

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya
Malang**



DISUSUN OLEH :

FRANSISKA LUHUT

NIM 201711016

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2021

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya
Malang**



DISUSUN OLEH :

FRANSISKA LUHUT

NIM 201711016

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2021

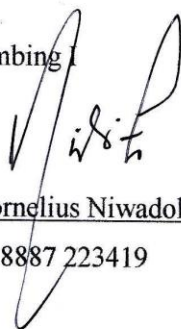
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Fransiska Luhut
Nim : 201711016
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG

Malang, 10 Juli 2021

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIDK: 8887 223419

Pembimbing II



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 072418601

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis



Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN: 0701056401

Ketua Program Studi Manajemen



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
CAKRA GUNA CIPTA MALANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Fransiska Luhut

Nim : 201711016

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 10-07-2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata satu (S1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN: 0701056401

DEWAN PENGUJI

1. Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN: 0701056401

2. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M

NIDK: 8887223419

3. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd..M.SM

NIDN: 0724018601

TANDA TANGAN

.....
.....
.....

Three handwritten signatures in blue ink are written on three horizontal dotted lines. The signatures correspond to the names listed in the Dewan Penguji section: Dra. Anni Yudiastuti, Drs. Cornelius Niwadolo, and J. Vicka Bayu Wardhani.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “ PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG” merupakan karya asli dari:

Nama : Fransiska Luhut
Nim : 201711016
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun sepenuhnya.

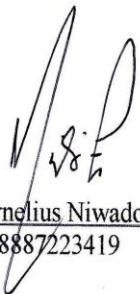
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.


Malang, 10 Juli 2021



(Fransiska Luhut)

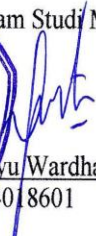
DITERIMA DAN DISETUJUI


Drs. Cornelius Niwadolo. M.M
NIDK: 8887223419


J. Vicka Bayu Wardhani. S.Pd.
NIDN: 0724018601

Mengetahui:


Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN: 0701056401


J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601



PT. CAKRA GUNA CIPTA
Jl. Watudakon Kendalpayak
Pakisaji Malang
Telp.(0341) 801750 Fax.(0341) 802367

SURAT KETERANGAN

No. /CGC /Ext- Ket/19-V/ 2021

Dengan ini kami menerangkan bahwa Mahasiswa UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG Program Studi Ekonomi Jurusan Managemen, yang disebut di bawah ini :

N a m a : Fransiska Luhut
N I M : 201711016

Telah melaksanakan penelitian di Perusahaan Rokok **PT. Cakra Guna Cipta** Malang guna untuk menyelesaikan Tugas Akhir / Skripsi dengan judul Penelitian :
“ Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Cakra Guna Cipta ”

Demikian surat keterangan ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 19 Juni 2021



PT. Cakra Guna Cipta
Jl Watudakon, Ds Kendalpayak
MALANG - INDONESIA

RIKA LESTARI, SE
Kepala Bagian Personalia

UCAPAN TERIMA KASIH

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat, anugerah, dan kasih karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
2. Terima kasih kepada Bapa Kosmas Hambut dan Mama Nelciana Hanut yang selalu memberikan dukungan dan motivasi agar saya tetap bersemangat dan terus berjuang dan selalu mendoakan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Terima kasih kepada adik Arsianus Jentor, Agustina Sastria Doya, Maria Apriyani Laura Jaya yang selalu menyemangati dan memotivasi sehingga skripsi dapat selesai tepat waktu.
4. Terima kasih kepada semua keluarga (om,tanta,kakek,nenek dll) yang turut mendukung dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih kepada Hermanus Bayu yang memberikan dukungan dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Terima kasih kepada seluruh Mahasiswa/I angkatan 2017 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang selalu memberikan dukungan, bantuan, dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

MOTTO

“JIKA ADA USAHA MAKA ADA KEBERHASILAN”



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Fransiska Luhut
Nim : 201711016
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Tempat, tanggal lahir : Lemus, 03 Juni 1999
Nama orang tua : Kosmas Hambut (Ayah)
: Nelciana Hanut (Ibu)
Riwayat Pendidikan :
Tahun 2005-2011 : SDI Bea Kakor Manggarai
Tahun 2011-2014 : SMP Karya Ruteng
Tahun 2014-2017 : SMA Katolik Setia Bakti Ruteng
Tahun 2017-2021 : SI Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang



KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan yang Maha Kuasa karena kasih karunia dan penyertaan-Nya, skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA MALAN“ dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini merupakan tugas akhir dan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Pada kesempatan ini, penulis juga hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang selalu memberikan motivasi dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini:

1. Bapak Drs. Cornelius Niwadolo. M.M selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan masukan dan arahan selama proses pengerjaan skripsi serta memberikan kritik, saran dan motivasi ke pada peneliti yang sangat bermanfaat.
2. Ibu Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd, M.SM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan masukan dan arahan selama proses pengerjaan skripsi serta memberikan kritik, saran dan motivasi ke pada peneliti yang sangat bermanfaat.
3. Direktur PT. Cakra Guna Cipta Malang yang telah memberikan izin, tempat, waktu, data dan bantuan-bantuan lain kepada peneliti demi kelancaran penyelesaian skripsi ini.
4. Para Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas bimbingan dan ilmu yang diberikan selama kuliah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun guna untuk memperbaiki skripsi ini dkemudian hari.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Akhir kata penulis mohon maaf jika dalam penelitian masih terdapat kekurangan dan semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan peneliti selanjutnya dalam menambah referensi.

