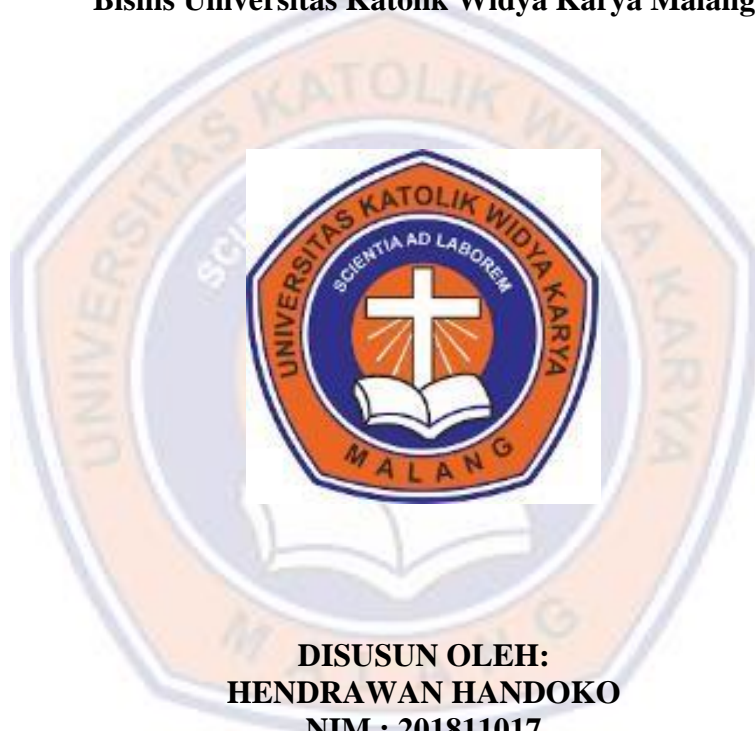


**PENGARUH METODE PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA GRAHA BANGUNAN BLITAR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen Pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH:  
HENDRAWAN HANDOKO  
NIM : 201811017**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2022**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Hendrawan Handoko  
NIM : 201811017  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul : PENGARUH METODE PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN GRAHA BANGUNAN BLITAR

Malang, 22 Juni 2022

**DITERIMA DAN DISETUJUI:**

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.  
NIDK: 8887223419

Pembimbing II



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN: 0701056401

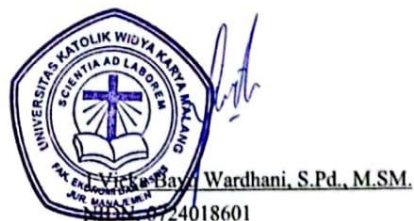
Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN: 0701056401



Yosef Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.  
NIDN: 0724018601

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi yang berjudul

**PENGARUH METODE PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN GRAHA BANGUNAN BLITAR**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama: Hendrawan Handoko

NIM: 201811017

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 22 Juni 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana Manajemen Strata Satu (S-1)

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN: 0701056401

**DEWAN PENGUJI**

1. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.  
NIDN: 0724018601
2. Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN: 0701056401
3. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.  
NIDK: 8887223419

**TANDA TANGAN**

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul "PENGARUH METODE PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN GRAHA BANGUNAN BLITAR"

Merupakan karya asli dari:

Nama : Hendrawan Handoko  
NIM : 201811017  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan *Turnitin Plagiarism Checker* dan sudah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar  $\leq 30\%$

(surat keterangan deteksi plagiasi terlampir)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku

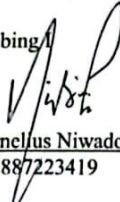
Malang, 27 Juli 2021



Hendrawan Handoko

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

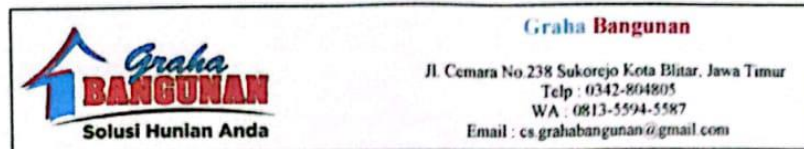
  
Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.  
NIDK: 8887223419

Pembimbing II

  
Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN: 0701056401

  
Mengetahui  
Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN: 0701056401

  
Mengetahui  
Victa Rayu Wardhani, S.pd., M.SM.  
NIDN: 0724018601



**SURAT KETERANGAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : Hendrawan Handoko  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen/Universitas Katolik Widya Karya Malang  
NIM : 201811017  
Alamat : Jl. Bondowoso No.02 Kota Malang

