

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA WANITA
MALAM HARI DITINJAU DARI UNDANG – UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus di PT. Malang Ria Permai *Outlet* The Nine Club &
KTV Malang)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat akhir untuk memperoleh gelar
Sarjana Hukum (SH)



Disusun oleh:

Zulfa Verahardianti Putri

201741015

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA
MALANG
2022**

PERSETUJUAN SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA WANITA MALAM HARI
DITINJAU DARI UNDANG – UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus di The Nine Club & KTV Malang)

Diajukan Oleh:

Zulfa Verahardianti Putri

201741015

Telah Disetujui Dosen Pembimbing

di Malang, 19 Juli 2022



Pembimbing I

Hermanto Silalahi, S.H., M.Hum.
NIK.198707110007

Pembimbing II

Dr. Diah Immaningrum S., S.H., M.Hum., M.Pd.
NIK. 199105210020



Dr. Celina Tri Siwi K., S.H., M.Hum.
NIK. 200409210042



Hermanto Silalahi, S.H., M.Hum.
NIK.198707110007

PENGESAHAN SKRIPSI

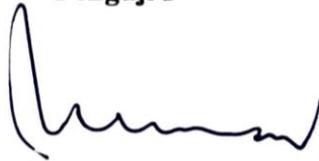
Skripsi ini dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Komprehensif
Fakultas Hukum Universitas Widya Karya Malang
Pada Kamis, 21 Juli 2022
Dandinyatakan **LULUS**

Tim Penguji
Ketua



Dr. Celina Tri Siwi K., S.H., M.Hum.
NIK. 200409210042

Penguji I



Hermanto Silalahi, S.H., M.Hum.
NIK. 198707110007

Penguji II



Dr. Diah Imaningrum S., S.H., M.Hum., M.Pd.
NIK. 199105210020



Mengetahui,
Dekan Fakultas Hukum



Dr. Celina Tri Siwi K., S.H., M.Hum.
NIK. 20040910042

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini::

Nama : Zulfa Verahardianti Putri

NIM : 201741015

Menyatakan bahwa Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan duplikasi atau plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain. Sepengetahuan saya, topik atau judul dari skripsi ini belum pernah ditulis oleh orang lain.

Apabila skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain, maka saya akan bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Tim Penguji.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Malang, 19 Juli 2022

Yang Menyatakan,

Zulfa Verahardianti Putri

METERAI TEMPEL
77 JA7AJX941399439

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ZulfaVerahardiantiPutri
NIM : 201741015
Program Studi : Ilmu Hukum
Tempat, Tanggal Lahir : Malang,10 Januari 1996
Alamat : Jl.Sunan Giri GG I Dukuh Krobyoan, Kab. Malang
Nama Orang Tua (Ayah) : Sholeh
Nama Orang Tua (Ibu) : Hartini Ferianti
Riwayat Pendidikan :
SDN Arjosari V Kec. Kalipare Kab. Malang (2003-2008)
SMP I Kalipare Malang (2008-2011)
PKBM Ash Habul Hidayah Malang (2015-2017)
S1 Ilmu Hukum Universitas Katolik Widya Karya Malang (2017-2022)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, kasih, dan anugerah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita Malam Hari Ditinjau Dari Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus di PT. Malang Ria Permai Outlet The Nine Club & KTV Malang)*. Skripsi yang penulis tulis ini merupakan tugas akhir jenjang strata satu yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Pada penyusunan skripsi ini, peneliti telah banyak mendapat bantuan, bimbingan dan dorongan semangat atau motivasi dari berbagai pihak sehingga dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang yaitu Fr. Dr. Klemens Mere, S.E., M.Pd., M.M., M.A.P., M.Ak., BHK.;
2. Dekan Universitas Katolik Widya Karya Malang yaitu Ibu Dr. Celina Tri Siwi Kristiyanti, S.H., M.Hum.;
3. Ka.Prodi Ilmu Hukum Universitas Katolik Widya Karya Malang Bapak Hermanto Silalahi, S.H., M.Hum.;
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Karya Malang yaitu Ibu Ibu Dr. Celina Tri Siwi Kristiyanti, S.H., M.Hum., M.Pd dan Bapak Paraou Paskalis Sitanggang, S.H., M.Hum, serta Bapak/Ibu Dosen Luar Biasa Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Karya Malang;

