

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO ADI PRIMA MADIUN**

Skripsi

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang**



Disusun Oleh :

Antonius Darmawan Cahyo Saputro

201711003

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Antonius Darmawan Cahyo Saputro

Nim 201711003

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas :Ekonomi dan Bisnis

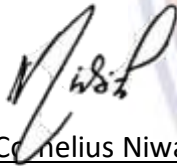
Jurusan : Manajemen

Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INDOMARCO ADI PRIMA MADIUN.

Malang, 6 Juli 2021

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo,MM

NIDK 8887223419

Pembimbing II



Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN: 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis



Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN: 0701056401

Ketua Prodi Manajemen



J.Vicka Bayu W, S.Pd., M.SM.

NIDN:0724018601

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
INDOMARCO ADI PRIMA MADIUN.**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Antonius Darmawan Cahyo Saputro

NIM 201711003

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 6 - Juli - 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata satu (S1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.

NIK: 0701056401

DEWAN PENGUJI

1. J. Vicka Bayu W, S.Pd.,M.SM

NIDN: 0724018601



2. Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN: 0701056401

3. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M

NIDK: 8887223419

TANDA TANGAN

.....

.....




PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indomarco Adi Prima Madiun" Merupakan karya asli dari :

Nama : Antonius Darmawan Cahyo Saputro

NIM : 201711003

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan *Turnitin Plagiarism Checker* dan sudah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$

(surat keterangan deteksi plagiasi terlampir).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.



(Antonius Darmawan Cahyo Saputro)

Pembimbing I


Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.

NIDK : 8887223419

Pembimbing II


Dra. Anni Yudiastuti, M.P.

NIDN: 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis


Dra. Anni Yudiastuti, M.P.

NIDN: 0701056401

Ketua Prodi Manajemen


J. Vicka Bayu W., S.Pd., M.SM.

NIDN:0724018601

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



**PT. INDOMARCO ADI PRIMA
MADIUN**

**Jl. Urip Sumaharjo no 100, Madiun, Jawa Timur
Telp/CP. 08817176261**

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Okky Andika

Jabatan : Stock Point Officer

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa Berikut :

Nama : Antonius Darmawan Cahyo Saputro

NIM : 201711003

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Universitas : Universitas Katolik WidyaKarya Malang

Telah selesai melakukan penelitian di PT. IndomarcoAdi Prima Madiun selama 6 hari terhitung mulai tanggal 3 juni 2021 sampai dengan 9 juni 2021 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO ADI PRIMA MADIUN"**.

Demikian surat Keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Madiun, 9 Juni 2021



Okky Andika
Stock point officer

UCAPAN TERIMA KASIH

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat, anugerah, dan kasih karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
2. Terima kasih kepada bapak saya yusup suparno dan nenek saya sunarsih yang selalu memberikan dukungan dan motivasi agar saya tetap bersemangat dan terus berjuang dan selalu mendoakan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Terima kasih kepada adik saya sicilia titi septikasari yang selalu menyemangati, bantuan, memotivasi saya sehingga skripsi dapat selesai tepat waktu.
4. Terima kasih kepada semua keluarga (om,tante,kakak sepupu dll) yang turut mendukung dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih kepada Bapak dan ibu dosen pembimbing yang memberikan dukungan, nasihat, arahan dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Terima kasih kepada seluruh teman teman Mahasiswa/I angkatan 2017 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen yang selalu memberikan dukungan, bantuan, dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

MOTTO

“ABDIKAN HATIMU”



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Antonius Darmawan Cahyo Saputro
Nim : 201711003
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Tempat, tanggal lahir : Madiun, 10, januari 1998
Nama Orangtua : Yusup Suparno (Bapak)
: Veronica Dwi Ratna (Ibu)
Riwayat Pendidikan :
Tahun 2004 – 2010 : SDK Marsudisiwi
Tahun 2010 - 2013 : SMPK Frateran Celaket 21
Tahun 2014 - 2017 : SMAK Frateran
Tahun 2017- 2021 : Universitas Katolik Widyakarya Malang



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan serta penyertaannya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomarco Adi Prima Madiun” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program S1 (Strata 1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu, membimbing, memberikan motivasi dan semua saran dalam penyusunan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Dra. Anni Yudiastuti, M.P selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan dosen pembimbing II yang telah membimbing dan membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
2. Drs. Cornelius Niwadolo, MM.. selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
3. Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.S.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen yang memberikan dukungan..
4. Pimpinan,staff,dan serta seluruh karyawan PT. Indomarco Adi Prima yang telah memberi ijin penelitian dan membantu penyediaan data yang dibutuhkan dalam penelitian.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. Keluarga saya terlebih untuk kedua orangtua dan adik beserta keluarga besar yang berada di Malang dan Madiun yang tidak pernah lelah memberikan dukungan dan motivasi secara moral maupun material kepada penulis.
6. Teman – teman saya Program Studi Manajemen Angkatan 2017 yang mau berjuang dan berproses bersama dan membantu langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih banyak kekurangan yang perlu dibenahi. Untuk itu, penulis mengharapkan saran yang berguna dalam penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata peneliti mohon maaf atas kekurangan pada skripsi ini, semoga hasil dari penyusunan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna sebagai informasi peneliti selanjutnya.

