

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN SEBAGAI  
ALAT PENGENDALIAN INTERNAL PADA PT PENTA VALENT MALANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memeroleh Gelar Sarjana Akuntansi  
Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH:  
ANDI SUGIARTO  
NIM: 201512066**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

**2019**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Andi Sugiarto  
NIM : 201512066  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Internal Pada PT Penta Valent Malang

Malang, 25 Juni 2019

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I



Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak

NIDN : 0724076602

Pembimbing II




Dr. Dra. Lis Lestari S., M.Si

NIDN : 0709126102

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.  
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi


Galuh Budi Astuti, S.E., M.M.  
NIDN : 0726018502

**LEMBAR PENGESAHAN**

Skripsi yang berjudul :

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN SEBAGAI ALAT  
PENGENDALIAN INTERNAL (STUDI KASUS PADA PT PENTA VALENT  
MALANG)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Andi Sugiarto

NIM : 201512066

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas  
Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 25 Juni 2019 dan telah memenuhi syarat  
untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi



**DEWAN PENGUJI**

1. Dra. Silvia Indrarini, M.M. Ak  
NIDN : 0724076602
2. Dr. Dra. Lis Lestrari S., M.Si  
NIDN : 0709126102
3. Galuh Budi Astuti, S.E., M.M  
NIDN : 0726018502

**TANDA TANGAN**

*Sik.*  
-----  
*Lestari*  
-----  
*Ab*  
-----

**LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGAJIAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERNAL (STUDI KASUS PADA PT PENTA VALENT MALANG)** merupakan karya asli dari:

Nama : Andi Sugiarto  
NIM : 201512066  
Jurusan : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 25 Juni 2019



(Andi Sugiarto)

Pembimbing I

Dra. Silvia Indrarini, M.M. Ak  
NIDN : 0724076602

Pembimbing II

Dr. Dra. Lis Lestari S., M.Si  
NIDN : 0709126102

Mengetahui:



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M  
NIDN : 0706016401



Ketua Jurusan Akuntansi

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M  
NIDN : 0726018502

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA



## PT. PENTA VALENT

Branch Office  
Jl. Sulfat Tengah No. 16  
Malang 65124  
Telp. (0341) 4345700, 4345797  
Fax : (0341) 4345783

## SURAT KETERANGAN

No : 118/PV-Mlg/VI/19  
Perihal : Surat Keterangan Penelitian  
Lampiran : -

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Andi Jaya Zulkifli  
Jabatan : Kepala Cabang PT. Penta Valent Cabang Malang  
Alamat : Jl. Sulfat Tengah No. 16 Malang

Menerangkan bahwa :

Nama : Andi Sugiarto  
NIM : 201512066  
Jurusan : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah melakukan penelitian di PT Penta Valent cabang Malang dengan judul "Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Internal (Studi Kasus Pada PT Penta Valent cabang Malang). Adapun penelitian dilakukan pada Bulan Februari 2018.

Demikian Surat Keterangan penelitian ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