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. Bapak Hermanto Silalahi, S.H.,M.Hum, Sebagai Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, memberi nasihat, dan mengarahkan dengan baik selama proses penyusunan skripsi;
6. Ibu Dr. Diah Immaningrum Susanti, S.H.,M.Hum.,M.Pd. selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Karya Malang dan juga sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membimbing, memberikan nasihat, dan mengarahkan dengan baik selama proses penyusunan skripsi;
7. Bapak Noerjono selaku tenaga Administrasi Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah membantu dan memberikan bimbingan serta arahan kepada peneliti;
8. Bapak Lucky Wijaya, sebagai Personalia di PT. Malang Ria Permai Kota Malang yang telah membantu peneliti dalam memberikan data dan informasi yang dibutuhkan selama skripsi;
9. Seluruh teman – teman dan Staf The Nine Club & KTV Malang yang sudah membantu dalam hal wawancara yang dilakukan peneliti dalam penyelesaian Skripsi;
10. Keluarga Peneliti yang paling terkasih yaitu Anak (Nathanael Massimilliano Van Hardy) yang selalu menjadi penyemangat peneliti dan harapan peneliti selama ini dan selama-lamanya;
11. Orangtua Angkat peneliti Bapak (Agus Sutrisno), ibu (Marni), dan Juga kakak angkat peneliti (Dewi Retno Anggita) yang sudah banyak membantu dan memberi semangat kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi;

12. Kakak Sepupu wanita peneliti Ibu (Fjarin Nova Melia) , kakak sepupu laki-laki peneliti (Irfan Romli Ikhsan) yang sudah selalu memberikan perhatian dan semangat kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi.
13. Orang terdekat peneliti yaitu Zainul Ulum, Ifarah Rahmadani, Loreta Nia Sari, dan Fitri Ciciliantari sebagai orang yang selalu ada, dan membantu peneliti terutama dalam segi transportasi agar peneliti bisa kuliah, bekerja, dan mendukung peneliti untuk mengerjakan skripsi;
14. Orang terdekat peneliti yaitu Sheilla Yudha Pradina dan Felix Yuwono yangselalu memberikan semangat dan banyak bantuan peneliti untuk mengerjakan dan menyelesaikan skripsi;
15. Orang yang sudah peneliti anggap sebagai keluarga peneliti Papa (Lasdon Simare Mare) dan Adik (Veronika Gloria Rossinta Uli) yang selalu memberikan semangat dan selalu mendengarkan keluh kesah peneliti.
16. Teman-teman Fakultas Hukum angkatan 2018 dan seluruh Keluarga Besar Fakultas Hukum Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah banyak membantu dan mendukung peneliti dalam penyusunan skripsi;
17. Semua orang terkasih yang tidak peneliti sebutkan satu persatu yang selalumembantu, mendukung dan memberi semangat peneliti dalam mengerjakanskripsi;
18. Untuk diriku sendiri terimakasih sudah berjuang dan bertahan selama ini, percayalah semua pengorbanan dan kerja keras selama ini akan membuahkan hasil yang sangat luar biasa untuk masa depan yang akan datang, jangan pernah menyerah dan putus asa ingat masih ada Anak dan orang-orang terdekat yang selalu mendukung dan menyayangiku dengan Tulus.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Demi kesempurnaan skripsi, berbagai saran dan kritik sangat dibutuhkan oleh peneliti. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan bagi penelitian maupun pihak yang membutuhkan.

Malang, 17 Juli 2022

Zulfa Verahardianti Putri



ABSTRAK

- (A) Nama : Zulfa Verahardianti Putri
(B) NIM : 201741015
(C) Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita Malam Hari Ditinjau Dari Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus di PT. Malang Ria Permai *Outlet* The Nine Club & KTV Malang)
(D) KataKunci : Perlindungan hukum, pekerja wanita, The Nine Club & KTV Malang
(E) DaftarAcuan : Buku 18 (1994-2019), Jurnal 4, Skripsi & Tesis 4, Peraturan 6, Internet 2
(F) Ringkasan Skripsi :

Pada era modern saat ini banyak wanita yang bekerja untuk membantu kebutuhan keluarga. Tuntutan perekonomian mengharuskan wanita untuk melaksanakan pekerjaan pada malam hari. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana penerapan perlindungan hukum bagi wanita pekerja di malam hari oleh The Nine Club & KTV Malang, dan kendala apa saja yang dialami oleh pihak perusahaan dalam menerapkan perlindungan hukum bagi wanita pekerja di malam hari. Metode penelitian yang digunakan adalah termasuk jenis penelitian empiris dengan menggunakan pendekatan sosiologi hukum serta metode pengumpulan data yang didapat adalah melalui observasi dan wawancara.

Hasil penelitian mengenai perlindungan hukum yang diberikan melalui hak bagi pekerja wanita di malam hari belum sepenuhnya diberikan menyeluruh bagi para pekerjanya. Kendala yang di alami oleh pihak perusahaan dalam menerapkan perlindungan hukum bagi pekerja wanitanya adalah: (1) pekerja wanita pada The Nine Club & KTV Malang pada dasarnya sudah mengerti akan hak-hak yang diberikan namun hak tersebut tidak diambil oleh pekerja wanitanya. (2) kebanyakan dari pekerja wanita lebih mementingkan hasil dari pekerjaannya dari pada harus menerima hak-hak yang diberikan sebagai bentuk perlindungan hukum dari perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian adapun saran yang diberikan yaitu : (1) bagi Personalia The Nine Club & KTV Malang diharapkan dapat memberikan surat perjanjian kerja yang lengkap dengan hak-hak bagi pekerja wanitanya. (2) Bagi pekerja wanita alangkah lebih baik dapat menerima hak-hak perlindungan hukum yang telah diberikan oleh perusahaan.