Pernah melakukan penelitian di Graha Bangunan Blitar, Jl. Cemara No. 238, Kota Blitar dengan judul penelitian "PENGARUH METODE PENELITIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN GRAHA BANGUNAN BLITAR"

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 03 Juni 2022

Tertanda,

**Graha Bangunan**

Rozak  
Supervisor

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Hendrawan Handoko  
NIM : 201811017  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Tempat/Tanggal Lahir: Blitar, 14 April 2000  
Alamat : Jl.Klampis No15, Blitar  
Nama Ayah : Edy Handoko  
Nama Ibu : Liliani  
Riwayat Pendidikan :  
1. Tahun 2012 : Lulus SD Katolik Yos Sudarso Blitar  
2. Tahun 2015 : Lulus SMP Katolik Yos Sudarso Blitar  
3. Tahun 2018 : Lulus SMA Katolik Yos Sudarso Blitar  
4. Tahun 2022 : Lulus Universitas Katolik Widya Karya Malang

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah menyertai saya didalam mengerjakan skripsi ini. Terimakasih saya ucapkan kepada kedua orang tua saya yang selalu ada untuk mendukung dan medoaka. Terimakasih juga saya ucapkan kepada :

1. Keluarga yang sudah mendukung dan mendoakan saya dalam mengerjakan skripsi ini
2. Graha Bangunan Blitar yang sudah membantu saya dalam mengerjakan skripsi ini
3. SHR Esport saya yang sudah mendukung saya dalam mengerjakan skripsi ini
4. SS Bakery yang sudah mendukung saya dalm mengerjakan skripsi ini

Dan akhirnya saya atas nama pribadi mengucapkan banyak terimakasih kepada teman – teman manajemen 2018. Semoga teman – teman semuanya mencapai cita – cita yang telah diimpikan dan terima kasih atas rasa kekeluargaan yang ada diantara kita semuanya selama kita berproses bersama di universitas

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya yang telah menyertai sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh metode pelatihan terhadap kinerja karyawan Graha Bangunan Blitar" yang disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Katolik Widya Karya Malang

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dorongan dari pihak yang terlibat dalam proses penyusunan ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Frater Dr. Klemens Mere, BHK, SE., M.Pd., MH., M.A.P selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang
2. Dra. Anni Yudiastuti, M.P. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II
3. J.Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang
4. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan, arahan, dukungan, dan bimbingan selama proses pengerjaan skripsi
5. Bapak Daniel Lim selaku Direktur Graha Bangunan Blitar yang telah membantu, meluangkan waktu, dan memberi izin untuk melakukan penelitian di Graha Bangunan
6. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu kepada peneliti selama studi di Universitas Katolik Widya Karya Malang

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan dan perlu diperbaiki, maka dari itu peneliti mengharapkan adanya masukan dan saran dari pembaca untuk membantu membenahi skripsi ini supaya menjadi lebih baik lagi. Akhir kata peneliti mengucapkan banyak terimakasih.

Malang, 18 Juni 2022

Penulis



**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI .....	6
A. Penelitian Terdahulu.....	6
B. Kajian Pustaka .....	16
1. Pengertian Pelatihan .....	16
2. Tujuan Pelatihan.....	17
3. Manfaat Pelatihan.....	17
4. Metode Pelatihan .....	18
5. Kinerja .....	21
6. Hubungan Metode Pelatihan dengan Kinerja Karyawan .....	22
C. Kerangka Pikir.....	23
D. Hipotesis .....	23

BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Jenis Penelitian .....	23
B. Ruang Lingkup .....	23
C. Lokasi Penelitian .....	23
D. Populasi dan Sampel .....	23
1. Populasi .....	23
2. Sampel .....	24
E. Sumber Data.....	25
1. Data Primer.....	25
2. Data Sekunder .....	25
F. Jenis Data .....	25
1. Kuantitatif.....	25
2. Kualitatif.....	25
G. Definisi Operasional Variabel .....	26
H. Metode Pengumpulan Data .....	28
1. Kuesioner.....	28
2. Wawancara .....	28
3. Dokumentasi.....	28
I. Teknik Analisis Data.....	28
1. Uji Instrumen.....	28
2. Uji Reliabilitas.....	29
3. Uji Asumsi Klasik .....	29
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
d Uji Hipotesis.....	30
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA .....	33
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	33
1. Sejarah Perusahaan .....	33
2. Visi dan Misi Perusahaan .....	34