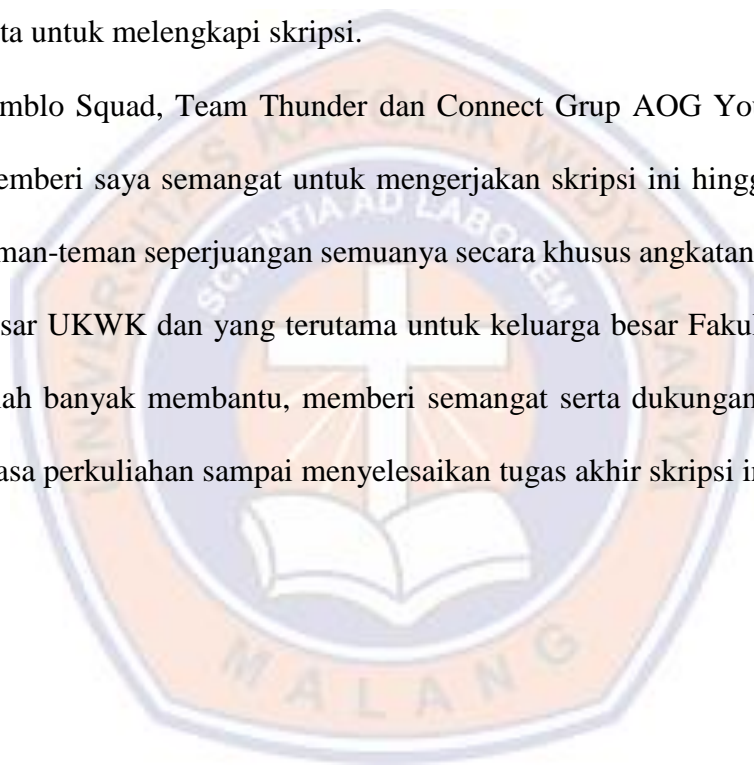
Malang, 20 Juni 2019

  
Andi Jaya Zulkifli

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Pertama-tama Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Yang Maha Esa atas terselesaikannya skripsi ini dengan baik dan lancar. Dan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Mama, Papa, Cece dan Candra yang selalu memberi semangat dan mendukung dalam situasi dan keadaan apapun baik dalam doa dan materiil.
2. Cece Indah yang selalu memberi semangat dan membantu dalam memperoleh data untuk melengkapi skripsi.
3. Jomblo Squad, Team Thunder dan Connect Grup AOG Youth 06 yang sudah memberi saya semangat untuk mengerjakan skripsi ini hingga selesai dan bagi teman-teman seperjuangan semuanya secara khusus angkatan 2015 dan keluarga besar UKWK dan yang terutama untuk keluarga besar Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu, memberi semangat serta dukungan selama menjalani masa perkuliahan sampai menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.



**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Andi Sugiarto

NIM : 201512066

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

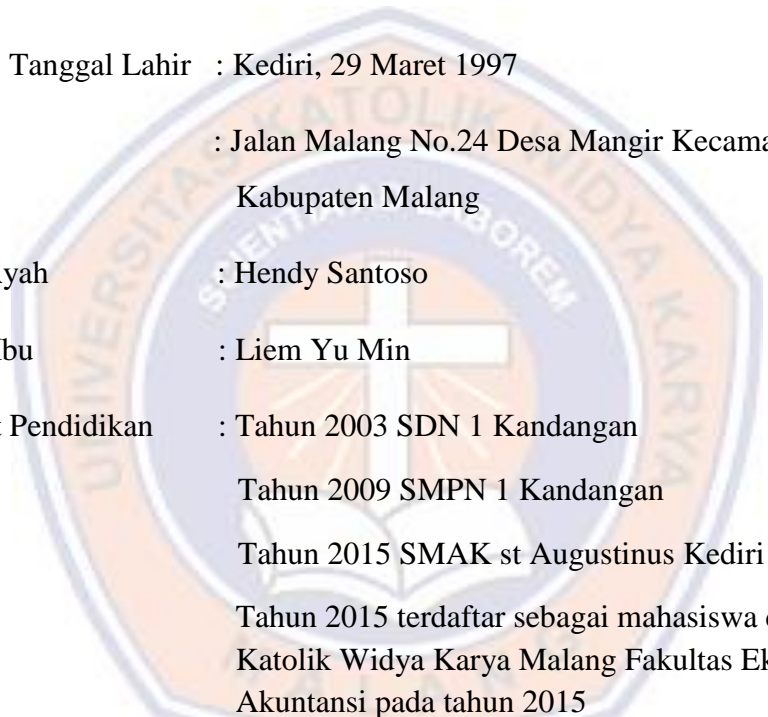
Tempat, Tanggal Lahir : Kediri, 29 Maret 1997

Alamat : Jalan Malang No.24 Desa Mangir Kecamatan Kasembon  
Kabupaten Malang

Nama Ayah : Hendy Santoso

Ibu : Liem Yu Min

Riwayat Pendidikan : Tahun 2003 SDN 1 Kandangan  
Tahun 2009 SMPN 1 Kandangan  
Tahun 2015 SMAK st Augustinus Kediri  
Tahun 2015 terdaftar sebagai mahasiswa di Universitas  
Katolik Widya Karya Malang Fakultas Ekonomi Jurusan  
Akuntansi pada tahun 2015



