

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Bentuk disiplin kerja yang terdiri dari disiplin preventif (X1) dan disiplin korektif (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Jasa Pengiriman Barang J&T Express Pusat Malang. Hal ini ditunjukkan dari hasil nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 31,076 > F_{tabel} 3,18$. Persamaan regresi : $Y = 7,184 + 0,436X1 + 0,275X2 + 4,748$. Koefisien determinasi sebesar 54,9%.
2. Disiplin preventif (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja karyawan (Y), dengan nilai sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $T_{hitung} 3,920 > T_{tabel} 2,00758$. Disiplin korektif (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) yang ditunjukkan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ dan nilai $T_{hitung} 4,016 > T_{tabel} 2,00758$.
3. Disiplin Korektif (X2) berpengaruh dominan terhadap Kinerja karyawan (Y), hal ini ditunjukkan dari nilai *standardized of coefficient* beta dan terbesar yaitu sebesar 0,434. dan T_{hitung} terbesar yaitu 4.016.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran untuk penelitian ini yaitu:

1. Pimpinan Jasa Pengiriman Barang J&T Express Pusat Malang sebaiknya mempertimbangkan setiap sanksi yang akan diambil, Dalam menetapkan sanksi untuk karyawan yang melakukan pelanggaran. Sanksi yang diberikan harus dipertimbangkan dengan teliti, cermat dan bijaksana sesuai dengan tindakan perilaku yang diperbuat oleh pelanggar dan sanksi yang diberikan nantinya dapat memperbaiki karyawan yang melanggar dan tindakan pendisiplinan yang dilakukan nantinya bersifat mendidik dan mengkoreksi karyawan.
2. Pimpinan Jasa Pengiriman Barang J&T Express Pusat Malang agar dapat lebih memaksimalkan potensi sumber daya yang ada, agar kinerja sumber daya manusia yang ada dapat termaksimalkan, akan tetapi perlu diketahui juga bahwa untuk memaksimalkan kinerja itu dipengaruhi penerapan disiplin kerja yang baik, ditaati dan juga dilakukan secara bersungguh-sungguh.
3. Saran untuk penelitian selanjutnya untuk mengukur kinerja sebaiknya mempertimbangkan untuk menambahkan variabel independent (variabel bebas) misalnya balas jasa atau kompensasi dan juga kepemimpinan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Andayaningsih, S. (2016). The Performance of Employees Work Discipline Pt. Atri Distribution Pare-Pare. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 18, Issue 8 .Ver. III (Aug. 2016), PP 101-108 www.iosrjournals.org, 18, 101-108.*
- Astadi Pangarso, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekertariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9. No. 2, Agustus 2016, 2, 145-160.*
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara .
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT Elek Media Komptindo.
- Husain, B. A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *JENIUS. Vol. 1, No. 1, September 2017, 1, 65-73.*
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulia Azzahra, H. G. (2019). The Effect of Work Discipline on Employees' Performance of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review of Integrative Business and Economics Research, Vol. 8, Supplementary Issue 1, 8, 136-144.*

- Pangemanan, E. P. (2017). The Effect Of Work Discipline And Team Work On Employee Performance (Case Study At PT. Bahasa Technology Solutions). *Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, 5, 2385-2393.*
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Vol I, No. 2 September 2017, 1, 171-178.*
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada .
- Rivai, V. d. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Roy Irawan1, H. (2018). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Relasi Abadi Jakarta. *Vol II, No. 1, Maret 2018, II, 1-7.*
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwani. (2016). The Effect Of Work Discipline And Work Environment On The Performance Of Employess. *SINERGI, Volume 6, NUMBER2 SEPTEMBER 2016, 6, 53-67.*
- Sastrohadwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia edisi. 2*. Jakarta: Bumi Aksara .
- Sastrohadwiryo, H. S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Setiana, A. R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya. *ISSN : 2527-6247 Vol.2 No.2, Nopember 2017, 2.*
- Siagian, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siti Karlina Hidayati*, B. P. (2019). Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees (Case Study at the Central General Hospital (RSUP) Dr. Mohammad Hoesin Palembang. *International Journal of Scientific and Research Publications, Volume 9, Issue 12, December 2019 391 ISSN 2250-3153, 9, 391-398.*
- Subagyo, J. (2011). *Metode Penelitian Dalam Teori Dan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