- (G) Tahun Penyusunan : 2022

ABSTRACT

- (A) Name : Zulfa Verahardianti Putri
(B) NIM : 201741015
(C) Title : *Legal Protection for Women Working Nights Judging from Law Number 13 of 2003 concerning Employment (Case Study at PT.Malang Ria Permai Outlet The Nine Club & KTV Malang)*
(D) Keyword : *Legal protection, female workers, The Nine Club & KTV Malang*
(E) Reference List : *Book 18 (1994-2019), Journal 4, Thesis & Thesis 4, Rule 6, Internet 2*
(F) Summary :
Into day's modern era ,many women work to help their family. Economic demands require women to carry out work at night. The formulation of the problem in this study is how legal protection for women working at night is rappedly by The Nine Club & KTV Malang, and what obstaclesare experienced by the company in implementing legal protection for womenworking at night. The research method used is empirical research using a legal sociology approach and the data collection method obtaine disthrough observation and interviews.
The results of research on the legal protection provided through therights for women workers at night have not been fully provided for theirworkers. The constraints experienced by the company in implementing legal protection forits female workersare: (1) female workers at The Nine Club & KTV Malang basically already understand the rights given butthese rights are not taken by the female workers. (2) most of the womenworkers are more concerned with the results of their work than having to accept the rights given as a form of legal protection from the company.
Based on the results of the research, the suggestions given are: (1) for the personnel of The Nine Club & KTV Malang, it is hoped that they can providea completeemployment agreement with the rights for female workers. (2) For female workers, it would be better to be able to receive the legal protection rights that have been given by the company.
(G) Year : 2022

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Persetujuan Skripsi.....	ii
Pengesahan Skripsi.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Daftar Riwayat Hidup.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstraksi.....	x
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii

BABI PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Metode Penelitian.....	9
1.5.1. Jenis Penelitian.....	9
1.5.2. Metode Pendekatan.....	10
1.5.3. Jenis dan Sumber Bahan Hukum.....	10
1.5.4. Metode Pengumpulan Data.....	10

1.5.5. Analisis Bahan Hukum dan Data.....	11
1.6. Sistematika Penelitian.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Ketenagakerjaan.....	13
2.1.1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	13
2.1.2. Pengertian Pekerja dan Pemberi Kerja.....	14
2.1.3. Hak Dan Kewajiban Pemberi Kerja.....	15
2.1.4. Hak Pekerja Wanita di Malam Hari.....	17
2.1.5. Hak dan Kewajiban Pekerja.....	18
2.2. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja.....	23
2.2.1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	23
2.2.2. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita pada Umunya.....	26
2.2.3. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita di Malam hari.....	27
2.3. Penelitian Terdahulu.....	29
2.4. Tinjauan Teori Perlindungan Hukum.....	32

BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1. Tinjauan Umum Lokasi Penelitian.....	35
3.1.1. Tinjauan Umum PT. Malang Ria Permai.....	35
3.2. Penerapan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita di Malam Hari oleh The Nine Club & KTV Malang.....	52

3.2.1. Analisis Penerapan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita di Malam hari oleh The Nine Club & KTV Malang dengan teori Perlindungan Hukum.....	57
3.3. Kendala Yang di alami Oleh Pihak Perusahaan Dalam Menerapkan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita di Malam Hari oleh The Nine Club & KTV Malang.....	58
3.3.1. Kendala Internal Dalam Menerapkan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita di Malam Hari oleh The Nine Club & KTV Malang	59
3.3.2. Kendala Eksternal Dalam Menerapkan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita di Malam Hari oleh The Nine Club & KTV Malang	61
3.3.3. Analisis Kendala Yang di alami Oleh Pihak Perusahaan Dalam Menerapkan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita di Malam Hari oleh The Nine Club & KTV Malang dengan Teori Perlindungan Hukum.....	63

BABIV PENUTUP

4.1. Kesimpulan.....	65
4.2. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA.....67

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. : Jenis Usaha pada PT. Malang Ria Permai berdasarkan NIB35

Tabel 3.2. : Jumlah dan Tugas Pekerja *The Nine Club* & *KTV* Malang.....39

Tabel 3.3. : Perlindungan Hukum pada Pekerja di *The Nine Club* & *KTV* Malang.....53



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : Struktur Organisasi *The Nine Club & KTV* Malang...38



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : KartuKendali
Lampiran 2 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi
Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian
Lampiran 4 : Panduan kerja & Tata Tertib Karyawan
Lampiran 5 : Kontrak Kerja Lc & Model
Lampiran 6 : Kontrak kerja GRO
Lampiran 7 : Izin Usaha
Lampiran 8 : Nomor Induk Berusaha (NIB)
Lampiran 9 : Pendaftaran Kepesertaan BPJS Kesehatan