3.	Logo Perusahaan .....	35
4.	Struktur Organisasi.....	36
B.	Gambaran Umum Responden.....	37
1.	Deskripsi Responden .....	37
2.	Penyajian Data Jawaban Kuesioner Responden.....	39
C.	Analisis Data dan Interpretasi Data .....	48
1.	Uji Instrumen.....	48
2.	Uji Reliabilitas.....	49
3.	Uji Asumsi Klasik .....	50
4.	Analisis Linier Berganda.....	53
4.	Uji Hipotesis.....	55
5.	Variabel Dominan .....	56
6.	Koefisien Determinasi .....	57
D.	Pembahasan .....	58
E.	Implikasi Hasil Penelitian .....	59
BAB V PENUTUP.....		63
A.	Simpulan.....	63
B.	Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA .....		63
LAMPIRAN		

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	6
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	38
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	39
Tabel 4. 5 Deskripsi Frekuensi Variabel On the Job Training (X1) .....	40
Tabel 4. 6 Deskripsi Frekuensi Off The Job Training (X2).....	43
Tabel 4. 7 Deskripsi Frekuensi Kinerja Karyawan .....	46
Tabel 4. 8 Deskripsi Uji Validitas.....	49
Tabel 4. 9 Deskripsi Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4. 10 Deskripsi Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Liner Berganda .....	54
Tabel 4. 12 Deskripsi Uji F.....	55
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Uji T .....	56
Tabel 4. 14 Deskripsi Uji Dominan .....	57
Tabel 4. 15 Deskripsi Uji koefisien Determinasi .....	57

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....	23
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan .....	35
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4. 3 Deskripsi Uji Normalitas.....	51
Gambar 4. 4 Deskripsi Uji Heteroskedastisitas.....	52



**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Lampiran 2: Surat Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah

Lampiran 3: Kuisisioner

Lampiran 4: Tabulasi Data

Lampiran: Hasil Perhitungan SPSS



**PENGARUH METODE PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN GRAHA BANGUNAN BLITAR**

**ABSTRAKSI**

Pada era globalisasi saat ini, persaingan antar perusahaan semakin besar dan kemajuan teknologi yang berkembang semakin pesat menimbulkan tantangan bagi perusahaan untuk melakukan perubahan secara cepat. Salah satu upaya untuk meningkatkan pengetahuan memanfaatkan teknologi baru untuk kemajuan perusahaan adalah pelatihan. Satu aspek yang memiliki pengaruh signifikan terhadap hasil pembelajaran adalah metode pelatihan. Metode pelatihan dibagi menjadi dua jenis, yaitu *on the job training* dan *off the job training*. Metode pelatihan, mempunyai peranan penting bagi kinerja karyawan, karena kinerja akan meningkat apabila didukung pengetahuan dan keahlian yang diperoleh dari pelatihan .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) signifikansi pengaruh *On the job training* (X1) dan *Off the job training* (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) Graha Bangunan Blitar baik secara simultan maupun parsial dan 2) mengetahui diantara *on the job training* dan *off the job training* yang lebih berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Graha Bangunan Blitar. Penelitian ini bersifat *Explanatory Research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Graha Bangunan Blitar sebanyak 140 orang. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 58 karyawan yang jumlah ditentukan menggunakan metode slovin dan penentuan sampel menggunakan *propotional random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *on the job training* ( X1 ) dan *off the job training* ( X2 ) memiliki pengaruh signifikan secara simultan dibuktikan dengan nilai f hitung (82,446) > f tabel (3,16), nilai signifikansinya (0,000) < alpha (0,05), sedangkan secara parsial untuk *on the job training* (X1) berpengaruh signifikan dibuktikan dengan nilai t hitung (2,869) > t tabel (2,004) atau tingkat signifikan t (0,006) < alpha (0,05) dan untuk *off the job training* (X2) berpengaruh signifikan dibuktikan dengan nilai t hitung (5,052) > t tabel (2,004) atau tingkat signifikan t (0,000) < alpha (0,05). *Off the job training* (X2) berpengaruh secara dominan terhadap kinerja karyawan Graha Bangunan Blitar, karena memiliki nilai beta terbesar yaitu (0,579). Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,750 atau 75%

Kata Kunci: *On the job training* ( X1 ), *Off the job training* ( X2 ), Kinerja Karyawan ( Y )