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT Penta Valent Malang. Skripsi ini merupakan tugas akhir program studi S1 Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penulis menyadari penelitian ini dapat terlaksana dengan lancar berkat dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak, selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
2. Dra. Lis Lestari S, MSi, selaku Pembimbing II atas bimbingan, kritik, dan masukan selama proses pembuatan skripsi ini.
3. Manajer, beserta karyawan, PT Penta Valent Malang atas kerjasamanya dalam mengadakan penelitian dan pengambilan data yang berkenan dengan penelitian.
4. Galuh Budi Astuti, S.E.,M.M selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
5. Dr. Dra. MAF Suprapti., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
6. Seluruh dosen Universitas katolik Widya Karya Malang Yang telah membagikan ilmu dan semangat selama ini.



# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki. Untuk itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik dari pembaca demi penyempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini dapat menambah wawasan dan referensi bagi pembaca.

Malang, 25 Juni 2019

Peneliti

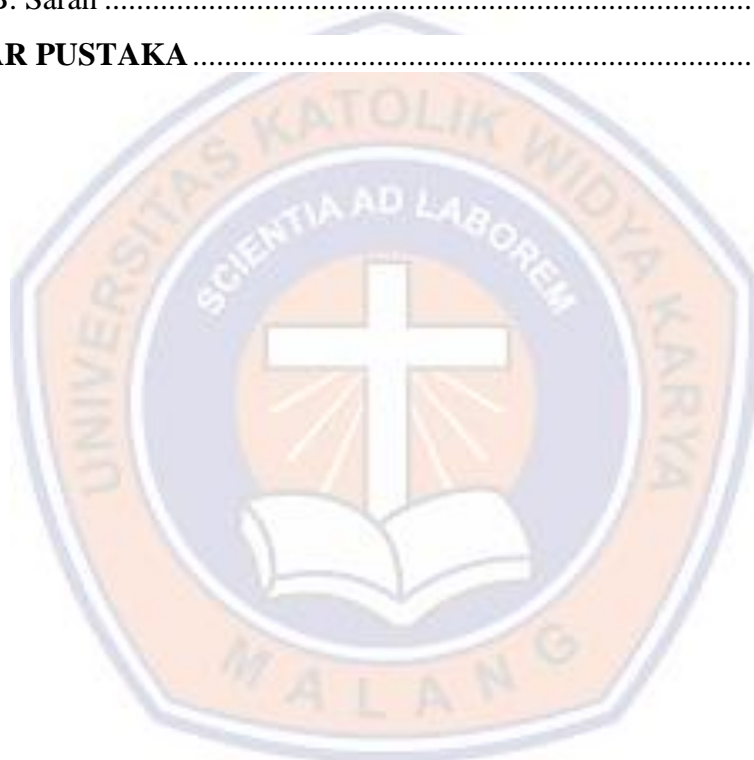


**DAFTAR ISI**

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	
<b>LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b>	
<b>SURAT KETERANGAN PENELITIAN</b>	
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	5
A. Penelitian Terdahulu.....	5
B. Teori.....	8
C. Kerangka Pikir .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	26
A. Jenis Penelitian .....	26
B. Ruang Lingkup Penelitian .....	26
C. Lokasi Penelitian .....	26
D. Jenis data .....	26
E. Sumber data .....	27
F. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	27

G. Analisis Data .....	28
<b>BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA .....</b>	<b>30</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	30
B. Penyajian Data Penelitian .....	49
C. Analisis dan Interpretasi Data.....	63
D. Hasil yang diharapkan .....	80
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>82</b>
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>



**DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel IV.1 : Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel IV.2 : Kualitas Pendidikan .....	46
Tabel IV.3 : Jadwal Kerja .....	47
Tabel IV.4 : Jenis Produk .....	48
Tabel IV.5 : Daftar Hadir Karyawan .....	50
Tabel IV.6 : Daftar Gaji Karyawan .....	51
Tabel IV.7 : Slip Gaji .....	52
Tabel IV.8 : Rekap Daftar Gaji .....	52
Tabel IV.9 : Kartu Hadir Karyawan (Usulan) .....	67
Tabel IV.10 : Kartu Jam Lembur Karyawan (Usulan) .....	68
Tabel IV.11 : Rekap Daftar Hadir (Usulan) .....	69
Tabel IV.12 : Slip Gaji (Usulan) .....	70
Tabel IV.13 : Rekap Daftar Gaji (Usulan) .....	71

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 1 : Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian .....	13
Gambar 2 : Kerangka Pikir .....	24
Gambar 3 : Struktur Organisasi PT Penta Valent Malang .....	33
Gambar 4 : Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian PT Penta Valent Malang .....	59
Gambar 5 : Struktur Organisasi PT Penta Valent Malang (Usulan) .....	65
Gambar 6 : Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian PT Penta Valent Malang (Usulan) .....	75



**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN SEBAGAI  
ALAT PENGENDALIAN INTERNAL (STUDI KASUS PADA PT PENTA  
VALENT MALANG)**

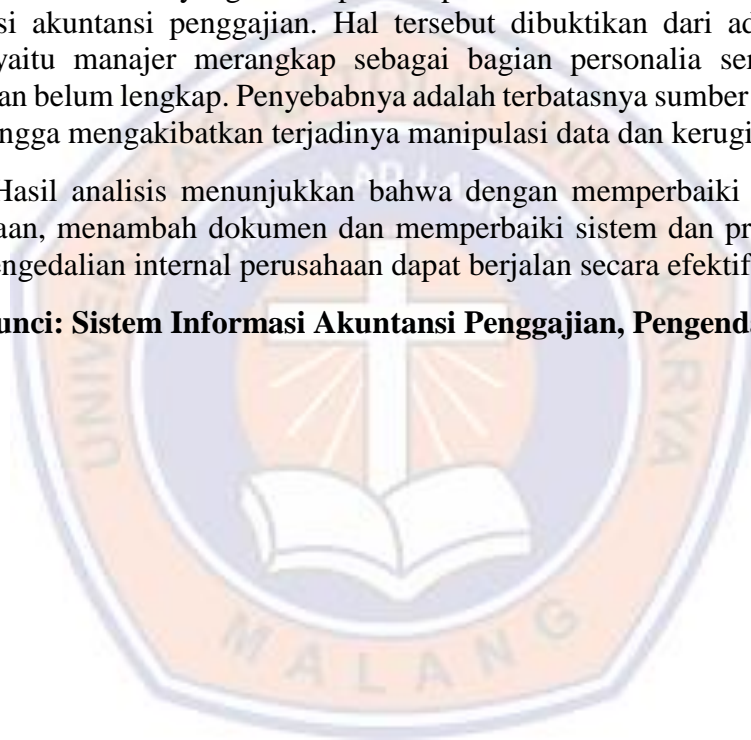
**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian internal pada PT Penta Valent Malang. Jenis penelitian yang digunakan adalah studi kasus dengan analisis deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi.

Permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan adalah masih lemahnya sistem informasi akuntansi penggajian. Hal tersebut dibuktikan dari adanya perangkapan fungsi yaitu manajer merangkap sebagai bagian personalia serta dokumen yang digunakan belum lengkap. Penyebabnya adalah terbatasnya sumber daya manusia yang ada sehingga mengakibatkan terjadinya manipulasi data dan kerugian perusahaan.

Hasil analisis menunjukkan bahwa dengan memperbaiki struktur organisasi perusahaan, menambah dokumen dan memperbaiki sistem dan prosedur penggajian, maka pengendalian internal perusahaan dapat berjalan secara efektif.

**Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Pengendalian Internal.**



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Sistem informasi akuntansi yang efektif dan efisien penting untuk keberlangsungan perusahaan dalam waktu jangka Panjang. Tanpa adanya perangkat untuk mengawasi aktivitas yang terjadi, tidak akan ada cara untuk memutuskan seberapa baik kinerja di dalam perusahaan. Salah satu sistem informasi akuntansi yang penting adalah sistem informasi akuntansi penggajian. Sudah menjadi kewajiban perusahaan untuk memberikan gaji kepada karyawannya secara adil dan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Pada sistem penggajian ini telah mencakup semua proses dan tahapan dalam penggajian serta pelaporan kinerja karyawan.

