

## BAB V PENUTUP

Pada bab penutup ini dapat disimpulkan bahwa di penjelasan dan uraian serta pembahasan materi pada bab yang sebelumnya. Dengan penuh harapan sekolah ini dapat terbantu dalam mencari solusi yang tepat dan dapat dilaksanakan oleh perusahaan sehingga dalam menjalankan aktivitasnya dapat berjalan lebih baik di waktu selanjutnya.

### A. Kesimpulan

1. SMAK St. Albertus merupakan sekolah yayasan katolik yang berdiri pada pada tahun 1936, didirikan oleh serikat imam dan biarawati ordo karmel. Bidang usaha yang bergerak di bidang pendidikan.
2. Permasalahan yang dihadapi oleh SMAK St Albertus adalah lemahnya system informasi penggajian yang disebabkan adanya perangkapan fungsi antara bendahara yayasan dengan bendahara sekolah. Permasalahannya ialah terbatasnya sumber daya manusia, sehingga mengakibatkan adanya peluang unbtuk memanipulasi data dan terjadinya kesalahan dalam melaksanakan tugas dan kewajiban masing-masing staff dan karyawan
3. Hasil evaluasi system informasi akuntansi dengan melakukan pemisahan fungsi bagian keuangan sekolah dan fungsi bagian keuangan yayasan. Maka sekolah dapat meningkatkan pengendalian intern pada penggajian yang dapat berjalan secarta efektif

## B. Saran

Ada beberapa saran yang bisa saya sampaikan sebagai berikut

1. Bagi peneliti selanjutnya yang mengambil judul tentang sistem informasi akuntansi penggajian, diharapkan peneliti selanjutnya dapat lebih banyak lagi mengembangkan data yang diperoleh sehingga kekurangan pada skripsi kali ini tidak terjadi bagi para peneliti sebelumnya.
2. Bagi sekolah, agar dapat mengambil kebijakan yang telah diusulkan dalam skripsi ini. Dengan harapan, kekurangan yang menimbulkan permasalahan dalam perusahaan dapat diminimalisir sehingga efektifitas kinerja dan keefisienan prosedur penggajian lebih maksimal di waktu yang akan datang. Adapun saran-saran tersebut adalah:
  - a. Lebih baik formulir yang terdapat dalam sistem seharusnya tidak perlu digunakan sehingga memperumit alur sistem penggajian pada sekolah tersebut.
  - b. Seluruh karyawan diharapkan menggunakan sistem *finger print* sehingga dapat meminimalisir terjadinya manipulasi dan kecurangan presensi atau daftar kehadiran karyawan dan guru pada SMAK St. Albertus. Serta kinerja manajemen juga lebih efektif dan efisien saat melakukan pengendalian internal.

**DAFTAR PUSTAKA**

Agung, Marcus. (2018) .*Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Guna Untuk Meningkatkan Pengendalian Internal Yang Efektif Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)*. Malang.

Indayati, Suci. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Internal Pada Perusahaan Martabak Terang Bulan King Guna Meningkatkan Sistem Pengendalian Intern*. Malang

Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi* (4th ed.). Salemba Empat.

Surwendi, Irwan. 2015. *Pengertian Akuntansi dan Bagian – Bagian Akuntansi*.

Sujarweni, W. (2015). *Sistem Akuntansi* (Mona (ed.)). Pustaka Baru Press.

Saraswat, Violita. (2014) .*Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Upaya Mendukung Penelitian Pengendalian Intern*

*Perusahaan Yang Bertempat di Hotel Batu Permai*. Malang

Santoso, Yohanes. 2014. *Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan pada PT Dioma*. Malang

Zamzami, F. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi* (3rd ed.). Gadjah Mada University Press.

**PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA**

