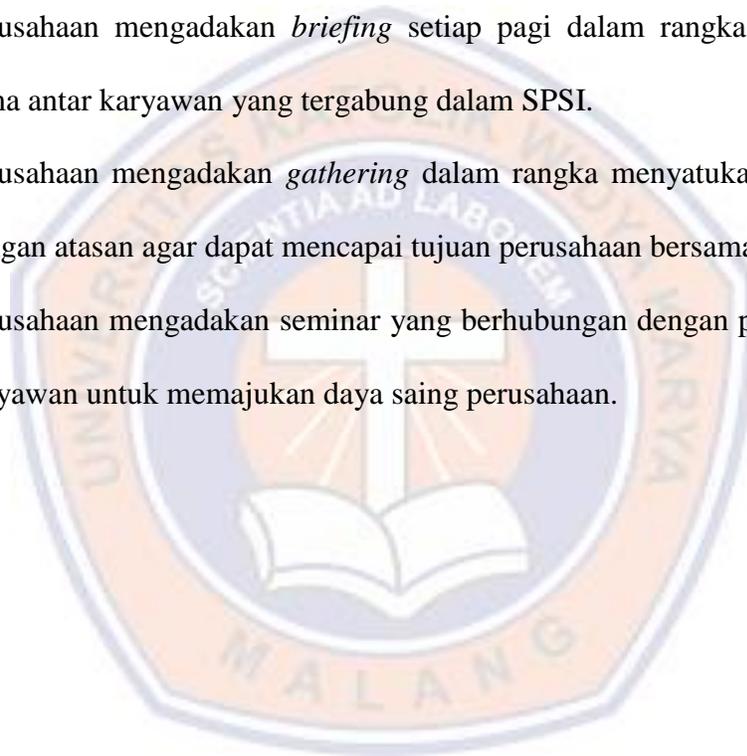
Berdasarkan pada hasil penelitian analisis regresi linier berganda, dapat disimpulkan:

1. Pengaruh secara simultan tiap variabel bebas terhadap kinerja dilakukan dengan pengujian F-test. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh variabel bebas mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh secara simultan variabel bebas terhadap variabel kinerja dapat diterima dibuktikan dengan nilai signifikan  $F \leq \alpha 0,05$ .
2. Untuk mengetahui pengaruh secara individu (parsial) variabel bebas kebutuhan fisiologis ( $X_1$ ), kebutuhan rasa aman ( $X_2$ ), kebutuhan sosial ( $X_3$ ), kebutuhan harga diri ( $X_4$ ), kebutuhan aktualisasi diri ( $X_5$ ) terhadap variabel terikat yaitu kinerja ( $Y$ ) dilakukan dengan uji t. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan bahwa terdapat lima variabel yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja yaitu kebutuhan fisiologis kebutuhan fisiologis ( $X_1$ ), kebutuhan rasa aman ( $X_2$ ), kebutuhan sosial ( $X_3$ ), kebutuhan harga diri ( $X_4$ ), kebutuhan aktualisasi diri ( $X_5$ ) dibuktikan dengan nilai signifikan  $t \leq 0,05$ .
3. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan bahwa variabel kebutuhan sosial mempunyai nilai t-hitung dan koefisien *beta* yang paling besar. Sehingga

variabel kebutuhan sosial mempunyai pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan variabel yang lainnya maka variabel kebutuhan sosial mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja.

## B. Saran

1. Perusahaan mengadakan liburan bersama dalam rangka keakraban antar karyawan agar kebutuhan sosial dalam perusahaan terpenuhi.
2. Perusahaan mengadakan *briefing* setiap pagi dalam rangka mempererat kerja sama antar karyawan yang tergabung dalam SPSI.
3. Perusahaan mengadakan *gathering* dalam rangka menyatukan antara karyawan dengan atasan agar dapat mencapai tujuan perusahaan bersama.
4. Perusahaan mengadakan seminar yang berhubungan dengan peningkatan kinerja karyawan untuk memajukan daya saing perusahaan.



**DAFTAR PUSTAKA**

- Afandy, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Zanafa Publishing.
- Agung. 2012. Metodologi Penelitian Bisnis. Elektronik Pertama dan Terbesar di Indonesia (UB Press). Malang.
- Amirullah, Hermawan. 2016. Metodologi Penelitian Bisnis. Media Nusa Creative.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Penerbit Erlangga.
- Daft, Richard. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Erlangga.
- Fahmi, Irham. 2016. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja. Jakarta. Mitra Wacana Media.
- Gozali. 2014. Aplikasi Analisis Ultivariate program edisi 7. IBM SPSS2. Progam doktor ilmu ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Larasati, Gilang. 2014. Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan wilayah Telkom Jawa Barat Utara (Witel Bekasi).
- Meidizar, Rustono. 2014. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Primarindo Asia Infrastrukture, Tbk).
- Mulyadi. 2015. Manajemen Sumber daya manusia. IN Media.
- Robbins, P. Stephen. 3010. Manajemen. Jakarta. Erlangga.
- Setiawan. 2014. Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang.
- Sopiah. 2010. Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian. Yogyakarta. Andi.
- Sugiarto. 2017. Metodologi Penelitian Bisnis. Yogyakarta. Andi.
- Sugiyono. 2012. Metodologi Penelitian Bisnis Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metodologi Penelitian Bisnis. Bandung. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Prenada Media Group.
- Tannady, Hendy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Expert.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Wijaya, Andreani.2014. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT SINAR JAYA ABADI BERSAMA.