Gaji merupakan imbalan yang diberikan kepada karyawan menurut dasar periode waktu. Pada umumnya gaji diberikan setiap satu bulan sekali oleh perusahaan. Masalah pemberian gaji mungkin merupakan masalah yang paling kompleks dan merupakan salah satu aspek yang paling berpengaruh pada perusahaan dan karyawan, diperlukan penggolongan gaji yang memadai, adil, dan jelas. Pemberian gaji yang memadai, adil, dan jelas dapat meningkatkan kinerja karyawan serta sebagai motivasi seorang karyawan. Pada perusahaan pemberi gaji merupakan biaya yang paling dominan, sehingga untuk memudahkan pelaksanaan administrasinya maka diperlukan suatu sistem yaitu sistem informasi akuntansi penggajian.

Sistem informasi penggajian ini dapat digunakan oleh manajemen perusahaan untuk merencanakan pengambilan keputusan, dan mengendalikan operasional perusahaan. Suatu sistem informasi akuntansi penggajian belum tentu akan berhasil mencapai tujuan perusahaan apabila manajemen tidak mengendalikan dengan baik. Perusahaan memerlukan pengendalian internal, dalam menjalankan sistem informasi akuntansi penggajian yang baik. Menurut Andi (2015:36) Pengendalian internal dirancang untuk memberikan jaminan tercapainya tujuan yang berkaitan dengan efektivitas dan efisiensi operasi, reliabilitas laporan keuangan, dan ketaatan pada peraturan hukum yang berlaku. Pengendalian internal diperlukan untuk mencegah penyelewengan, tetapi hal tersebut dapat dihindari dengan adanya pemisahan tugas dan fungsi yang tegas antara fungsi yang tegas antara fungsi operasional, fungsi otorisasi, dan pencatatan. Pemisahan fungsi-fungsi akan membantu bagian kepegawaian atau bagian keuangan untuk memberikan gaji, sehingga gaji yang diberikan kepada karyawan tanpa ada kesalahan atau tepat sasaran.

PT Penta Valent adalah perusahaan yang bergerak dalam *general trading* dan distribusi yang beralamat di Jl. Sulfat Tengah No. 16 Malang. Sistem penggajian yang diterapkan oleh perusahaan adalah komputersisasi melalui *microsoft excel* yang sudah berjalan dengan sangat baik dan efektif. Namun terdapat perangkapan fungsi yakni tugas antara manajer dan bagian personalia yang dikerjakan oleh satu orang saja sehingga membuka peluang untuk melakukan kecurangan. Berdasarkan latar belakang tersebut maka peneliti mengambil judul skripsi “Analisis Sistem Informasi Akuntansi



Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Internal (Studi Kasus pada PT PENTA VALENT – Malang).

**B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari latar belakang tersebut, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian internal yang diterapkan oleh PT Penta Valent?

**C. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

**1. Tujuan Penelitian**

Tujuan peneliti ini untuk menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian internal pada PT Penta Valent.

**2. Manfaat Penelitian**

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat memperluas wawasan, pengetahuan dan pengalaman di bidang sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan oleh perusahaan, mengetahui pengaruh dari sistem informasi akuntansi penggajian terhadap ketepatan pemberian gaji kepada karyawan dan menjadi sarana mengaplikasikan ilmu selama kuliah didalam dunia kerja.

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh perusahaan sebagai referensi dalam melakukan perbaikan kelemahan-kelemahan sistem

informasi akuntansi penggajian didalam perusahaan dan dapat memecahkan masalah-masalah yang terdapat didalam perusahaan.

c. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian dapat memberikan informasi yang bermanfaat sebagai bahan masukan dalam melakukan perbaikan mengenai kelemahan yang sistem informasi akuntansi penggajian dan sebagai bahan referensi untuk melakukan penelitian lebih lanjut.