Malang, 10 Juli 2021

Penulis

Fransiska Luhut



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
MOTTO	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Penelitian Terdahulu	5
B. Landasan Teori	15
C. Kerangka Pikir.....	30
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian	31

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

B. Lokasi Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel.....	31
D. Sumber Data.....	33
E. Jenis Data.	33
F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Definisi Operasional	35
H. Teknik Analisis Data.....	40
BAB 1V ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA.....	46
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	46
1. Sejarah Perusahaan.....	46
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	47
3. Struktur Organisasi	47
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	51
C. Frekuensi Variabel Penelitian	54
1. Kompensasi Langsung (X1).....	54
2. Kompensasi Tidak Langsung (X2)	58
3. Kinerja Karyawan(Y)	60
D. Analisis Data dan Interpretasi data	63
1. Uji Instrumen	63
2. Uji Asumsi-Asumsi Klasik	67
3. Hasil Estimasi Model Regresi Berganda	71
4. Pengujian Hipotesis	74
Pembahasan	79
Implikasi Hasil Penelitian.....	80
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	5
Tabel 3.1 Definisi Operasional	35
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	52
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Kompensasi Langsung (X1)	54
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Kompensasi Tidak Langsung (X2).....	58
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan(Y)	60
Tabel 4.9 Uji Validitas Instrumen	64
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Instrumen	66
Tabel 4.11 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	69
Tabel 4.12 <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF) dan <i>Tolerance</i>	69
Tabel 4.13 Estimasi Model Regresi	73
Tabel 4.14 Uji F	74
Tabel 4.15 Uji t	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir30

Gambar 2.2 Struktur Organisasi48

Gambar 4.8 Uji Normalitas melalui *Probability Plot*..... 68

Gambar 4.12 Deteksi Heteroskedastisitas melalui *Scatter*..... 71



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
CAKRAGUNA CIPTA MALANG**

ABSTRAK

Kompensasi merupakan salah satu aspek yang berarti bagi pegawai, karena bagi individu atau pegawai besarnya kompensasi mencerminkan ukuran nilai karya mereka diantara para pegawai itu sendiri. Kinerja merupakan perwujudan kerja yang dilakukan oleh karyawan yang biasanya dipakai sebagai dasar penilaian terhadap karyawan atau organisasi sehingga diupayakan untuk meningkatkan kinerja. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kompensasi secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan, serta mengetahui variabel yang berpengaruh secara dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Cakra Guna Cipta Malang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *eksplanatori*. Pengambilan sampel penelitian menggunakan perhitungan rumus slovin. Hasil dari penelitian ini adalah secara simultan (bersama-sama) Pengujian hipotesis secara simultan menghasilkan nilai F hitung sebesar 15.731 dengan *p value* sebesar 0.000. Hasil pengujian tersebut menunjukkan *p value* (0.000) < *level of significance* ($\alpha=0.05$) maka tolak H_0 , hal ini berarti terdapat pengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) Kompensasi Langsung (X1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X2) terhadap Kinerja (Y).

Pada persamaan regresi linear berganda $y = 3.825 + 0.205X_1 + 0.505X_2$ dengan koefisien determinasi sebesar 27,50%. pengujian tersebut menunjukkan *p value* (0.008) < *level of significance* ($\alpha=0.05$) sehingga pada taraf nyata 5% terdapat pengaruh yang signifikan Kompensasi tidak Langsung terhadap Kinerja. Pengujian hipotesis pengaruh variabel Kompensasi Langsung (X1) menghasilkan nilai t hitung sebesar 1.817 dengan *p value* sebesar 0.073. Hasil pengujian tersebut menunjukkan *p value* (0.073) > *level of significance* ($\alpha=0.05$) sehingga pada taraf nyata 5% tidak terdapat pengaruh yang signifikan Kompensasi Langsung terhadap Kinerja. Sedangkan Pengujian hipotesis pengaruh variabel Kompensasi tidak Langsung (X2) menghasilkan nilai t hitung sebesar 2.737 dengan *p value* sebesar 0.008. Pengaruh dominan dapat dilihat melalui nilai Standardized Koefisien yang paling besar (Lihat Tabel 4.5). Hasil estimasi yang tertera pada tabel di atas dapat diketahui bahwa variabel yang memiliki Standardized Koefisien terbesar adalah Kompensasi tidak Langsung (X2) sebesar 0.344. Dengan demikian variabel Kompensasi tidak Langsung (X2) memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap Kinerja (Y).

Kata Kunci : kompensasi, kinerja karyawan