Malang,6 Juli 2021

Antonius Darmawan Cahyo Saputro



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
MOTO.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
B. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Lingkungan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2. Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
3. Hubungan Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. .	Error! Bookmark not defined.

C. Kerangka Pikir	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
E. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
F. Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
G. Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
G. Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
G. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	Error! Bookmark not defined.
defined.	
A. Gambaran Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
B. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Penyajian Data Hasil Perolehan Kuisisioner.	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
Daftar Pustaka	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.1 Definisi Operasional..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.1 jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.2 Jumlah Responden berdasarkan Usia **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.3 Jumlah Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Deksripsi Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Deksripsi Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Deksripsi Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Hasil Uji Validasi Lingkungan Kerja (X1)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kinerja Non Fisik (X2) .. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (Y).. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov- Smirnov..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.14 Hasil Uji F..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.16 Hasil Uji T..... **Error! Bookmark not defined.**

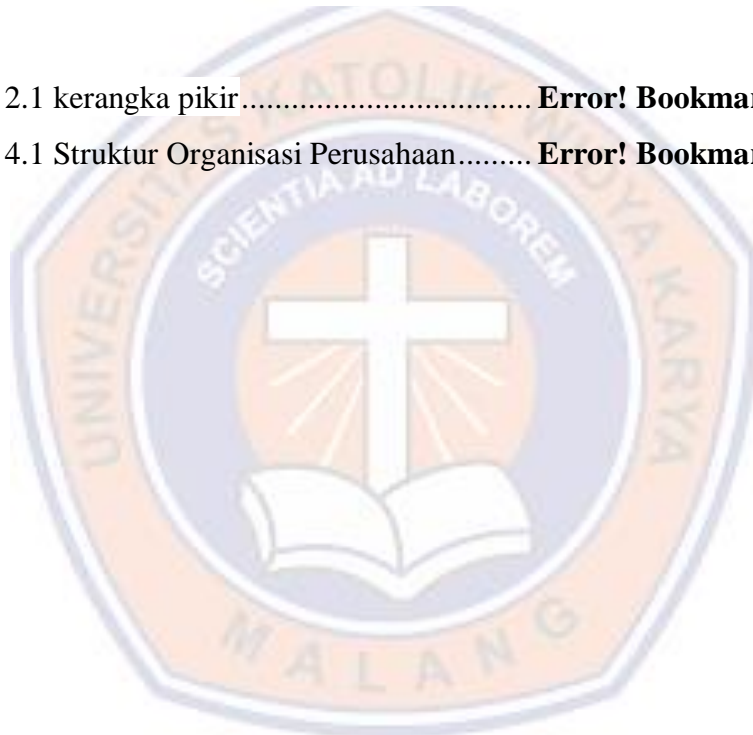
Tabel 4.17 Hasil Uji Determinasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.18 Hasil Uji Variabel Dominan **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pikir..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan..... **Error! Bookmark not defined.**



**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT.Indomarco Adi Prima Madiun**

Abstrak

Seiring berkembangnya perekonomian di Indonesia pasti setiap perusahaan memiliki tujuan untuk meningkatkan kinerjanya melalui peningkatan kinerja karyawan. Faktor terpenting yang potensial yaitu sumber daya manusia guna untuk mencapai peningkatan dalam perusahaan dalam penelitian ini kunci pokok utama dalam pengembangan perusahaan yaitu lingkungan kerja. Dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik terdapat fasilitas kerja dan culture yang baik . Untuk membenahi atau menyeimbangkan dengan kondisi saat ini agar sumber daya manusia tetap nyaman dalam bekerja. Maka dari itu saya memilih PT. Indomarco Adi Prima Madiun sebagai tempat penelitian saya.

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui signifikansi pengaruh lingkungan kerja yang terdiri atas lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2) secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Indomarco Adi Prima Madiun. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh lingkungan kerja yang terdiri atas lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2) secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Indomarco Adi Prima Madiun. Untuk mengetahui variabel lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Madiun. Jenis penelitian ini menggunakan *explanatory Research*, populasi penelitian ini adalah para karyawan PT. Indomarco Adi Prima Madiun sebanyak 230 orang yang berasal dari 3 divisi yaitu Divisi office, Divisi logistik, Divisi marketing. Sampel diambil sebanyak 70 orang responden dengan menggunakan teknik *Proportional random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik (X1) dan Lingkungan kerja non fisik (X2) berpengaruh secara simultan atau secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT.Indomarco Adi Prima. Hal ini diketahui dari nilai signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung sebesar $54,338 > F$ tabel 3,13. Persamaan pada regresi linier berganda : $Y = 6.448 + 0,128X1 + 0,127X2 + 1.444$ dan koefisien determinasi sebesar 61,9%. Uji t (parsial) diketahui variabel *Lingkungan Kerja Fisik* (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT.Indomarco Adi Prima Madiun. Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $5,595 > t$ tabel 1,99601. Sedangkan *Lingkungan Kerja Non Fisik* (X2)

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT.Indomarco Adi Prima Madiun. Hal ini dapat diketahui dari hasil nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,486 < 1,99601$.

Variabel *Lingkungan Kerja Fisik* (X1) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT.Indomarco Adi Prima Madiun

Kata Kunci : Lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, kinerja karyawan



