

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan data dalam penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Fisik (X1) dan Lingkungan kerja non fisik (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada BPJS Kesehatan Cabang Malang. Hal ini diketahui dari nilai signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung sebesar $47,493 > F$ tabel 3,19. Persamaan pada regresi linier berganda : $Y = 8.598 + 0,60X1 + 0,577X2 + 2,125$ dan koefisien determinasi sebesar 51,3%
2. Uji t (parsial) diketahui variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada BPJS Kesehatan Cabang Malang. Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $2.498 > t$ tabel 2.011. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) juga berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada BPJS Kesehatan Cabang Malang. Hal ini dapat diketahui dari hasil nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan nilai t hitung $7.314 > t$ tabel 2.011.
3. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada BPJS Kesehatan Cabang Malang karena memiliki nilai t hitung paling tinggi yaitu sebesar 7,314.

B. Saran

1. Lingkungan kerja non fisik Pada perusahaan BPJS Kesehatan Cabang Malang sudah baik, perusahaan sudah menerapkan standard lingkungan kerja yang memadai dan mendukung karyawan dalam bekerja, namun ada beberapa hal yang sebaiknya ditingkatkan dalam lingkungan kerja non fisik karena lingkungan kerja non fisik memberikan pengaruh besar terhadap kinerja karyawan seperti Bila terjadi masalah dalam pekerjaan, maka akan terjadi penurunan kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan harus memberikan arahan yang baik dan saling memberikan solusi jika terjadi masalah antar sesama rekan kerja agar menjaga dan menciptakan hubungan yang baik antar rekan kerja pada BPJS Kesehatan Cabang Malang.
2. Untuk perusahaan BPJS Kesehatan Cabang Malang alangkah baiknya bisa menjaga dan mempertahankan kualitas lingkungan kerjanya seperti lingkungan kerja fisik pada BPJS Kesehatan Cabang Malang dengan memperhatikan kebisingan di ruang kerja karyawan, jika terdapat anggaran dari perusahaan untuk memberikan fasilitas kedap suara agar tidak mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja serta menyediakan tempat parkir yang cukup luas dan nyaman bagi karyawan sehingga karyawan dapat merasa tenang saat bekerja karena fasilitas parkir yang aman dan nyaman.
3. Saran untuk peneliti selanjutnya yaitu untuk dapat menambahkan variabel independen lainnya karena masih banyak faktor yang

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

mempengaruhi kinerja karyawan dengan mencari referensi lain lebih banyak lagi serta menggunakan data sekunder yang telah tersedia dan terpublikasi di website resmi agar menjaga keakuratan data.



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indicator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Badrianto & Muhamad .2019. *The Effect Of Work Environment And Motivation On Employee Performance Of PT. Hasta Multi Sejahtera Cikarang. Business and Finance Journal*, 4(2), 105–114. <https://doi.org/10.33086/bfj.v4i2.1359>
- Bahri, S. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis-Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta:ANDI
- Bangun, Wilson. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Calquit. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 21–25.
- Danang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Kasmir. 2012. *Dasar-Dasar Perbankan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Moeheriono. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 24–.35
- Nabawi, R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 35–45.
- Nela, D. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal AdministrasiBisnis*,6,4149.<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/498/410>.
- Priarso, D. 2019. *The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In PT. Gynura Consulindo*.<https://doi.org/10.4108/eai.3-10-2018.2284357>
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama

- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sunarsi, D. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74–83. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Swastha. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Syafrina, Sudarmin. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri. *Jurnal manajemen*, 4(2), 154–161. <https://doi.org/10.23887/bjm.v4i2.22015>
- Tangkawarouw. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1,56–61.
- Putri, P. 2019. *The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline*. 1 st Ade Farhan Fakhnurozi, 2 nd Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM. 1–17.
- Priarso, D. 2019. *The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In PT. Gynura Consulindo*. <https://doi.org/10.4108/eai.3-10-2018.2284357>
- Wursanto, Drs. Ig. 2019. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta. Andi Offset
- Yuan & Ekhsan. (2020). *Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance In PT. Nesinak Industries*. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 41–45. <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.525.41-45>